



## ***Non è sanzionabile l'assenza a visita se connessa a patologia grave***

di **Redazione**

La Cassazione Civile Sezione Lavoro, con sentenza 4 marzo 2024, n. 5680, ha stabilito che l'integrazione del certificato medico con la quale viene indicata la patologia grave salva dal licenziamento il lavoratore che si è reso irreperibile durante le fasce orarie. Nel caso di specie, il giudice di merito ha ritenuto che l'irreperibilità durante le fasce orarie di controllo della dipendente in malattia era dovuta, così come risultante dal certificato medico integrato a posteriori, ad una patologia richiedente terapia salvavita.

Master di specializzazione

**Laboratorio Contratti di lavoro**

Scopri di più