



NEWS DEL GIORNO

Licenziamento per comportamenti extra lavorativi che incarnano disvalore

di Redazione

La Cassazione Civile Sezione Lavoro, con sentenza 3 aprile 2024, n. 8902, ha stabilito che è legittimo il licenziamento del dipendente (autista del pulmino scolastico) per la sua condotta extralavorativa, consistita nell'aver compiuto atti idonei diretti in modo non equivoco a cagionare l'interruzione della gravidanza della compagna, considerato il disvalore sociale dell'atto che ha un riflesso diretto sull'immagine del datore di lavoro da apprezzarsi indipendentemente dal ruolo ricoperto nell'organizzazione aziendale e di gravità tale da non consentire la prosecuzione del rapporto.

Seminario di specializzazione

Controllo dei lavoratori e gestione delle procedure disciplinari

Scopri di più