



LAVORO Euroconference

Edizione di venerdì 27 settembre 2024

NEWS DEL GIORNO

[Ministero del Lavoro: aumentano i contratti di produttività attivi](#)
di Redazione

NEWS DEL GIORNO

[Dal 2025 obbligo di assicurazione per le imprese contro le calamità](#)
di Redazione

NEWS DEL GIORNO

[La Cassazione conferma l'interpretazione rigorosa sulla stagionalità](#)
di Redazione

NEWS DEL GIORNO

[Illecito con sanzione CCNL conservativa e licenziamento](#)
di Redazione



Ministero del Lavoro: aumentano i contratti di produttività attivi

di Redazione

Il Ministero del Lavoro, con [avviso del 19 settembre 2024](#), rende noto che sono 17.114 i contratti depositati e attivi presso il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali con cui sono riconosciuti premi di produttività.

Al **16 settembre 2024** nella banca dati del Ministero i contratti attivi sono il 16,7% in più rispetto alla stessa data del 2023, quando ne risultavano 14.667. A beneficiarne **quasi 5 milioni di lavoratori** (4.821.320) – di cui 3.430.822 riferiti a contratti aziendali e 1.390.498 a contratti territoriali – ai quali è corrisposto un importo annuo medio pari a **1.498,62** euro. Degli oltre 17mila contratti registrati dal report del Dicastero, 10.613 sono stati depositati tra gennaio e la prima metà di settembre 2024, 1.056 soltanto tra agosto e la prima metà del mese in corso. Numericamente i contratti aziendali rappresentano ancora la quota maggiore sul totale (14.029) ma, in termini percentuali, sono quelli territoriali a far segnare l'incremento maggiore rispetto al 2023, con una crescita del 39,7% sullo scorso anno (da 2.209 a 3.085 alla data del 16 settembre).

Master di specializzazione

Expating e lavoro italiano all'estero

Scopri di più



Dal 2025 obbligo di assicurazione per le imprese contro le calamità

di **Redazione**

Il MIMIT (Ministero delle Imprese e del Made in Italy), con [notizia](#) pubblicata il 23 settembre 2024 sul proprio sito istituzionale, rende noto che è stato presentato lo schema di Decreto Interministeriale, di prossima emanazione, relativo all'obbligo per le imprese di stipulare polizze assicurative per danni derivanti da eventi catastrofali.

Si ricorda, infatti, che ai sensi dell'articolo 1, commi 101 e ss. della Legge 30 dicembre 2023, n. 213, la Legge Finanziaria 2024, entrerà in vigore il primo gennaio 2025 l'obbligo assicurativo per tutte le imprese con sede legale o stabile organizzazione in Italia, relativamente ai danni causati da calamità naturali ed eventi catastrofali a terreni, fabbricati, impianti, macchinari e attrezzature industriali e commerciali, iscritti a bilancio.

Il Decreto Interministeriale implementerà quanto già previsto dal DDL 'Ricostruzione', ora all'esame del Parlamento, che introduce l'obbligo per le imprese assicurative di corrispondere un anticipo del 30% del danno per i sinistri legati a eventi catastrofali.

Master di specializzazione

Ammortizzatori sociali e gestione della crisi di impresa

Scopri di più



La Cassazione conferma l'interpretazione rigorosa sulla stagionalità

di Redazione

La Cassazione Civile, Sezione Lavoro, 12 giugno 2024, n. 16313, ha chiarito che, nonostante le modifiche via via apportate alla disciplina dei contratti a tempo determinato, il concetto di attività stagionale deve essere inteso in senso rigoroso e quindi comprensivo delle sole situazioni aziendali collegate ad attività stagionali in senso stretto, ossia ad attività preordinate ed organizzate per un espletamento temporaneo (limitato ad una stagione), le quali sono aggiuntive rispetto a quelle normalmente svolte dall'impresa, da ciò derivando che non solo grava sul datore di lavoro l'onere di dar prova del fatto che l'attività in concreto svolta dal lavoratore costituisca attività aggiuntiva rispetto a quella normalmente svolta e caratterizzata, appunto, dalla stagionalità, ma che anche è inibita al datore la possibilità di adibire il lavoratore assunto a termine a mansioni che esorbitino dall'ambito della lavorazione.

Seminario di specializzazione

Gestione del rapporto di lavoro nel settore agricolo

Scopri di più



Illecito con sanzione CCNL conservativa e licenziamento

di Redazione

La Cassazione Civile, Sezione Lavoro, 13 giugno 2024, n. 16548, ha stabilito che, in tema di licenziamento disciplinare, al fine di selezionare la tutela applicabile tra quelle previste dall'articolo 18, commi 4 e 5, della Legge 300/70, come novellato dalla Legge 92/2012, il giudice può sussumere la condotta addebitata al lavoratore, e in concreto accertata giudizialmente, nella previsione contrattuale che, con clausola generale ed elastica, punisca l'illecito con sanzione conservativa, né detta operazione di interpretazione e sussunzione trasmoda nel giudizio di proporzionalità della sanzione rispetto al fatto contestato, restando nei limiti dell'attuazione del principio di proporzionalità, come eseguito dalle parti sociali attraverso la previsione del contratto collettivo.

Seminario di specializzazione

**Il Rapporto di Lavoro dei Dirigenti:
dall'assunzione al recesso**

Scopri di più