



Il superamento del periodo di comporto non determina automaticamente la risoluzione del rapporto

di Redazione

La Cassazione Civile, Sezione Lavoro, con sentenza 6 giugno 2024, n. 15845, ha stabilito che il datore di lavoro deve verificare le condizioni legittime per il recesso ai sensi dell'articolo 2110, cod. civ., al momento dell'esercizio del potere, poiché il superamento del periodo di comporto non determina automaticamente la risoluzione del rapporto. È necessario che il datore di lavoro utilizzi le disposizioni pertinenti e le clausole del contratto collettivo in modo corretto, rispettando le forme prescritte per porre fine al rapporto di lavoro.

Master di specializzazione

Diritto del lavoro

Scopri di più