



# LAVORO Euroconference

Edizione di venerdì 11 ottobre 2024

## NEWS DEL GIORNO

[Bonus Natale 2024: le indicazioni dell'Agenzia delle entrate](#)  
di Redazione

## NEWS DEL GIORNO

[Certificati di malattia e visite mediche di controllo: nuova funzione nell'AppIO e in MyINPS](#)  
di Redazione

## NEWS DEL GIORNO

[Agricoltura: sospensione d'ufficio dell'attività per posizioni contributive caratterizzate solo da OTD](#)  
di Redazione

## NEWS DEL GIORNO

[Contratti collettivi aziendali: interpretazione delle clausole contestata in base all'articolo 1362 ss., cod. civ.](#)  
di Redazione

## ***Bonus Natale 2024: le indicazioni dell'Agenzia delle entrate***

di Redazione

L'Agenzia delle entrate, con [circolare n. 19/E del 10 ottobre 2024](#), ha fornito indicazioni sul c.d. *bonus* Natale previsto dalla conversione in legge del Decreto Omnibus. La circolare spiega a chi spetta il beneficio, di importo fino a 100 euro, e le regole per ottenerlo in busta paga insieme alla 13<sup>a</sup> mensilità. Il documento di prassi fornisce anche istruzioni ai sostituti d'imposta che erogano il *bonus*: l'importo dovrà essere parametrato ai giorni di lavoro, mentre non cambierà in base al tipo di contratto (a tempo determinato o indeterminato) o all'articolazione dell'orario di lavoro (*part-time* o *full time*).

In merito ai 3 requisiti necessari per i dipendenti che intendono richiedere il *bonus* (avere nel 2024 un reddito complessivo non superiore a 28.000 euro; avere sia il coniuge sia (almeno) un figlio fiscalmente a carico; avere "*capienza fiscale*", ovvero un'imposta lorda sui redditi di lavoro dipendente di importo superiore a quello della detrazione per lavoro dipendente, *ex* articolo 13, comma 1, Tuir), l'Agenzia delle entrate chiarisce che:

- relativamente al limite di 28.000 euro non concorre al calcolo il reddito dell'abitazione principale e delle relative pertinenze;
- occorre avere il coniuge, non legalmente ed effettivamente separato, e almeno un figlio, anche se nato fuori del matrimonio, riconosciuto, adottivo o affidato, entrambi (coniuge e figlio) fiscalmente a carico. In presenza di un nucleo familiare monogenitoriale, il *bonus* è riconosciuto al dipendente con almeno un figlio fiscalmente a carico.

Per ottenere il *bonus*, il lavoratore dipendente deve presentare al datore di lavoro una richiesta scritta in cui dichiara di averne diritto, indicando il codice fiscale del coniuge e dei figli fiscalmente a carico (o dei soli figli in caso di nucleo familiare monogenitoriale). In particolare, il dipendente è tenuto a comunicare tramite autocertificazione di possedere i requisiti di reddito e familiari previsti dalla norma. Il sostituto d'imposta riconoscerà l'indennità insieme alla 13<sup>a</sup> mensilità e potrà recuperare le somme sotto forma di credito da utilizzare in compensazione.

Master di specializzazione

**Welfare aziendale e politiche retributive**

Scopri di più



## ***Certificati di malattia e visite mediche di controllo: nuova funzione nell'AppIO e in MyINPS***

di Redazione

L'Inps, con [messaggio n. 3337 del 9 ottobre 2024](#), ha comunicato l'attivazione di un nuovo servizio sull'AppIO, su Inps Mobile e MyINPS, per le comunicazioni relative alle certificazioni di malattia e alle visite mediche di controllo, rivolto ai lavoratori privati e pubblici, e ne ha illustrato le funzionalità.

Al momento della ricezione di un certificato telematico di malattia, ai lavoratori che hanno registrato i propri contatti su MyINPS viene inviata una comunicazione che conferma la ricezione del certificato con l'indicazione del Puc attribuito dal sistema di accoglienza centrale (SAC). Contestualmente, il lavoratore viene invitato ad accedere al servizio "*Consultazione dei certificati di malattia telematici*" presente sul sito istituzionale Inps per verificare la correttezza dei dati riportati nel certificato, previa autenticazione tramite Spid, Cie 3.0, Cns o eIDAS. Nella comunicazione viene, altresì, fornito il relativo *link* per facilitare l'accesso al servizio. La comunicazione rimane visibile nell'area riservata MyINPS per 60 giorni.

Inoltre, nel caso in cui sia stata effettuata una visita medica di controllo, ai lavoratori che hanno registrato i propri contatti su MyINPS viene inviata una comunicazione dell'avvenuta visita, con l'invito ad accedere allo "*Sportello del cittadino per le visite mediche di controllo*" per la consultazione dell'esito.

Master di specializzazione

**Expating e lavoro italiano all'estero**

Scopri di più



## ***Agricoltura: sospensione d'ufficio dell'attività per posizioni contributive caratterizzate solo da OTD***

di Redazione

L'Inps, con [circolare n. 91 del 9 ottobre 2024](#), ha fornito indicazioni in merito alla sospensione d'ufficio dell'attività agricola con dipendenti per le posizioni contributive caratterizzate esclusivamente da operai a tempo determinato, precisando che, una volta intervenuta la sospensione, in caso di nuova assunzione è necessario inviare una denuncia di variazione entro i successivi 30 giorni.

Inoltre, l'Istituto ha chiarito che non integra la fattispecie della sospensione d'ufficio dell'attività la condizione del datore di lavoro agricolo che assume manodopera a tempo determinato in uno o più trimestri nel corso dell'anno in relazione alle proprie esigenze aziendali.

Seminario di specializzazione

# Gestione del rapporto di lavoro nel settore agricolo

Scopri di più



## ***Contratti collettivi aziendali: interpretazione delle clausole contestata in base all'articolo 1362 ss., cod. civ.***

di Redazione

La Cassazione Civile, Sezione Lavoro, con ordinanza 25 luglio 2024, n. 20756, ha deciso che, sul piano processuale, la violazione o falsa applicazione dei contratti collettivi di lavoro aziendali non è stata parificata a quella delle norme di diritto, perché tale parificazione riguarda soltanto i Ccnl (e solo per questi non deve essere veicolata attraverso la deduzione delle regole di ermeneutica contrattuale), pertanto l'interpretazione delle clausole del contratto collettivo aziendale dev'essere contestata in base alle norme codicistiche di ermeneutica negoziale (articolo 1362 ss., cod. civ.), con specifica indicazione delle norme asseritamente violate e indicazione di come il giudice di merito si sia discostato da canoni legali assunti come violati.

Master di specializzazione

**Diritto del lavoro**

Scopri di più