



LAVORO Euroconference

Edizione di venerdì 3 maggio 2024

NEWS DEL GIORNO

[Convertito in legge il D.L. n. 19/2024](#)
di Redazione

NEWS DEL GIORNO

[Elevazione del congedo parentale: ulteriori chiarimenti Inps](#)
di Redazione

NEWS DEL GIORNO

[In via di esaurimento risorse per anticipazioni di TFS/TFR iscritti gestione unitaria](#)
di Redazione

NEWS DEL GIORNO

[Rilevanza disciplinare di altra attività svolta durante il periodo di malattia](#)
di Redazione

Convertito in legge il D.L. n. 19/2024

di **Redazione**

In data 30 aprile 2024 è stata pubblicata in G.U. n. 100 la Legge n. 56, di conversione del D.L. 19/2024.

La norma prevede importanti interventi in materia di lavoro, tra cui novità in tema di rilascio del Durc, nonché una profonda revisione, con annessa ripenalizzazione dei reati, in materia di appalto ed in generale di esternalizzazione di manodopera, con la finalità di andare ad inasprire il contrasto a fenomeni di ricorso distorto a tali rapporti di lavoro.

Sempre in tema di appalti, viene prevista l'introduzione di una "Patente a punti" necessaria per imprese e lavoratori autonomi per al fine di poter operare nei cantieri, nonché specifiche disposizioni in tema di congruità nel settore edile.

Vengono, inoltre, previste specifiche misure relative al regime sanzionatorio in ipotesi di mancati versamenti contributivi, sia per quanto riguarda l'omissione, sia per ciò che attiene all'evasione.

Da ultimo, sono previsti importanti interventi in tema di potenziamento del personale ispettivo, con il chiaro intento di rafforzare l'attività di contrasto alle situazioni patologiche da parte dell'Ispettorato Nazionale del Lavoro.

Master di specializzazione

**Gestione e organizzazione dello
studio e delle risorse umane**

Scopri di più



NEWS DEL GIORNO

Elevazione del congedo parentale: ulteriori chiarimenti Inps

di **Redazione**

L'Inps, con [messaggio 26 aprile 2024, n. 1629](#), fornisce ulteriori specificazioni in merito all'elevazione per un ulteriore mese della misura a titolo di indennità per congedo parentale.

Si tratta della previsione contenuta nella Legge 213/2023, di Bilancio per l'anno 2024, che eleva per un ulteriore mese la misura dell'indennità per congedo parentale dal 30% al 60% (solo per l'anno 2024 all'80%), da fruire in alternativa tra i due genitori, entro il sesto anno di età di vita del bambino.

Il messaggio n. 1629/2024 fa seguito alla circolare n. 57 del 18 aprile 2024 che ha fornito i necessari chiarimenti in materia, andando a specificare che è stata ampliata la possibilità, a favore dei datori di lavoro che dovessero aver già elaborato i cedolini di aprile 2024 con l'indicazione del congedo parentale in misura ordinaria, di poter conguagliare la prestazione con integrazione all'80% utilizzando i flussi di competenza maggio 2024 e giugno 2024.

Seminario di specializzazione

**Conciliazione vita lavoro come strumento
di retention e contrasto all'assenteismo**

Scopri di più



NEWS DEL GIORNO

In via di esaurimento risorse per anticipazioni di TFS/TFR iscritti gestione unitaria

di Redazione

L'Inps, con [messaggio 25 aprile 2024, n. 1628](#), rende noto il prossimo esaurimento delle risorse destinate ad anticipazioni ordinarie di TFS/TFR in favore degli iscritti alla Gestione unitaria delle prestazioni creditizie e sociali istituita con deliberazione del Consiglio di Amministrazione Inps n. 219 del 22 novembre 2022.

In virtù, quindi, della previsione secondo cui le anticipazioni in trattazione vengano erogate nei limiti della disponibilità finanziaria destinata annualmente in relazione al bilancio Inps, con il messaggio n. 1628/2024 viene sancito il blocco alla positiva elaborazione a partire dal 26 aprile 2024 da parte delle Sedi/Poli territoriali, così come la presentazione di nuove domande già a partire dal 25 aprile 2024.

Viene, inoltre, previsto che per quanto concerne invece le domande non ancora elaborate, le Sedi/Poli territoriali e nazionali non devono procedere al mancato accoglimento, in attesa di ulteriori istruzioni operative.

Seminario di specializzazione

Costo del lavoro e budget del personale

Scopri di più



Rilevanza disciplinare di altra attività svolta durante il periodo di malattia

di **Redazione**

La Cassazione Civile Sezione Lavoro, con sentenza 26 febbraio 2024, n. 5002, ha stabilito che in tema di rapporto di lavoro, la violazione dei doveri generali di correttezza e di buona fede sussiste quando lo svolgimento di altra attività durante la malattia – valutato in relazione alla natura e alle caratteristiche della malattia, nonché alle mansioni svolte nell’ambito del rapporto di lavoro – sia tale da pregiudicare o ritardare, anche potenzialmente, la guarigione ed il pronto rientro al lavoro. La valutazione deve essere compiuta *ex ante*, ossia con riferimento al momento in cui quell’attività viene svolta, sicché ai fini di questa potenzialità la tempestiva ripresa del lavoro in concreto resta irrilevante: ne consegue che è legittimo il licenziamento per giusta causa inflitto al dipendente addetto allo scarico dei bagagli filmato dall’investigatore privato ingaggiato dal datore mentre svolge l’attività di istruttore di *kick boxing*, nonostante si trovi in malattia e i certificati medici mostrino un progressivo peggioramento per le condizioni del suo arto superiore destro.

Master di specializzazione

Laboratorio Contratti di lavoro

Scopri di più