



Valutazione della proporzionalità nel licenziamento per giusta causa

di **Redazione**

La Cassazione Civile, Sezione Lavoro, con sentenza 17 ottobre 2024, n. 26938, in tema di licenziamento per giusta causa, ha ritenuto che, ai fini della valutazione di proporzionalità è insufficiente un'indagine che si limiti a verificare se il fatto addebitato è riconducibile alle disposizioni della contrattazione collettiva che consentono l'irrogazione del licenziamento, essendo sempre necessario valutare in concreto se il comportamento tenuto, per la sua gravità, sia suscettibile di scuotere la fiducia del datore di lavoro e di far ritenere che la prosecuzione del rapporto si risolva in un pregiudizio per gli scopi aziendali, con particolare attenzione alla condotta del lavoratore che denoti una scarsa inclinazione ad attuare diligentemente gli obblighi assunti e a conformarsi ai canoni di buona fede e correttezza.

OneDay Master

Sanzioni e licenziamento disciplinari

Scopri di più