



LAVORO Euroconference

Edizione di lunedì 13 maggio 2024

NEWS DEL GIORNO

[Garante Privacy: sempre accessibili i dati per il lavoratore](#)
di Redazione

NEWS DEL GIORNO

[Inps: nuovo servizio consultazione estratto conto contributivo lavoro domestico](#)
di Redazione

NEWS DEL GIORNO

[Revoca delle dimissioni protette: le indicazioni dell'INL](#)
di Redazione

NEWS DEL GIORNO

[Non è sanzionabile l'assenza a visita se connessa a patologia grave](#)
di Redazione



NEWS DEL GIORNO

Garante Privacy: sempre accessibili i dati per il lavoratore

di Redazione

Il Garante per la *Privacy*, con [provvedimento n. 137 del 07/03/2024](#) ha confermato che il lavoratore ha sempre diritto di accedere ai dati ed alle informazioni che lo riguardano.

La fattispecie oggetto di disamina del Garante riguarda, in particolare, lo svolgimento del procedimento disciplinare, e viene confermato che anche in tale scenario, il lavoratore ha sempre diritto di accesso alle informazioni che lo riguardano, e che nello specifico formano oggetto del procedimento medesimo.

In concreto, al lavoratore interessato era stato vietato, o quantomeno limitato, l'accesso agli atti ed alle informazioni, che avevano determinato la promozione da parte del datore di lavoro, del procedimento disciplinare.

Il comportamento parzialmente omissivo è stato censurato, e quindi cassato, dal Garante stesso (un istituto bancario), e a tal riguardo è stata fornita quale motivazione fondante la circostanza secondo cui il diritto di accesso ha lo scopo di consentire il pieno controllo dei dati da parte dell'interessato, senza che tale posizione possa essere in alcun modo limitata da parte del datore di lavoro.

Master di specializzazione

Gestione e organizzazione dello studio e delle risorse umane

Scopri di più

Inps: nuovo servizio consultazione estratto conto contributivo lavoro domestico

di Redazione

L'Inps, con [messaggio 9 aprile 2024, n. 1773](#), rende noto il rilascio del nuovo servizio *online* che consente la consultazione dell'estratto conto contributivo.

Il rilascio di tale nuova funzionalità avviene sia nei confronti dei datori di lavoro, così come in quelli dei lavoratori.

Tale servizio consentirà la visualizzazione dell'estratto conto con informazioni maggiormente dettagliate rispetto alle precedenti versioni.

Per poter accedere è necessario ricorrere ad identificazione digitale tramite SPID, CIE, CNS, oltre che a Pin dispositivo Inps ed eIDAS per i non residenti.

A seconda del soggetto che effettua l'accesso, l'Inps riconosce se si tratta di datore di lavoro, ovvero di lavoratore, andando a consentire anche una scelta in fase di accesso a favore di coloro che di fatto in astratto ricoprono entrambe le posizioni.



Master di 5 mezza giornate

Euroconference
Centro Studi Tributari

Consulenza del Lavoro Innovativa
competenze digitali e strategiche

TeamSystem

Scopri di più >





NEWS DEL GIORNO

Revoca delle dimissioni protette: le indicazioni dell'INL

di **Redazione**

L'Ispettorato Nazionale del Lavoro, con [nota 08/05/2024, n. 862](#), ha fornito indicazioni circa la possibilità di revocare le dimissioni protette.

Oggetto della nota sono, quindi, le dimissioni frutto della volontà di estinzione del rapporto da parte di lavoratori padri e lavoratrici madri, presentate entro i primi tre anni di vita dei figli, e che quindi necessitano dell'obbligatorio passaggio dinanzi all'Ispettorato Territoriale del Lavoro che deve apporre la convalida ai sensi dell'articolo 55, D.Lgs. 151/2001.

La nota dell'INL effettua un'ampia ricognizione che tra l'altro specifica come non sia in alcun modo applicabile la disciplina prevista per le ordinarie dimissioni telematiche, per espressa esclusione del testo di legge medesimo.

Sebbene il citato articolo 55, D.Lgs. 151/2001 non disciplini direttamente la facoltà di revoca, questa in ogni caso non può essere esclusa o vietata in momento anteriore alla produzione di effetti delle dimissioni medesime, a patto però che anche la mutata volontà del lavoratore, ovvero della lavoratrice interessata, sia parimenti oggetto di una fase istruttoria, e quindi di una valutazione, da parte del personale ispettivo.

La chiosa finale della nota prevede l'impossibilità di una revoca unilaterale da parte del lavoratore, ovvero della lavoratrice interessata, in momento successivo alla produzione di effetti estintivi del rapporto, essendo in questo caso necessario anche il parallelo consenso del datore di lavoro.

Seminario di specializzazione

Costo del lavoro e budget del personale

Scopri di più



Non è sanzionabile l'assenza a visita se connessa a patologia grave

di **Redazione**

La Cassazione Civile Sezione Lavoro, con sentenza 4 marzo 2024, n. 5680, ha stabilito che l'integrazione del certificato medico con la quale viene indicata la patologia grave salva dal licenziamento il lavoratore che si è reso irreperibile durante le fasce orarie. Nel caso di specie, il giudice di merito ha ritenuto che l'irreperibilità durante le fasce orarie di controllo della dipendente in malattia era dovuta, così come risultante dal certificato medico integrato a posteriori, ad una patologia richiedente terapia salvavita.

Master di specializzazione

Laboratorio Contratti di lavoro

Scopri di più