



LAVORO Euroconference

Edizione di giovedì 7 novembre 2024

NEWS DEL GIORNO

[Vera e simulazione Durc: l'Inps illustra il funzionamento delle procedure](#)
di Redazione

NEWS DEL GIORNO

[Piattaforme digitali: gli studi su potenzialità e rischi per i lavoratori](#)
di Redazione

NEWS DEL GIORNO

[Raccolta dei rifiuti e igiene urbana: problematiche di salute e sicurezza](#)
di Redazione

NEWS DEL GIORNO

[Legittimo il licenziamento disciplinare del lavoratore che nel processo penale patteggia la pena per violenza di genere](#)
di Redazione

BLOG

[Appalti: ecco la patente a punti](#)
di Evangelista Basile

Vera e simulazione Durc: l'Inps illustra il funzionamento delle procedure

di **Redazione**

L'Inps, con [messaggio n. 3662 del 5 novembre 2024](#), ha illustrato i contenuti e il funzionamento della Piattaforma Unica per la verifica e gestione interattiva della regolarità contributiva, disponibile in ambiente *internet* e in ambiente *intranet*, il cui utilizzo è volto a favorire una diversa modalità di gestione della posizione contributiva, sia da parte degli intermediari sia da parte delle Strutture territoriali dell'Istituto.

In particolare, attraverso la procedura "Ve.R.A./Simulazione Durc", il titolare e/o legale rappresentante dell'azienda e il suo intermediario in possesso della specifica profilazione "Delega Master", di nuova istituzione, hanno la possibilità di consultare tutte le evidenze che richiedono un intervento di normalizzazione o di regolarizzazione. Tramite la suddetta procedura, infatti, è possibile gestire anticipatamente le situazioni di irregolarità riconducibili al soggetto contribuente, identificato con il codice fiscale, rilevate in ciascuna delle Gestioni amministrative dall'Istituto e destinate a incidere potenzialmente anche sugli esiti delle verifiche di regolarità contributiva rilevate dal sistema Durc *on line*.

EDIZIONE 2024/2025

Percorso Paghe e Contributi 2.0

Scopri il percorso pratico di **aggiornamento** continuativo per la gestione degli **adempimenti** relativi alle **paghe** >>





NEWS DEL GIORNO

Piattaforme digitali: gli studi su potenzialità e rischi per i lavoratori

di Redazione

L'Inail, con [news del 5 novembre 2024](#), ha informato che l'Agenzia europea per la sicurezza e la salute sul lavoro (Eu-Osha) ha pubblicato 3 studi che descrivono i cambiamenti in corso nel mondo del lavoro e le prospettive per i lavoratori che si misurano con l'innovazione tecnologica e digitale.

Convegno di aggiornamento

Appalti e altri strumenti di esternalizzazione

Scopri di più



NEWS DEL GIORNO

Raccolta dei rifiuti e igiene urbana: problematiche di salute e sicurezza

di Redazione

L'Inail, con [news del 5 novembre 2024](#), ha reso noto che è stato pubblicato l'opuscolo "Salute e Sicurezza per gli Operatori della raccolta dei rifiuti e dell'igiene urbana", a cura della Consulenza tecnica per la salute e sicurezza (Ctss) dell'Inail, in tema di sicurezza nell'ambito della gestione dei rifiuti.

Seminario di specializzazione

Controllo dei lavoratori e gestione delle procedure disciplinari

Scopri di più



NEWS DEL GIORNO

Legittimo il licenziamento disciplinare del lavoratore che nel processo penale patteggia la pena per violenza di genere

di Redazione

La Cassazione Civile, Sezione Lavoro, con ordinanza 9 settembre 2024, n. 24140, ha stabilito che, in merito alla valenza della sentenza di patteggiamento ex articolo 444, c.p.p., nell'ambito di un procedimento per licenziamento disciplinare, la sentenza penale di applicazione della pena, pur non configurando una sentenza di condanna, presuppone comunque un'ammissione di colpevolezza, sicché esonera la controparte dall'onere della prova e costituisce un importante elemento di prova per il giudice di merito, il quale, ove intenda discostarsene, ha il dovere di spiegare le ragioni per cui l'imputato avrebbe ammesso una sua insussistente responsabilità e il giudice penale abbia prestato fede a tale ammissione.

La fattispecie è relativa al licenziamento disciplinare di un impiegato del servizio di trasporto pubblico, che aveva patteggiato la pena per avere compiuto reiteratamente atti persecutori, minacce e molestie nei confronti dell'ex moglie.

Master di specializzazione

Diritto del lavoro

Scopri di più



Appalti: ecco la patente a punti

di **Evangelista Basile**

L'articolo 29, D.L. 19/2024, convertito nella Legge 29 aprile 2024, n. 56, ha introdotto la "patente a crediti" per i cantieri temporanei o mobili, novellando l'articolo 27, D.Lgs. 81/2008. Tale patente è regolamentata, altresì, dal [D.M. 132/2024](#), pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale del 20 settembre 2024, che delega all'INL la definizione degli aspetti applicativi per il rilascio e la gestione. In forza di tale delega, il menzionato INL ha emanato la [circolare n. 4 del 23 settembre 2024](#).

Ma come funziona? La patente ha un punteggio iniziale di 30 crediti, incrementabili fino a 100, secondo i criteri dell'articolo 5, D.M. 132/2024, ovvero la storicità dell'azienda; la mancanza di provvedimenti di decurtazione del punteggio; le attività, gli investimenti o la formazione in tema di salute e sicurezza sul lavoro.

Detti crediti possono, però, ovviamente, essere anche decurtati: l'articolo 27, comma 6, D.Lgs. 81/2008, ne prevede, infatti, la decurtazione in conseguenza di provvedimenti definitivi (sentenze passate in giudicato e ordinanze-ingiunzioni divenute definitive) emessi nei confronti di datori di lavoro, dirigenti e preposti di imprese o lavoratori autonomi.

In caso di accertamento ispettivo che rilevi più violazioni, in ogni caso, la decurtazione dei crediti non può superare il doppio della penalizzazione prevista per la violazione più grave.

Tali provvedimenti devono essere comunicati entro 30 giorni, anche in via informatica, dall'Amministrazione emittente all'INL per la decurtazione dei crediti.

Gli Ispettorati territoriali devono contattare le competenti sedi giudiziarie per richiedere la trasmissione delle sentenze passate in giudicato relative agli illeciti commessi da datori di lavoro, dirigenti e preposti.

I provvedimenti sanzionatori si applicano alle condotte illecite poste in essere dal 1° ottobre 2024 in poi, anche se la patente è stata rilasciata prima di tale data.

Cosa succede una volta decurtati i punti? Nel caso di una patente con punteggio inferiore a 15 crediti, verrà imposto il divieto di operare in cantiere, salvo che non si tratti di completamento di lavori in corso superiori al 30% del valore del contratto.

Ove tali divieti vengano violati, e, quindi, in caso di operatività senza patente o con patente con meno di 15 crediti, verrà inflitta una sanzione amministrativa pari al 10% del valore dei



lavori con un minimo di 6.000 euro (non soggetta a diffida *ex* articolo 301-*bis*, D.Lgs. 81/2008) e l'esclusione da lavori pubblici per 6 mesi.

Attenzione, perché anche il committente che non si premuri di controllare il possesso della patente e le condizioni di operatività sarà soggetto a una sanzione da 711,92 a 2.562,91 euro, ai sensi dell'articolo 157, D.Lgs. 81/2008.

Seminario di specializzazione

Congruietà della manodopera in Edilizia

Scopri di più