



Accertamento del rapporto di lavoro subordinato: verifica di specificità dell'incarico conferito e modalità di attuazione

di Redazione

La Cassazione Civile, Sezione Lavoro, con ordinanza 7 ottobre 2024, n. 26138, ha ritenuto che costituisce requisito fondamentale del rapporto di lavoro subordinato il vincolo di soggezione del prestatore al potere direttivo, organizzativo e disciplinare del datore di lavoro - il quale discende dall'emanazione di ordini specifici, oltre che dall'esercizio di un'assidua attività di vigilanza e controllo dell'esecuzione delle prestazioni lavorative - la cui esistenza dev'essere concretamente apprezzata dal giudice di merito con riguardo alla specificità dell'incarico conferito al lavoratore e al modo della sua attuazione, con accertamento in fatto in esito a valutazione delle risultanze processuali insindacabile, se congruamente argomentato e immune da vizi logici e giuridici, in sede di legittimità, essendo qui censurabile solo la determinazione dei criteri generali e astratti da applicare al caso concreto.

Master di specializzazione

Diritto del lavoro

Scopri di più