



Illecito con sanzione CCNL conservativa e licenziamento

di **Redazione**

La Cassazione Civile, Sezione Lavoro, 13 giugno 2024, n. 16548, ha stabilito che, in tema di licenziamento disciplinare, al fine di selezionare la tutela applicabile tra quelle previste dall'articolo 18, commi 4 e 5, della Legge 300/70, come novellato dalla Legge 92/2012, il giudice può sussumere la condotta addebitata al lavoratore, e in concreto accertata giudizialmente, nella previsione contrattuale che, con clausola generale ed elastica, punisca l'illecito con sanzione conservativa, né detta operazione di interpretazione e sussunzione trasmoda nel giudizio di proporzionalità della sanzione rispetto al fatto contestato, restando nei limiti dell'attuazione del principio di proporzionalità, come eseguito dalle parti sociali attraverso la previsione del contratto collettivo.

Seminario di specializzazione

**Il Rapporto di Lavoro dei Dirigenti:
dall'assunzione al recesso**

Scopri di più