



# LAVORO Euroconference

Edizione di lunedì 1 luglio 2024

## NEWS DEL GIORNO

[Maxi deduzione per assunzioni a tempo indeterminato: pubblicato il decreto](#)  
di Redazione

## NEWS DEL GIORNO

[Pubblici esercizi: istituito il codice "IA" per i lavoratori intermittenti](#)  
di Redazione

## NEWS DEL GIORNO

[OMNIA IS: domanda Ais erogato dal Fondo di solidarietà del Trentino](#)  
di Redazione

## NEWS DEL GIORNO

[Licenziamento collettivo: necessario specificare i profili professionali del personale eccedente](#)  
di Redazione



NEWS DEL GIORNO

---

## ***Maxi deduzione per assunzioni a tempo indeterminato: pubblicato il decreto***

di **Redazione**

Il Mef, di concerto col Ministero del lavoro, ha emanato il [decreto 25 giugno 2024](#), contenente le modalità di attuazione dell'articolo 4, D.Lgs. 216/2023, che ha previsto agevolazioni alle assunzioni stabili.

Titolari di reddito d'impresa ed esercenti arti e professioni potranno, quindi, beneficiare, per l'anno d'imposta 2024, di una maggiorazione del 120% del costo del lavoro in deduzione nel caso di incremento del numero dei dipendenti con contratto a tempo indeterminato rispetto al precedente anno d'imposta. La quota deducibile del costo del lavoro sale al 130% se le nuove assunzioni, con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato, riguardano specifiche categorie di lavoratori meritevoli di maggiore tutela: disabili, mamme con almeno 2 figli, ex percettori di Reddito di cittadinanza, donne vittime di violenza e giovani *under 30* ammessi agli incentivi all'occupazione.

**PF** Percorso Formativo

**Percorso formativo** in abbonamento per  
l'aggiornamento del **Consulente del Lavoro**

Scopri le **novità** della **nuova edizione** >>



## ***Publici esercizi: istituito il codice “IA” per i lavoratori intermittenti***

di Redazione

L’Inps, con [messaggio n. 2382 del 26 giugno 2024](#), comunica di aver introdotto il nuovo codice “IA”, avente il significato “Lavoratore intermittente addetto ai pubblici esercizi per i quali è dovuto il contributo aggiuntivo di Malattia dello 0,77%”, da inserire nella sezione <PosContributiva> del flusso UniEmens.

Il codice dev’essere utilizzato per i lavoratori intermittenti identificati con il codice tipo contribuzione “G0” e “H0”, alle dipendenze di datori di lavoro che svolgono un’attività compresa tra quelle proprie dei pubblici esercizi, in relazione alla quale è dovuto il versamento del contributo aggiuntivo di malattia, pari allo 0,77% della retribuzione imponibile.

Master di specializzazione

**Expating e lavoro italiano all’estero**

Scopri di più



## ***OMNIA IS: domanda Ais erogato dal Fondo di solidarietà del Trentino***

di Redazione

L'Inps, con [messaggio n. 2368 del 25 giugno 2024](#), ha comunicato che è disponibile sulla piattaforma "OMNIA IS" il nuovo servizio di presentazione della domanda di assegno di integrazione salariale erogato dal Fondo territoriale intersettoriale della Provincia autonoma di Trento, denominato Fondo di solidarietà del Trentino. La nuova domanda di assegno di integrazione salariale del Fondo di solidarietà del Trentino è caratterizzata da una modalità di compilazione semplificata e fortemente assistita, che guida l'utente al fine di ridurre la possibilità di trasmissione di dati e informazioni errati, fornendo messaggi informativi o *alert* (ad esempio, descrizione del campo da compilare, incongruenza del dato inserito, etc.) finalizzati a evitare errori o omissioni. Inoltre, una volta completata la compilazione della domanda e prima di procedere all'invio, è possibile verificare i dati inseriti in un documento di "anteprima di stampa".



## ***Licenziamento collettivo: necessario specificare i profili professionali del personale eccedente***

di Redazione

La Cassazione Civile, Sezione Lavoro, con ordinanza 16 aprile 2024, n. 10197, in tema di licenziamento collettivo per riduzione di personale, ha ritenuto che la comunicazione di avvio della procedura di mobilità, ai sensi dell'articolo 4, comma 3, L. 223/1991, deve specificare i "profili professionali del personale eccedente" e non può limitarsi all'indicazione generica delle categorie di personale in esubero (operai, intermedi, impiegati, quadri e dirigenti), non essendo tale generica indicazione sufficiente a concretizzare il piano di ristrutturazione aziendale e a consentire il controllo tempestivo e in tutte le sue fasi sulla correttezza procedimentale dell'operazione posta in essere dal datore di lavoro, né la successiva conclusione di un accordo sindacale nell'ambito della procedura di consultazione sana il difetto della comunicazione iniziale, se anche l'accordo omette la specificazione dei profili professionali dei lavoratori destinatari del licenziamento.

Master di specializzazione

**Diritto del lavoro**

Scopri di più