



LAVORO Euroconference

Edizione di martedì 27 agosto 2024

NEWS DEL GIORNO

[Contributo esonerativo dall'assunzione disabili per mansioni a rischio elevato: modifiche](#)
di Redazione

NEWS DEL GIORNO

[INL: pagamento sanzioni con PagoPA](#)
di Redazione

NEWS DEL GIORNO

[Tfr: indice di rivalutazione di luglio 2024](#)
di Redazione

NEWS DEL GIORNO

[Whistleblowing: esonero da responsabilità disciplinare anche per condotte penalmente rilevanti](#)
di Redazione

Contributo esonerativo dall'assunzione disabili per mansioni a rischio elevato: modifiche

di Redazione

Il Ministero del lavoro, di concerto con il Mef, con [D.I. 11 giugno 2024](#), ha modificato le modalità di versamento del contributo esonerativo cui sono tenuti i datori di lavoro privati e gli enti pubblici economici che autocertificano l'esonero dall'obbligo di assunzione, ex articolo 3, L. 68/1999, per gli addetti impegnati in lavorazioni a rischio elevato, che comportano il pagamento di un tasso di premio Inail pari o superiore al 60 per mille. Il decreto entrerà in vigore il 1° ottobre 2024. I datori di lavoro che, alla data di entrata in vigore del provvedimento, già fruivano dell'esonero e che intendano continuare ad avvalersi dell'istituto, sono tenuti a inviare una nuova autocertificazione entro 30 giorni dall'entrata in vigore del decreto.

Ai fini della fruizione dell'esonero, i datori di lavoro privati e gli enti pubblici economici che occupano addetti impegnati in lavorazioni a rischio elevato sono tenuti a presentare, entro 60 giorni dall'insorgenza dell'obbligo di assunzione di lavoratori con disabilità, apposita autocertificazione, esclusivamente in via telematica per il tramite della banca dati del collocamento mirato, mediante la compilazione dell'apposito *format* sul portale "Servizi lavoro" del Ministero del lavoro, disponibile all'indirizzo servizi.lavoro.gov.it, cui si accede tramite Spid/Cie.

Seminario di specializzazione

Novità 2024 nella gestione del rapporto di lavoro nel settore edile

Scopri di più



NEWS DEL GIORNO

INL: pagamento sanzioni con PagoPA

di **Redazione**

L'INL, con [avviso dell'8 agosto 2024](#), ha comunicato che, nell'ottica del processo di digitalizzazione e semplificazione della Pubblica Amministrazione, il pagamento delle sanzioni relative alle violazioni in materia di lavoro e legislazione sociale verrà progressivamente effettuato tramite il circuito pagoPA.

In particolare, a partire dallo scorso 24 luglio 2024, nei casi di emissione di un provvedimento di sospensione ai sensi dell'articolo 14, D.Lgs. 81/2008, e di contestazione di violazioni soggette a prescrizione di cui agli articoli 20 e 21, D.Lgs. 758/1994, e all'articolo 15, D.Lgs. 124/2004, il pagamento delle relative violazioni potrà essere effettuato solo tramite il circuito in parola.

Il progetto prevede la progressiva estensione dell'utilizzo circuito di pagamento PagoPA anche per il pagamento delle sanzioni amministrative contestate con verbale unico di accertamento e notificazione di cui all'articolo 13, D.Lgs. 124/2004, e di quelle contestate con ordinanza-ingiunzione di cui all'articolo 18, L. 689/1981, che al momento continuano a essere gestite tramite F23.

Master di specializzazione

Welfare aziendale e politiche retributive

Scopri di più

Tfr: indice di rivalutazione di luglio 2024

di **Redazione**

L'Istat, con [comunicato stampa del 9 agosto 2024](#), ha reso noto che il coefficiente per la determinazione del trattamento di fine rapporto, accantonato al 31 dicembre 2023, a luglio 2024 è pari a 1,568860. L'indice dei prezzi al consumo per le famiglie di operai e impiegati relativo al mese di giugno è pari a 120.

Si ricorda che alla pagina [Numeri del lavoro](#) sono disponibili tutti i coefficienti relativi all'anno 2024.

Master di specializzazione

Pensioni e consulenza previdenziale

Scopri di più



Whistleblowing: esonero da responsabilità disciplinare anche per condotte penalmente rilevanti

di Redazione

La Cassazione Civile, Sezione Lavoro, con sentenza 9 maggio 2024, n. 12688, in tema di pubblico impiego privatizzato, ha stabilito che la segnalazione *ex* articolo 54-*bis*, D.Lgs. 165/2001 (c.d. *whistleblowing*) sottrae alla reazione disciplinare del soggetto datore tutte quelle condotte che, per quanto rilevanti persino sotto il profilo penale, siano funzionalmente correlate alla denuncia dell'illecito, risultando riconducibili alla causa di esonero da responsabilità disciplinare di cui alla norma invocata.

Master di specializzazione

Diritto del lavoro

Scopri di più