



Telepass: utilizzabile a fini disciplinari purché sia data adeguata informativa al lavoratore

di Redazione

La Cassazione Civile, Sezione Lavoro, con ordinanza 3 giugno 2024, n. 15391, ha stabilito che, se installato su autovetture aziendali destinate allo svolgimento di specifici servizi, il telepass dev'essere considerato uno strumento direttamente funzionale all'efficienza della singola prestazione, oltre che ormai fortemente compenetrato con essa nell'odierna pratica lavorativa. Ne consegue che - così contestualizzato - tale strumento rientra nell'ambito applicativo dell'articolo 4, comma 2, L. 300/1970. Tuttavia, le informazioni raccolte attraverso il telepass sono utilizzabili a tutti i fini connessi al rapporto di lavoro (e, quindi, anche a fini disciplinari), solo a condizione che sia data al lavoratore adeguata informazione delle modalità d'uso degli strumenti e di effettuazione dei controlli, oltre che nel rispetto di quanto disposto dalla normativa in tema di *privacy*.

Special Event

Come scrivere una lettera di licenziamento

Scopri di più