



Whistleblowing: esonero da responsabilità disciplinare anche per condotte penalmente rilevanti

di Redazione

La Cassazione Civile, Sezione Lavoro, con sentenza 9 maggio 2024, n. 12688, in tema di pubblico impiego privatizzato, ha stabilito che la segnalazione *ex* articolo 54-*bis*, D.Lgs. 165/2001 (c.d. *whistleblowing*) sottrae alla reazione disciplinare del soggetto datore tutte quelle condotte che, per quanto rilevanti persino sotto il profilo penale, siano funzionalmente correlate alla denuncia dell'illecito, risultando riconducibili alla causa di esonero da responsabilità disciplinare di cui alla norma invocata.

Master di specializzazione

Diritto del lavoro

Scopri di più