



LAVORO Euroconference

Edizione di martedì 2 luglio 2024

NEWS DEL GIORNO

[Esonero contributivo per assunzione 2023 di percettori di RdC: le indicazioni Inps](#)
di Redazione

NEWS DEL GIORNO

[Garante privacy: no al controllo illecito delle presenze tramite riconoscimento facciale](#)
di Redazione

NEWS DEL GIORNO

[OMNIA IS: domanda Ais erogato dal Fondo di solidarietà della Provincia autonoma di Bolzano](#)
di Redazione

NEWS DEL GIORNO

[Gli accordi sottoscritti prima del trasferimento d'azienda valgono anche presso l'affittuario](#)
di Redazione



Esonero contributivo per assunzione 2023 di percettori di RdC: le indicazioni Inps

di Redazione

L'Inps, con [circolare n. 75 del 28 giugno 2024](#), ha illustrato l'esonero contributivo per le assunzioni a tempo indeterminato e per le trasformazioni dei contratti a tempo determinato in contratti a tempo indeterminato di beneficiari del Reddito di cittadinanza, relativamente all'anno 2023, e ha fornito indicazioni per la gestione dei relativi adempimenti previdenziali.

In particolare, la circolare indica i codici tributo da utilizzare in UniEmens e le modalità di recupero degli arretrati, precisando che l'esposizione dei mesi pregressi (da gennaio 2023 a giugno 2024) dev'essere effettuata esclusivamente nei flussi UniEmens di competenza dei mesi di luglio, agosto e settembre 2024.

PF Percorso Formativo

Percorso formativo in abbonamento per
l'aggiornamento del **Consulente del Lavoro**

Scopri le **novità** della **nuova edizione** >>



Garante privacy: no al controllo illecito delle presenze tramite riconoscimento facciale

di Redazione

Il Garante per la protezione dei dati personali, con [provvedimento n. 338 del 6 giugno 2024](#), ha sanzionato una concessionaria per aver violato i dati personali dei dipendenti attraverso l'utilizzo di sistemi di riconoscimento facciale per il controllo delle presenze sul posto di lavoro.

Il Garante ha ribadito nuovamente che l'utilizzo dei dati biometrici non è consentito, perché non esiste nessuna norma di legge che, al momento attuale, preveda l'utilizzo del dato biometrico per la rilevazione delle presenze. Pertanto, nemmeno il consenso manifestato dai dipendenti può essere considerato idoneo presupposto di liceità, per l'asimmetria tra le rispettive parti del rapporto di lavoro.



LavoroPratico

La **piattaforma editoriale integrata** con l'**AI**

per lo **Studio** del **Consulente del Lavoro**

scopri di più >



OMNIA IS: domanda Ais erogato dal Fondo di solidarietà della Provincia autonoma di Bolzano

di Redazione

L'Inps, con [messaggio n. 2381 del 26 giugno 2024](#), ha comunicato che è disponibile sulla piattaforma "OMNIA IS" il nuovo servizio di presentazione della domanda di assegno di integrazione salariale erogato dal Fondo di solidarietà della Provincia autonoma di Bolzano – Alto Adige Sudtirolo. La nuova domanda è caratterizzata da una modalità di compilazione semplificata e fortemente assistita, che guida l'utente al fine di ridurre la possibilità di trasmissione di dati e informazioni errati, fornendo messaggi informativi o *alert* (ad esempio, descrizione del campo da compilare, incongruenza del dato inserito, etc.) finalizzati a evitare errori o omissioni. Inoltre, una volta completata la compilazione della domanda e prima di procedere all'invio, è possibile verificare i dati inseriti in un documento di "anteprima di stampa".

Master di specializzazione

Ammortizzatori sociali e gestione della crisi di impresa

Scopri di più



Gli accordi sottoscritti prima del trasferimento d'azienda valgono anche presso l'affittuario

di Redazione

La Cassazione Civile, Sezione Lavoro, con ordinanza 16 aprile 2024, n. 10213, ha ritenuto che gli accordi, sindacali e/o individuali, sottoscritti prima dell'affitto del ramo d'azienda possono essere fatti valere anche dall'affittuario, poiché, in virtù del trasferimento d'azienda, i rapporti di lavoro transitano a tutti gli effetti, ex articolo 2112, cod. civ., alle dipendenze dell'affittuario.

Nel caso di specie, la Suprema Corte ha ritenuto legittimo il licenziamento irrogato nell'ambito di una procedura collettiva, in virtù della sussistenza di un accordo stipulato in sede sindacale, prima del contratto d'affitto del ramo d'azienda, con cui la lavoratrice, in caso di licenziamento, accettava il riconoscimento solo di un importo economico concordato.