



LAVORO Euroconference

Edizione di venerdì 25 ottobre 2024

NEWS DEL GIORNO

Gestione eventi lesivi: accesso per intermediari dei datori di lavoro e delegati
di Redazione

NEWS DEL GIORNO

Legge di Bilancio 2025: il testo bollinato va all'esame del Parlamento
di Redazione

NEWS DEL GIORNO

Assegno di inclusione: parere favorevole del Garante privacy sulle verifiche Inps
di Redazione

NEWS DEL GIORNO

Contratto di agenzia: derogabilità dell'indennità per patto di non concorrenza
di Redazione

ORGANIZZAZIONE STUDI E M&A

Reti tra professionisti: un'ottima opportunità in attesa di chiarimenti
di MpO & partners



Gestione eventi lesivi: accesso per intermediari dei datori di lavoro e delegati

di **Redazione**

L'Inail, con [avviso del 24 ottobre 2024](#), ha reso noto che il servizio "Gestione eventi lesivi" e i servizi dispositivi ad esso associati dal 23 ottobre 2024 sono disponibili anche agli intermediari dei datori di lavoro in gestione ordinaria laspa, compreso il settore navigazione, e ai loro delegati, profilati nei servizi telematici, rispettivamente, con ruolo di mandatario del datore di lavoro e delegato del mandatario del datore di lavoro.

Attraverso il servizio "Gestione eventi lesivi" è possibile adempiere all'obbligo della compilazione e trasmissione telematica delle denunce di infortunio/malattia professionale, visualizzare lo stato di lavorazione delle denunce e lo stato di lavorazione della pratica e inviare le ulteriori informazioni utili al prosieguo dell'istruttoria e alla definizione della pratica di infortunio sul lavoro e/o malattia professionale.

Gli utenti in gestione laspa possono accedere, autonomamente oppure a seguito di richiesta della sede Inail, ai seguenti servizi dispositivi:

- dati retributivi per il calcolo dell'indennità giornaliera per inabilità temporanea assoluta (lavoratore a tempo pieno);
- dati retributivi per il calcolo dell'indennità giornaliera per inabilità temporanea assoluta (lavoratore a tempo parziale);
- informazioni del datore di lavoro per infortunio occorso durante lo spostamento in attualità di lavoro o *in itinere* (disponibile anche per gli utenti del settore navigazione).

Per maggiori dettagli, sono disponibili i manuali utente.

Seminario di specializzazione

**Rapporti di lavoro di amministratori,
soci e familiari**

Scopri di più



Legge di Bilancio 2025: il testo bollinato va all'esame del Parlamento

di **Redazione**

In data 23 ottobre 2024 il presidente della Repubblica Sergio Mattarella ha firmato il [testo del DdL Bilancio 2025](#), che sarà esaminato dal Parlamento a partire dal 28 ottobre prossimo. Gli articoli di interesse in tema lavoro sono:

- articolo 15 – disposizioni in materia di lavoratori frontalieri;
- articolo 18 – disposizioni in materia di trattamento accessorio;
- articolo 22 – indennità di servizio zone disagiate;
- articolo 24 – misure di flessibilità in uscita;
- articolo 26 – accesso alla pensione di vecchiaia per le lavoratrici con 4 o più figli;
- articolo 28 – misure in materia di previdenza complementare;
- articolo 29 – disposizioni in materia di trattamento di disoccupazione in favore dei lavoratori rimpatriati;
- articolo 30 – misure in materia di ammortizzatori sociali e di formazione per l'attuazione del programma Garanzia occupabilità lavoratori;
- articolo 34 – misure in materia di congedi parentali;
- articolo 35 – disposizioni in materia di decontribuzione lavoratrici madri;
- articolo 67 – interventi in materia di premi di produttività;
- articolo 68 – misure fiscali per il *welfare* aziendale;
- articolo 69 – agevolazioni fiscali lavoro notturno e straordinari nei giorni festivi;
- articolo 70 – proroga della maggiorazione del costo ammesso in deduzione in presenza di nuove assunzioni;



– articolo 72 – incentivi per il rilancio occupazionale ed economico.

The banner features the 'eC' logo on the left, followed by the text 'LavoroPratico'. To the right, there are two white boxes containing the text: 'La piattaforma editoriale integrata con l'AI' and 'per lo Studio del Consulente del Lavoro'. Below these boxes is the text 'scopri di più >'.

Assegno di inclusione: parere favorevole del Garante privacy sulle verifiche Inps

di Redazione

Il Garante *privacy*, con [parere n. 541 del 12 settembre 2024](#), si è espresso favorevolmente sulle modalità e sulle misure tecniche e organizzative che l'Inps adotterà per utilizzare le informazioni necessarie per effettuare i controlli sulla concessione dell'assegno di inclusione e del supporto per la formazione e il lavoro, acquisendoli presso le proprie banche dati nonché presso altre Amministrazioni.



EDIZIONE 2024/2025

Percorso Paghe e Contributi 2.0

Scopri il percorso pratico di **aggiornamento** continuativo per la gestione degli **adempimenti** relativi alle **paghe >>**



Contratto di agenzia: derogabilità dell'indennità per patto di non concorrenza

di **Redazione**

La Cassazione Civile, Sezione Lavoro, con ordinanza 29 agosto 2024, n. 23331, ha ritenuto che la naturale onerosità del patto di non concorrenza non è inderogabile, in quanto non presidiata da una sanzione di nullità espressa e non diretta alla tutela di un interesse pubblico generale. Ciò implica la possibilità per le parti di derogare alla disciplina del patto di non concorrenza e l'inesistenza della nullità di clausole contrattuali che prevedono liquidazioni anticipate di indennità provvigionali.

Nel caso di specie, la Suprema Corte ha confermato la validità di una pattuizione di pagamento dell'indennità articolata attraverso un compenso di natura provvigionale, con anticipi in corso di rapporto e conguaglio finale.

Master di specializzazione

Diritto del lavoro

Scopri di più

Reti tra professionisti: un'ottima opportunità in attesa di chiarimenti

di MpO & partners

Nei precedenti contributi pubblicati abbiamo affrontato il delicato tema del passaggio generazionale dei professionisti e dei modelli aggregativi più utilizzati.

Particolarmente interessante è il contenuto della Legge n. 81 del 22 maggio 2017, meglio conosciuta come il *Jobs Act* lavoratori autonomi, la quale consente ai professionisti di costituire reti esercenti la professione, di partecipare a reti fra imprese, di costituire consorzi stabili professionali oppure associazioni temporanee professionali.

Più precisamente, l'articolo 12, comma 3, della Legge in commento prevede che *“Al fine di consentire la partecipazione ai bandi e concorrere all'assegnazione di incarichi e appalti privati, è riconosciuta ai soggetti che svolgono attività professionale, a prescindere dalla forma giuridica rivestita, la possibilità:*

a) di costituire reti di esercenti la professione e consentire agli stessi di partecipare alle reti di imprese, in forma di reti miste, di cui all'articolo 3, commi 4-ter e seguenti, del decreto-legge 10 febbraio 2009, n. 5, convertito, con modificazioni, dalla legge 9 aprile 2009, n. 33, con accesso alle relative provvidenze in materia;

b) di costituire consorzi stabili professionali;

c) di costituire associazioni temporanee professionali, secondo la disciplina prevista dall'articolo 48 del decreto legislativo 18 aprile 2016, n. 50, in quanto compatibile.”

Pertanto, *“Al fine di consentire la partecipazione ai bandi e concorrere all'assegnazione di incarichi e appalti privati”* i professionisti potranno scegliere strumenti o forme alternative di aggregazione quali:

- la costituzione di una rete fra professionisti: con scelta tra rete contratto (senza soggettività giuridica e fiscale) o rete soggetto (con autonoma soggettività giuridica e fiscale). Tale possibilità è data dall'espresso richiamo della norma e quella relativa alle reti d'impresa (Legge n. 33 del 9 aprile 2009);
- la partecipazione alle reti miste (professionisti-imprese);
- la costituzione di un consorzio;
- la costituzione di un'associazione temporanea finalizzata ad uno specifico progetto.



Sino a poco tempo fa ci si poneva il problema della fattibilità di tali modalità di aggregazione in quanto le reti nascono tramite la pubblicità ovvero a seguito della registrazione della rete al Registro Imprese (così come previsto dall'articolo 3, commi 4-ter e seguenti del D.L. 5/2009). Tale iscrizione, però, è impossibile per i professionisti (a meno che non siano costituiti sotto forma di Società Tra professionisti) e pertanto **si faceva discendere l'impossibilità di costituzione di reti pure tra professionisti.**

A chiarimento, in tema di contratti di rete tra professionisti e misti, è intervenuto il MISE con [parere prot. n. 23331 del 28 gennaio 2020.](#)

La questione posta all'attenzione del MISE riguarda:

1. la **rete "pura"** costituita tra soli professionisti, tutti iscritti ad un Albo, ma non al registro imprese (quesito 1);
2. la **rete "mista"** costituita tra professionisti iscritti all'Albo ma imprese e altri soggetti ivi iscritti quali società tra professionisti, tra avvocati, imprenditori commerciali e società commerciali (quesito 2).

Il MISE chiarisce che – con l'entrata in vigore della Legge n. 81 del 2017 – **il legislatore ammette che i professionisti possano costituire reti e partecipare a contratti di rete "misti".**

È il caso di precisare che, **qualora il professionista non appaia in proprio, ma sotto forma di Società tra Professionisti (STP)**, attesa l'iscrizione della medesima in sezione speciale del registro delle imprese, apparirebbe assolto anche l'onere della **"natura formalmente imprenditoriale"** del retista con possibilità di **costituzione di reti non soggetto.**

In definitiva, il MISE afferma che **le reti "pure" tra professionisti possono ben essere costituite, ma al momento non esiste una previsione che ne consenta la pubblicità.**

Su tale argomento è intervenuto anche il Deputato Morrone ne corso di aprile u.s. con una proposta di modifica del Decreto legge 10 febbraio 2009, n.5.

Il Deputato nell'evidenziare che *"Attraverso il contratto di rete, infatti, anche i professionisti possono accrescere le loro capacità e la loro competitività sul mercato sia in ambito squisitamente giuridico attraverso la multidisciplinarietà dell'approccio al nuovo settore di mercato (pratiche complesse, appalti privati e bandi pubblici ed europei), oppure attraverso la multidisciplinarietà professionale (professionisti misti) in ambiti eguali (si vedano le ristrutturazioni aziendali, gli accordi di composizione della crisi, le pianificazioni aziendali, le procedure per la gestione della crisi da sovraindebitamento, le gestioni familiari e l'euro progettazione). La rete rappresenta quindi un'efficace forma di aggregazione che consente non solo di ottimizzare le risorse, ma costituisce un valido strumento per la realizzazione di obiettivi strategici, permettendo allo studio monoprofessionale di diventare un soggetto competitivo, seppur fisicamente lontano tra singoli elementi che accede al mercato con nuove e rinnovate capacità."* Propone una modifica normativa con l'obiettivo introdurre *"una disciplina normativa ad hoc per il contratto di rete tra*



professionisti. Nello specifico, all'articolo 1 si enunciano gli obiettivi e le finalità della legge, nel rispetto dei principi e dei criteri previsti dalla normativa nazionale ed europea; all'articolo 2 si modifica il decreto legge 10 febbraio 2009, n. 5, introducendo, all'articolo 3 del medesimo che disciplina i distretti produttivi e le reti di imprese, la costituzione di reti soggetto anche tra partecipanti non iscritti al Registro delle Imprese ma agli Albi professionali di riferimento e vincolando l'obbligo pubblicitario all'annotazione presso il proprio Albo di afferenza dell'indicazione di appartenenza alla rete, anziché nella sezione del registro delle imprese. L'articolo 3 estende la disciplina prevista dai commi 54- 89 (cosiddetto regime forfetario) anche all'istituendo contratto di rete tra professionisti. L'articolo 4 reca una modifica al Testo Unico delle Imposte sui redditi estendendo la disciplina prevista all'articolo 73 anche alle reti soggetto."

Alla luce di quanto sopra esposto, lo strumento della rete tra professionisti ha bisogno di chiarimenti normativi in quanto, ad oggi, risulta di difficile e rara applicazione.



CEDI IL TUO STUDIO PROFESSIONALE CON MPO

