



Lavoro supplementare nel part-time e trasformazione a tempo pieno

di Redazione

La Cassazione Civile, Sezione Lavoro, con sentenza 22 aprile 2024, n. 10746, ha ritenuto che, nel caso in cui nel rapporto *part-time* il lavoratore esegua continuativamente la prestazione in un orario corrispondente a quello previsto per il lavoro a tempo pieno si determina la trasformazione in un rapporto di lavoro *full-time* “*per fatti concludenti*” nonostante la difforme, iniziale, manifestazione di volontà delle parti, non occorrendo alcun requisito formale per la trasformazione di un rapporto a tempo parziale in rapporto di lavoro a tempo pieno.

Master di specializzazione

Diritto del lavoro

Scopri di più