



LAVORO Euroconference

Edizione di lunedì 26 agosto 2024

NEWS DEL GIORNO

[Esonero contributivo certificazione parità di genere: nuove istruzioni Inps](#)
di Redazione

NEWS DEL GIORNO

[Indennità di malattia per la gente di mare: la retribuzione di riferimento](#)
di Redazione

NEWS DEL GIORNO

[In Gazzetta il Decreto c.d. Omnibus](#)
di Redazione

NEWS DEL GIORNO

[Lavoratore in permesso ex L. 104/1992: illegittimo il licenziamento per attività che apportano beneficio alla moglie disabile](#)
di Redazione



Esonero contributivo certificazione parità di genere: nuove istruzioni Inps

di **Redazione**

L'Inps, con il [messaggio 13 agosto 2024 n. 2844](#), ha diramato nuovi chiarimenti in ordine all'esonero contributivo – 1% dei contributi previdenziali, nel limite massimo di 50.000 euro annui – a favore dei datori di lavoro privati che siano in possesso della certificazione della parità di genere (articolo 5, L. 162/2021).

Innanzitutto, l'Inps precisa che l'indicazione della retribuzione media mensile globale stimata relativa al periodo di validità della certificazione della parità di genere è elemento essenziale del modulo di domanda e che il riconoscimento del beneficio è strettamente correlato a quanto indicato dal datore di lavoro in fase di richiesta della misura agevolata.

Inoltre, la retribuzione media mensile globale deve essere intesa come la media di tutte le retribuzioni mensili corrisposte dal datore di lavoro nel periodo di validità della certificazione e non alla retribuzione media dei singoli lavoratori.

Ne consegue che i datori di lavoro interessati, che abbiano conseguito la certificazione in argomento entro il 31 dicembre 2023 e che abbiano erroneamente compilato il campo relativo alla retribuzione media mensile globale stimata, possono rettificare i dati inseriti, previa rinuncia alla domanda presentata contenente le informazioni erranee, presentando una nuova domanda con l'esatta indicazione della retribuzione media mensile globale entro il termine perentorio del 15 ottobre 2024.

Master di specializzazione

Laboratorio Contratti di lavoro

Scopri di più

Indennità di malattia per la gente di mare: la retribuzione di riferimento

di **Redazione**

L'Inps, con [messaggio n. 2829 del 13 agosto 2024](#), ha diramato nuove indicazioni relative alle modalità di calcolo dell'indennità giornaliera di malattia in favore della gente di mare, a seguito delle novità introdotte dall'articolo 1, comma 156, L. 213/2023.

In particolare, mediante novella degli articoli 6 e 10, R.D.L. 1918/1937, convertito, con modificazioni, dalla L. 831/1938, si è stabilito che, per gli eventi insorti dal 1° gennaio 2024, le indennità siano corrisposte nella misura del 60% della retribuzione media globale giornaliera del mese precedente a quello in cui si è verificato l'evento morboso.

La retribuzione di riferimento è determinata sulla base dell'elemento "*retribuzione teorica*" esposta sul flusso UniEmens di competenza del mese antecedente l'evento di malattia, In assenza di flussi UniEmens, le sedi Inps devono provvedere alla liquidazione provvisoria delle prestazioni mediante l'utilizzo dei minimi contrattuali di categoria.

Stante la natura compensativa del mancato guadagno, propria dell'indennità di malattia (che costituisce generale principio previdenziale di dette prestazioni), la retribuzione teorica consiste nella c.d. retribuzione persa, non concorrendovi le voci retributive monetizzate dal datore di lavoro pure in presenza dell'evento di malattia e le voci retributive correlate all'attività lavorativa.

L'esposizione dell'imponibile del mese di riferimento avviene, pertanto, considerando i redditi – al lordo – maturati nel medesimo periodo. Fanno eccezione al suddetto principio le gratificazioni annuali e periodiche, i conguagli di retribuzione per norma di legge o di contratto con effetto retroattivo e i premi di produzione, che sono assoggettati a contribuzione nel mese di corresponsione e allo stesso mese imputati.

Tenuto conto di tali premesse, l'Inps precisa che, salvo il caso di eventi tutelati, in linea generale la retribuzione teorica non può essere superiore all'imponibile.

Pertanto, nei casi in cui la retribuzione teorica esposta nel flusso UniEmens sia superiore all'imponibile contributivo, l'indennità di malattia dev'essere provvisoriamente liquidata prendendo come base di calcolo il minore tra i valori delle retribuzioni teoriche esposte nel corso dei mesi precedenti, riferite al medesimo rapporto di lavoro.



Master di specializzazione

Expating e lavoro italiano all'estero

Scopri di più

NEWS DEL GIORNO

In Gazzetta il Decreto c.d. Omnibus

di Redazione

È stato pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 186 del 9 agosto 2024 il [D.L. 113 del 9 agosto 2024](#), recante misure urgenti di carattere fiscale, proroghe di termini normativi e interventi di carattere economico (Decreto c.d. Omnibus).

Tra le novità si segnalano il raddoppio della *flat tax*, ora pari a 200.000 euro, prevista dall'articolo 24-*bis*, Tuir, per le persone fisiche che trasferiscono la propria residenza in Italia e la proroga, per il prossimo anno scolastico, della copertura assicurativa Inail contro gli infortuni per studenti e personale delle scuole di ogni ordine e grado.

Master di specializzazione

Ammortizzatori sociali e gestione della crisi di impresa

Scopri di più



NEWS DEL GIORNO

Lavoratore in permesso ex L. 104/1992: illegittimo il licenziamento per attività che apportano beneficio alla moglie disabile

di Redazione

La Cassazione Civile, Sezione Lavoro, con ordinanza 9 maggio 2024, n. 12679, ha ritenuto illegittimo il licenziamento del lavoratore che, in permesso ex L. 104/1992 per assistere la moglie disabile, affetta da asma bronchiale, la accompagna presso una località marina nei mesi invernali per farle respirare aria salubre e si occupa di portare il cane dal veterinario. Entrambe le condotte rientrano nel concetto di assistenza, considerato che è notorio che il soggiorno al mare, anche nei periodi invernali, possa portare giovamento ai pazienti asmatici e che anche condurre il cane dal veterinario ha una ricaduta positiva nei confronti della moglie, che si è vista esonerata dal condurre l'animale presso una struttura veterinaria.

Master di specializzazione

Diritto del lavoro

Scopri di più