



# LAVORO Euroconference

**Edizione di martedì 18 giugno 2024**

## **NEWS DEL GIORNO**

**Dal 1° luglio OMNIA IS canale esclusivo per domande di Fis ed Ais**  
di Redazione

## **NEWS DEL GIORNO**

**Inps: nuove modalità per l'inoltro delle domande di Tfr/Tfs**  
di Redazione

## **NEWS DEL GIORNO**

**Nuove funzionalità per la gestione GDP del Cassetto previdenziale del cittadino**  
di Redazione

## **NEWS DEL GIORNO**

**Elementi valutativi della gravità del fatto in ipotesi di licenziamento**  
di Redazione

NEWS DEL GIORNO

---

## ***Dal 1° luglio OMNIA IS canale esclusivo per domande di Fis ed Ais*** di Redazione

L'Inps, con [messaggio 17 giugno 2024, n. 2241](#), rende noto che, a partire dal 1° luglio 2024, la piattaforma OMNIA IS sarà l'unico canale per trasmettere le domande finalizzate a richiedere prestazioni del Fis e dell'assegno di integrazione salariale.

Vengono, quindi, unificate nella piattaforma dedicata anche le richieste relative alle suddette forme di sostegno al reddito suddette, coerentemente con lo spirito stesso ad essa sotteso, che è quello di costituire lo spazio che accoglie e raccogliere le procedure per il sostegno al reddito.

Nella realtà, era già possibile inviare le richieste di Fis e Ais tramite OMNIA IS già in seguito al messaggio Inps n. 4617/2023, sebbene in maniera non esclusiva.

Parallelamente, quindi, e dalla medesima data, viene definitivamente meno la possibilità di trasmettere le domande di Fis ed Ais mediante l'applicativo CIFWEB, che viene dismesso.



**PF** Percorso Formativo

**Percorso formativo** in abbonamento per  
l'aggiornamento del **Consulente del Lavoro**

Scopri le **novità** della **nuova edizione** >>

NEWS DEL GIORNO

---

## ***Inps: nuove modalità per l'inoltro delle domande di Tfr/Tfs***

di **Redazione**

L'Inps, con [messaggio 17 giugno 2024, n. 2243](#), ha reso note le nuove modalità per l'inoltro delle domande telematiche relative a Tfr/Tfs.

È, infatti, disponibile la nuova procedura destinata agli enti datori di lavoro (solo per le Amministrazioni statali) interessati.

Sono state implementate nuove funzionalità, sia per il cittadino sia per gli enti datori di lavoro.

In particolare, per i cittadini sono state tra le altre implementate le seguenti funzionalità:

- Domanda di riscatto di Tfr/Tfs;
- Richiesta di anticipata estinzione delle rate di riscatto di Tfr/Tfs;
- Richiesta di esonero dal pagamento delle rate residue;
- Consultazione delle domande inoltrate.

Per quello che riguarda gli enti datori, tra le funzionalità è possibile tra le altre trovare:

- Domanda di riscatto, e richiesta di estinzione anticipata del riscatto del Tfr/Tfs;
- Nuova domanda di riscatto a rettifica della precedente già inviata.

La nuova procedura è raggiungibile direttamente dal portale Inps.

Convegno di aggiornamento

**Cause ostative rilascio DURC e il nuovo regime delle compensazioni**

Scopri di più



NEWS DEL GIORNO

---

## ***Nuove funzionalità per la gestione GDP del Cassetto previdenziale del cittadino***

di Redazione

L'Inps, con [messaggio 17 giugno 2024, n. 2245](#), ha reso nota la messa a disposizione di nuove funzionalità legate al Cassetto previdenziale del contribuente, relativamente alla sezione GDP (Gestione Dipendenti Pubblici).

È stata, nello specifico, rilasciata una nuova funzionalità denominata “Visualizza 770/Circ.38”, che consente la consultazione delle denunce inviate per le annualità 1996, 1997 e 1998, coerentemente con quanto previsto dalla circolare Inpdap n. 38/2000 (questa specificatamente riferita alle successive annualità comprese tra il 1999 e il 2004).

Per quanto concerne le modalità di ricerca dei dati, sono presenti 2 formule, la prima mediante estrapolazione dei dati per singola annualità, l'altra in forma libera.

Per ciascuna denuncia sono indicati il numero dei dipendenti dichiarati, i dati giuridici ed economici esposti per ciascun dipendente, nonché la presenza di eventuali errori che potrebbero aver bloccato il flusso informativo.



LavoroPratico

La **piattaforma editoriale integrata** con l'**AI**

per lo **Studio del Consulente del Lavoro**

**scopri di più >**



## ***Elementi valutativi della gravità del fatto in ipotesi di licenziamento***

di **Redazione**

La Cassazione Civile Sezione Lavoro, con sentenza 4 aprile 2024, n. 8956, ha stabilito che, in caso di licenziamento per giusta causa, la valutazione sulla gravità dell'inadempimento e sulla proporzionalità della sanzione rispetto all'addebito contestato dev'essere espressa tenendo conto, da un lato, dei profili oggettivi e soggettivi della condotta, dall'altro, delle caratteristiche proprie del rapporto, in relazione al quale va valutata la possibilità o meno della prosecuzione.

Nel caso in oggetto, invece, la valutazione in concreto della gravità del fatto, al fine del giudizio sulla proporzionalità della sanzione del licenziamento, è stata effettuata in modo erroneo e in contrasto con i pertinenti parametri normativi e contrattuali, considerandosi come indice della gravità della condotta la mancata corretta comunicazione delle assenze dal servizio (peraltro male conteggiate), senza alcun riferimento all'elemento soggettivo del comportamento e, quindi, individuando come comportamento meritevole del licenziamento per giusta causa quello della mancata presentazione della domanda per le assenze in modo regolamentare, senza tuttavia neppure specificare nulla di decisivo sulla proporzionalità della sanzione.

Seminario di specializzazione

# Legge Semplificazioni: le novità per il lavoro

Scopri di più