



Legittimo il licenziamento del dipendente in malattia che partecipa al campionato di calcio regionale

di Redazione

La Cassazione Civile, Sezione Lavoro, con ordinanza 5 settembre 2024, n. 23852, ha ritenuto giustificato, nell'ambito dei principi generali di valutazione della gravità e proporzionalità della condotta con riguardo agli elementi concreti, di natura oggettiva e soggettiva, il licenziamento del dipendente per una condotta a lui addebitata al di tipo artificioso, in violazione degli obblighi di lealtà e correttezza, perché diretta, tramite la simulazione di uno stato fisico incompatibile con lo svolgimento dell'attività lavorativa, non solo all'assenza dal lavoro, ma anche al vantaggio indebito della partecipazione in orario di lavoro a partita di calcio già programmata (nell'ambito di campionato regionale), implicante uno sforzo fisico gravoso.

Master di specializzazione

Diritto del lavoro

Scopri di più