



# LAVORO Euroconference

Edizione di lunedì 10 giugno 2024

## NEWS DEL GIORNO

[Inail: disponibile il servizio di “Simulazione di regolarità contributiva”](#)  
di Redazione

## NEWS DEL GIORNO

[Inail: aggiornamento del TU sugli infortuni sul lavoro](#)  
di Redazione

## NEWS DEL GIORNO

[Reso noto l'indice IPCA – NEI di riferimento per aumento Metalmeccanici Industria](#)  
di Redazione

## NEWS DEL GIORNO

[Onere della prova attenuato in ipotesi di inoperosità subita dal lavoratore](#)  
di Redazione



## ***Inail: disponibile il servizio di “Simulazione di regolarità contributiva”***

di **Redazione**

L’Inail, con [nota operativa n. 5544 del 6 giugno 2024](#), ha reso nota la predisposizione del servizio di “*Simulazione della regolarità contributiva*”.

Tale funzionalità è espressione della previsione normativa contenuta nell’articolo 8, comma 4, L. 160/2023, la quale, in un’ottica di semplificazione del rilascio del documento di regolarità contributiva, ha previsto la possibilità di richiedere una simulazione di DURC entro il termine di 15 giorni anteriori alla sua scadenza naturale, momento sino al quale non è possibile avanzare una nuova richiesta; ciò al fine di consentire di porre in essere azioni preventive di verifica in caso di problematiche connesse all’esito positivo.

Il servizio rilasciato ricalca tale assetto e tale fisionomia, ammettendo due possibili risultati, all’esito dei controlli che possono essere avviati non prima dei quindici giorni anteriori alla scadenza del DURC, e mappando un arco temporale che abbraccia il secondo mese precedente.

In ipotesi di assenza di cause ostative al rilascio del DURC, viene rilasciato un esito Regolare, mentre in presenza di possibili irregolarità, l’esito generato è da verificare, e consente quindi di attivarsi per tempo con le sedi competente per rimuovere eventuali cause ostative.

Master di specializzazione

**Diritto del lavoro**

Scopri di più

## ***Inail: aggiornamento del TU sugli infortuni sul lavoro***

di **Redazione**

L'Inail ha aggiornato il [Testo Unico sugli infortuni sul lavoro](#), coerentemente con le novità di più recente introduzione.

La finalità generale del testo è quella di fornire un testo organico e complessivo circa le disposizioni che regolamentano la disciplina dell'assicurazione obbligatoria contro gli infortuni sul lavoro e le malattie professionali.

La nuova pubblicazione aggiornata si è resa necessaria al fine di recepire alcune novità tra quelle più recenti, sia di matrice giurisprudenziale, in ordine ad orientamenti della Corte di Cassazione, sia quale adeguamento alle pronunce della Corte Costituzionale, ma anche in virtù di provvedimenti amministrativi i quali, sebbene non direttamente impattanti nel dettato del D.P.R. 1124/1965, hanno avuto sullo stesso dei riflessi.

Sempre in tema di aggiornamenti, è poi importante citare quelli normativi nel frattempo intercorsi, come ad esempio quelli che hanno riguardato il lavoro sportivo, ed in particolare le collaborazioni coordinate e continuative di matrice amministrativo – gestionali, a seguito della riforma introdotta dal D.Lgs. 36/2021, ed entrata in vigore dal 1° luglio 2023.

Seminario di specializzazione

**Novità 2024 nella gestione del rapporto di lavoro nel settore edile**

Scopri di più



NEWS DEL GIORNO

---

## ***Reso noto l'indice IPCA – NEI di riferimento per aumento Metalmeccanici Industria***

di Redazione

Con [comunicato congiunto](#) delle sigle firmatarie FIM – CISL, FIOM – CGIL, UILM, è stato reso noto l'indice IPCA – NEI per il 2023, in base al quale è determinabile l'incremento retributivo contrattuale effettivamente previsto dal CCNL Metalmeccanici industria.

Il valore reso noto in data 7 giugno 2024, consuntivo per l'anno 2023, è pari al 6,9 %.

In ragione di tale indice, superiore rispetto agli incrementi retributivi complessivi inizialmente previsti con la mensilità di giugno 2024, è stato previsto un apposito incontro per definire i nuovi importi calibrati per ciascun livello, con le associazioni datoriali firmatarie FEDERMECCANICA e ASSISTAL.

È stato intanto fornito nel comunicato l'importo di 137,52 € di incremento calibrato in relazione al livello C3 (ex 5° livello).

Seminario di specializzazione

# Legge Semplificazioni: le novità per il lavoro

Scopri di più



## ***Onere della prova attenuato in ipotesi di inoperosità subita dal lavoratore***

di **Redazione**

La Cassazione Civile Sezione Lavoro, con sentenza 21 marzo 2024, n. 7640, ha stabilito che in ipotesi di azioni di risarcimento del danno da asserito demansionamento, l'onere del lavoratore di specifica allegazione dei fatti che il giudice può valutare al fine di ritenere integrata la prova presuntiva risulta necessariamente alleggerito laddove, a causa dell'inadempimento datoriale, il dipendente sia stato lasciato in condizione di totale inattività, senza attribuzione di mansioni e assegnazioni di compiti, ciò che comporta la lesione di un bene immateriale per eccellenza qual è la dignità professionale del lavoratore, intesa come esigenza umana di manifestare la propria utilità e le proprie capacità nel contesto lavorativo.

Master di specializzazione

**Welfare aziendale e politiche retributive**

Scopri di più