



LAVORO Euroconference

Edizione di lunedì 27 maggio 2024

NEWS DEL GIORNO

[Inps: i dati dell'Osservatorio lavoratori sport e spettacolo](#)
di Redazione

NEWS DEL GIORNO

[Inps: chiarimenti e rettifiche UniEMens per giornalisti professionisti](#)
di Redazione

NEWS DEL GIORNO

[Destinabili a MètaSalute i flexible benefit previsti per l'anno 2024](#)
di Redazione

NEWS DEL GIORNO

[Illegittimo il licenziamento collegato a sciopero per motivi di incolumità](#)
di Redazione



NEWS DEL GIORNO

Inps: i dati dell'Osservatorio lavoratori sport e spettacolo

di Redazione

L'Inps ha pubblicato l'[Osservatorio per i lavoratori dello sport e dello spettacolo](#), rispetto al quadro emerso in merito all'anno 2023.

Per quanto concerne i lavoratori dello spettacolo, si registra un incremento di coloro che hanno fatto registrare nel corso del 2023 almeno una giornata retribuita, così come anche del valore delle retribuzioni medie complessivamente percepite.

Per ciò che riguarda la ripartizione all'interno del settore, l'incremento sopra rappresentato costituisce la risultante tra la conferma del *trend* in crescita per figure quali attori e truccatori, e la flessione di quelle di registi e sceneggiatori.

Per quanto concerne, invece, il settore sportivo, anch'esso fa registrare un incremento degli occupati nel corso del 2023, confermando anche il ruolo centrale della Federazione calcistica in merito all'ambito ove si colloca il maggior numero di rapporti sportivo professionistici.

Master di 5 mezza giornate

Euroconference
Centro Studi Tributari

Consulenza del Lavoro Innovativa
competenze digitali e strategiche

TeamSystem

Scopri di più >



NEWS DEL GIORNO

Inps: chiarimenti e rettifiche UniEMens per giornalisti professionisti

di Redazione

L'Inps, con [messaggio 23 maggio 2024, n. 1976](#), fornisce indicazioni in ordine alla rettifica della codifica precedentemente inserita in UniEMens in ordine ai giornalisti professionisti, pubblicisti e praticanti, titolari di un rapporto di lavoro subordinato.

Tale precisazione si inserisce nel contesto della confluenza della contribuzione dovuta a partire dal 1° luglio 2022.

La circolare n. 82 del 14 luglio 2022 era già intervenuta in merito andando a prevedere una distinzione in termini di iscrizione, a seconda della sussistenza di un rapporto di lavoro alla data del 30 giugno 2022.

In particolare, è stato prevista:

- l'iscrizione ad FPLD gestione contabile separata nei confronti di coloro che alla data del 30 giugno 2022 erano titolari di un rapporto di lavoro assicurato presso l'INPGI e proseguito senza soluzione di continuità;
- l'iscrizione ad FPLD gestione ordinaria nei confronti di coloro che sono stati assunti dopo il 30 giugno 2022, ovvero, quandonche titolari di un pregresso rapporto assicurato presso l'INGI, hanno cessato tale contratto e ne hanno instaurato nuovo.

Con il messaggio n. 1976/2024 viene comunicato l'invio da parte dell'Istituto di comunicazioni (tramite PEC, ovvero tramite cassetto bidirezionale) nei confronti di coloro, datori di lavoro, che non abbiano correttamente la gestione contributiva di riferimento.

Seminario di specializzazione

Costo del lavoro e budget del personale

Scopri di più



NEWS DEL GIORNO

Destinabili a MètaSalute i flexible benefit previsti per l'anno 2024

di Redazione

MètaSalute, attraverso una [notizia](#) apparsa sul proprio portale, rende nota la possibilità di destinare al Fondo i *flexible benefit* previsti per l'anno 2024.

I lavoratori iscritti al fondo potranno, quindi, esercitare tale facoltà, comunicandolo alla propria azienda di appartenenza, entro la finestra temporale scadente il 31 maggio.

In conseguenza di ciò, il datore di lavoro sarà chiamato ad attivare un'offerta sanitaria aggiuntiva rispetto al piano sanitario annuale già attivo, tramite apposita procedura disponibile dal 21 al 31 maggio 2024.

L'offerta, attivabile dal solo lavoratore avente la qualifica di caponucleo, avrà decorrenza dal 1° giugno 2024 e sino a tutto il 31 maggio 2025.

Il portale MètaSalute invita poi a prendere visione di quanto previsto dalle Circolari n. 4/2024, relativamente alla posizione aziendale, e 5/2024, relativamente alla posizione dei lavoratori.

Master di specializzazione

Laboratorio Contratti di lavoro

Scopri di più



Illegittimo il licenziamento collegato a sciopero per motivi di incolumità

di **Redazione**

La Cassazione Civile Sezione Lavoro, con sentenza 14 marzo 2024, n. 6787, ha stabilito che è illegittimo il licenziamento intimato ai lavoratori che abbiano indetto uno sciopero per motivi di incolumità a seguito di un diverbio con vie di fatto occorso all'esterno dell'azienda con un lavoratore aderente ad altra sigla sindacale del quale era chiesto il trasferimento negato dal datore. La fattispecie, infatti, non configura un abbandono ingiustificato del lavoro quanto, piuttosto, una legittima proclamazione di sciopero per la tutela dell'interesse collettivo alla sicurezza sul posto di lavoro senza che assuma rilievo il fatto che lo sciopero abbia arrecato un danno al datore di lavoro, impedendo o riducendo la produzione dell'azienda, conseguenza connaturale alla funzione di autotutela collettiva propria dello sciopero stesso. Infatti, sono vietate solo le forme di attuazione dello sciopero che assumano modalità delittuose, in quanto lesive, in particolare, dell'incolumità e della libertà delle persone, o di diritti di proprietà o della capacità produttiva delle aziende. Sono, invece, privi di rilievo l'apprezzamento obiettivo che possa farsi della fondatezza, della ragionevolezza e dell'importanza delle pretese perseguite, nonché la mancanza sia di proclamazione formale sia di preavviso al datore di lavoro.

Seminario di specializzazione

Novità del sistema pensionistico 2024

Scopri di più