



Regime probatorio in caso di demansionamento ed annesse presunzioni

di Redazione

La Cassazione Civile Sezione Lavoro, con sentenza 8 marzo 2024, n. 6275, ha stabilito che in materia di lavoro, nel caso in cui il dipendente deduca in giudizio di aver subito un demansionamento spetta al datore di lavoro provare l'esatto adempimento del contratto di lavoro. La dimostrazione del pregiudizio e, quindi, del danno subito dal lavoratore può essere pertanto fornita anche attraverso presunzioni come l'adibizione a mansioni di produzione invece che impiegatizie.

Master di 5 mezza giornate

Euroconference
Centro Studi Tributari

TeamSystem

Consulenza del Lavoro Innovativa
competenze digitali e strategiche

Scopri di più >