



Il tempo tuta non va retribuito se non è obbligatorio indossare i DPI

di **Redazione**

La Cassazione Civile, Sezione Lavoro, con ordinanza 16 maggio 2024, n. 13639, ha stabilito che non sussiste la retribuzione per la vestizione e svestizione quando il prestatore non abbia l'obbligo di indossare certi indumenti. Nel caso, poi, (come nella fattispecie) in cui ci sia una discrezionalità nell'indossare i DPI (dispositivi di protezione individuale), questi vengono utilizzati solo dopo aver timbrato il cartellino e rientrano a pieno titolo nel tempo di lavoro, senza, quindi, che sia necessaria una retribuzione *ad hoc*.

Master di specializzazione

Diritto del lavoro

Scopri di più