



Uso aziendale e trasferimento d'azienda

di **Redazione**

La Cassazione Civile Sezione Lavoro, con sentenza 15 aprile 2024, n. 10120, ha stabilito che l'uso aziendale è fonte di un obbligo unilaterale di carattere collettivo del datore di lavoro che agisce sul piano dei rapporti individuali con la stessa efficacia di un contratto collettivo aziendale. Ne consegue che, in caso di trasferimento d'azienda, il diritto riconosciuto dall'uso aziendale non sopravvive laddove la cessionaria sia dotata di propria contrattazione integrativa che, in quanto tale, va a sostituire l'uso stesso. Diversamente l'uso aziendale sopravvive ove la cessionaria non sia dotata di una propria contrattazione integrativa.

Master di specializzazione

Diritto del lavoro

Scopri di più