



LAVORO Euroconference

Edizione di venerdì 19 luglio 2024

NEWS DEL GIORNO

[Indicazioni attuative sull'assegno di inclusione](#)
di Redazione

NEWS DEL GIORNO

[Jobs Act: tutela reintegratoria anziché sanzione conservativa in caso di licenziamento disciplinare](#)
di Redazione

NEWS DEL GIORNO

[Tfr: indice di rivalutazione di giugno 2024](#)
di Redazione

NEWS DEL GIORNO

[Costituisce discriminazione indiretta l'applicazione dell'ordinario periodo di comporto al lavoratore disabile](#)
di Redazione

DIGITALIZZAZIONE

[Esplorando il Futuro con i Prompt e l'IA](#)
di Redazione



Indicazioni attuative sull'assegno di inclusione

di Redazione

Il Ministero del lavoro, con [nota n. 12607 del 16 luglio 2024](#), ha riassunto le principali indicazioni utili nella gestione delle attività indirizzate ai beneficiari dell'assegno di inclusione, approfondendo le seguenti tematiche:

- decadenza o sospensione pagamento beneficio;
- esclusione dagli obblighi di monitoraggio;
- mantenimento del possesso dei requisiti;
- cambi di residenza;
- istanze di riesame.



LavoroPratico

La **piattaforma editoriale integrata** con l'**AI**

per lo **Studio del Consulente del Lavoro**

scopri di più >



Jobs Act: tutela reintegratoria anziché sanzione conservativa in caso di licenziamento disciplinare

di **Redazione**

La Corte Costituzionale, con [sentenza n. 129 del 16 luglio 2024](#), ha ritenuto non fondata la questione di legittimità costituzionale dell'articolo 3, comma 2, D.Lgs. 23/2015, sollevata in riferimento a un licenziamento disciplinare basato su un fatto contestato per il quale la contrattazione collettiva prevedeva una sanzione conservativa, a condizione che se ne dia un'interpretazione adeguatrice. Ossia deve ammettersi la tutela reintegratoria attenuata nelle particolari ipotesi in cui la regolamentazione pattizia preveda che specifiche inadempienze del lavoratore, pur disciplinarmente rilevanti, siano passibili solo di sanzioni conservative.

La Corte, pertanto, pur ritenendo complessivamente infondate le questioni sollevate in riferimento a plurimi parametri, ha fornito un'interpretazione adeguatrice della disposizione censurata orientata alla conformità all'articolo 39, Costituzione.

Master di specializzazione

Diritto del lavoro

Scopri di più



NEWS DEL GIORNO

Tfr: indice di rivalutazione di giugno 2024

di **Redazione**

L'Istat, con [comunicato stampa del 16 luglio 2024](#), ha reso noto che il coefficiente per la determinazione del trattamento di fine rapporto, accantonato al 31 dicembre 2023, a giugno 2024 è pari a 1,128469. L'indice dei prezzi al consumo per le famiglie di operai e impiegati relativo al mese di giugno è pari a 119,5.

Si ricorda che alla pagina [Numeri del lavoro](#) sono disponibili tutti i coefficienti relativi all'anno 2024.

Master di specializzazione

Pensioni e consulenza previdenziale

Scopri di più

Costituisce discriminazione indiretta l'applicazione dell'ordinario periodo di comporto al lavoratore disabile

di Redazione

La Cassazione Civile, Sezione Lavoro, con sentenza 2 maggio 2024, n. 11731, ha stabilito che costituisce discriminazione indiretta l'applicazione dell'ordinario periodo di comporto al lavoratore disabile, perché la mancata considerazione dei rischi di maggiore morbilità dei lavoratori disabili, proprio in conseguenza della disabilità, converte il criterio, in apparenza neutro, del computo del periodo di comporto breve in una prassi discriminatoria nei confronti del particolare gruppo sociale protetto, siccome in posizione di particolare svantaggio. In tal caso, vi è un'attenuazione del regime probatorio ordinario, dovendo il lavoratore fornire elementi fattuali che, anche se privi delle caratteristiche di gravità, precisione e concordanza, rendano plausibile l'esistenza della discriminazione, pur lasciando comunque un margine di incertezza in ordine alla sussistenza dei fatti costitutivi della fattispecie discriminatoria; sicché, una volta che siano state dimostrate le circostanze di fatto idonee a lasciar desumere la sussistenza della discriminazione, incombe sul datore l'onere di provarne l'insussistenza, gravando su quest'ultimo il rischio della permanenza dell'incertezza.

In altre parole, il datore, una volta che sia edotto della condizione effettiva di *handicap* del lavoratore, deve attivarsi per approfondire le ragioni delle assenze per malattia eventualmente dipendenti dall'*handicap* noto, così da superare quell'incertezza che proverebbe la discriminazione.



PF Percorso Formativo

Percorso formativo in abbonamento per
l'aggiornamento del **Consulente del Lavoro**

Scopri le **novità** della **nuova edizione** >>



DIGITALIZZAZIONE

Esplorando il Futuro con i Prompt e l'IA

di Redazione

L'Intelligenza Artificiale sta ridefinendo i confini del possibile.

L'e-learning "*Prompt e Applicativi AI-Powered per Professionisti*" offre un approfondimento sul **ruolo cruciale dei prompt** nell'interazione con i modelli di linguaggio avanzati, noti come Large Language Models (LLM).

Il corso, tenuto dal dott. Alessandro Bruno, PhD in Ingegneria Informatica e docente universitario, è un'opportunità imperdibile per i professionisti che desiderano padroneggiare le tecniche di prompt engineering e sfruttare al massimo le potenzialità dell'IA.

È strutturato per fornire una comprensione approfondita dell'IA e dei LLM. Attraverso momenti teorici e pratici, i partecipanti apprenderanno come utilizzare i prompt per massimizzare l'efficacia dei modelli di linguaggio, esplorando tecniche avanzate di prompt engineering. Questo corso è ideale per chi vuole acquisire competenze all'avanguardia e applicarle in contesti professionali diversi.

Un Tuffo nella Storia dell'Intelligenza Artificiale

L'intelligenza artificiale ha radici profonde, che risalgono agli anni '40 e '50 con il celebre matematico Alan Turing. Da allora, il campo ha visto momenti di grande euforia alternati a periodi di delusione, noti come "*inverni dell'IA*". Tuttavia, negli ultimi decenni, l'IA ha raggiunto traguardi straordinari, con applicazioni che vanno dal riconoscimento delle immagini a sistemi di raccomandazione avanzati.

Comprendere gli LLM

Gli LLM, come ChatGPT, rappresentano l'avanguardia dell'IA. Questi modelli sono addestrati su enormi volumi di dati testuali, permettendo loro di acquisire competenze linguistiche di altissimo livello. Grazie a tecniche come *Zero-Shot*, *One-Shot* e *Few-Shot Prompting*, gli LLM possono generare risposte coerenti e pertinenti su una vasta gamma di argomenti, adattandosi rapidamente a nuove sfide senza bisogno di un addestramento specifico.

Applicazioni Pratiche

Le applicazioni degli LLM sono molteplici e trasversali. Dalla generazione di testi alla traduzione automatica, dal riconoscimento del linguaggio naturale alla creazione di chatbot, questi modelli stanno rivoluzionando il modo in cui interagiamo con la tecnologia. Strumenti come l'OCR (*Optical Character Recognition*) e il riconoscimento della scrittura a mano (HR) dimostrano l'efficacia degli LLM nel migliorare l'efficienza nel trattamento dei dati.

In conclusione del corso, il dott. Mauro Muraca illustra casi pratici di prompt utilizzando strumenti editoriali d'avanguardia: FiscoPratico e LavoroPratico, le soluzioni editoriali Euroconference che, grazie all'IA, supportano i Professionisti nella soluzione immediata ai quesiti, l'approfondimento e l'aggiornamento quotidiani, aprendo nuove strade per l'innovazione e la crescita professionale.

Iscriviti al corso e matura 2 CFP in materie obbligatorie.

[Scopri tutti i dettagli >>](#)



Corso in modalità e-learning

PROMPT e APPLICATIVI AI-POWERED per Professionisti

Le tecniche per ottenere risultati precisi, dettagliati e sicuri dalla tecnologia AI

Scopri di più