



# LAVORO Euroconference

Edizione di venerdì 17 maggio 2024

## NEWS DEL GIORNO

[Inps: retribuzioni ed altri valori convenzionali utili per prestazioni economiche malattia](#)  
di Redazione

## NEWS DEL GIORNO

[CIGS imprese strategiche e ammortizzatore per l'indotto: chiarimenti Inps](#)  
di Redazione

## NEWS DEL GIORNO

[Rilascio della CU ed adempimenti annessi: i chiarimenti Inps](#)  
di Redazione

## NEWS DEL GIORNO

[Legittimo il licenziamento per svolgimento di attività diverse da assistenza L.104/92](#)  
di Redazione

## ***Inps: retribuzioni ed altri valori convenzionali utili per prestazioni economiche malattia***

di Redazione

L'Inps, con [circolare 6 maggio 2024, n. 61](#), fornisce salari medi e convenzionali, ed altre retribuzioni o importi per il 2024 utili ai fini della determinazione delle prestazioni economiche di malattia, maternità e paternità, e di tubercolosi.

La circolare n. 61/2024 fa seguito alla n. 21/2024 con la quale erano state indicate le retribuzioni giornaliere per la generalità dei lavoratori dipendenti.

La circolare n. 61/2024 passa in rassegna altre tipologie di lavoratori, quali i soci di società ed enti cooperativi, lavoratori agricoli a tempo determinato (rispetto ai quali è previsto un importo minimo fisso giornaliero), i compartecipanti familiari e piccoli coloni (per i quali la circolare n. 72/2023 aveva previsto gli importi per lo scorso anno che nel corso del 2024 troveranno transitoriamente applicazione fino alla definizione delle nuove somme, con annessa previsione di conguaglio), i lavoratori italiani operanti all'estero in Paesi Extracomunitari con i quali non sono in vigore accordi bilaterali di sicurezza sociale (con conseguente applicazione delle retribuzioni convenzionali stabilite annualmente mediante decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali), ed ancora, lavoratori autonomi (artigiani, commercianti, coltivatori diretti, altri assimilati, per i quali è prevista una misura giornaliera).

Master di specializzazione

**Gestione e organizzazione dello studio e delle risorse umane**

Scopri di più



## ***CIGS imprese strategiche e ammortizzatore per l'indotto: chiarimenti Inps***

di **Redazione**

L'Inps, con [circolare 6 maggio 2024, n. 62](#), fornisce chiarimenti in merito alla Cassa Integrazione Straordinaria prevista a favore delle imprese strategiche in amministrazione straordinaria, nonché per l'ammortizzatore di sostegno al reddito per l'indotto.

Nel primo caso si tratta della misura introdotta dal D.L. 4/2024 a favore di imprese ritenute strategiche, che presentino un numero di dipendenti non inferiore a cinquecento da almeno un anno, e che abbiano in corso piani di organizzazione aziendale.

La finalità di ricorso a tale strumento di sostegno al reddito risiede nella volontà di salvaguardare i livelli occupazionali e le annesse competenze.

Sotto il profilo contributivo, la circolare n. 62/2024 precisa che, stante la sottoposizione a procedura di amministrazione controllata, non è dovuto il contributo addizionale.

La circolare passa poi in rassegna le modalità di presentazione del modello UniEMens – Cig in ipotesi di pagamento diretto, con annessa indicazione del termine perentorio decadenziale entro il quale deve essere effettuata la relativa trasmissione.

La stessa circolare fornisce poi chiarimenti in merito all'ammortizzatore sociale previsto a favore dei lavoratori di imprese dell'indotto di stabilimenti di interesse strategico.

Tale strumento può avere una durata massima di sei settimane, prorogabile a dieci.

Caratteristica principale dell'ammortizzatore in trattazione è data dal fatto che, pur essendo in tutto e per tutto assimilabile ad uno strumento di sostegno al reddito (anche per quanto concerne la misura), è differente dagli altri previsti dal D.Lgs. 148/2015, e per questo la sua fruizione è incompatibile a favore di quei lavoratori che dovessero risultare già percettori di tali integrazioni salariali.



**Master** di specializzazione

# **Pensioni e consulenza previdenziale - livello avanzato**

Scopri di più

NEWS DEL GIORNO

---

## ***Rilascio della CU ed adempimenti annessi: i chiarimenti Inps***

di **Redazione**

L'Inps, con [circolare 7 maggio 2024, n. 63](#), fornisce i chiarimenti in merito alle modalità di rilascio della certificazione unica 2024 e gli annessi adempimenti effettuati dall'Istituto medesimo.

Si tratta, in particolare, dell'indicazione dell'insieme di operazioni che l'Inps effettua in qualità di sostituto d'imposta, e che vanno dall'elaborazione del conguaglio fiscale alla redazione della certificazione unica, per poi effettuare della stessa l'invio telematico.

Viene in tal senso specificato che a partire dal 15 maggio è possibile effettuare la correzione di certificazioni uniche precedentemente trasmesse, in ipotesi di presenza di errori, ovvero informazioni mancati e/o parziali, presenti nella CU precedentemente trasmessa.

In tali ipotesi la circolare n. 63/2024 esorta ad effettuare un controllo in ipotesi di presentazione del modello dichiarativo precompilato, al fine di appurare l'eventuale avvenuto recepimento.

Per quanto concerne le modalità di ricezione della certificazione unica, quella preferenziale è data dal reperimento nel portale istituzionale mediante identificazione digitale, sebbene siano ammessi canali alternativi quali la ricezione tramite pec, la spedizione, ovvero tramite il supporto dei servizi delle strutture.

Seminario di specializzazione

# Costo del lavoro e budget del personale

Scopri di più



## ***Legittimo il licenziamento per svolgimento di attività diverse da assistenza L.104/92***

di Redazione

La Cassazione Civile Sezione Lavoro, con sentenza 12 marzo 2024, n. 6468, ha stabilito che è legittimo il licenziamento per giusta causa del lavoratore che, nell'usufruire dei permessi ex L. 104/1992, sia sorpreso dall'agenzia investigativa a svolgere attività diverse da quelle di assistenza. Il comportamento del dipendente che si avvalga, infatti, di tale beneficio per attendere ad esigenze diverse integra l'abuso del diritto e viola i principi di correttezza e buona fede, sia nei confronti del datore di lavoro che dell'ente assicurativo, con rilevanza anche ai fini disciplinari.

Seminario di specializzazione

**Conciliazione vita lavoro come strumento di retention e contrasto all'assenteismo**

Scopri di più