



# LAVORO Euroconference

**Edizione di lunedì 12 febbraio 2024**

## **NEWS DEL GIORNO**

**Assegno Unico e Universale: aggiornati gli importi per l'anno 2024**

di Redazione

## **NEWS DEL GIORNO**

**Garante privacy: uso dei metadati e programmi mail nel contesto lavorativo**

di Redazione

## **NEWS DEL GIORNO**

**Min.Lav.: sorveglianza sanitaria e rientro al lavoro dopo assenza per motivi sanitari**

di Redazione

## **NEWS DEL GIORNO**

**Fruizione della cassa integrazione contestualmente a rapporti con altri datori**

di Redazione

## ***Assegno Unico e Universale: aggiornati gli importi per l'anno 2024***

di **Redazione**

L'Inps, con [messaggio 8 febbraio 2024, n. 572](#), ha fornito comunicazione in merito all'aggiornamento per l'anno 2024 degli importi dell'Assegno Unico e Universale.

Il messaggio ricorda come l'importo dell'AUU e delle relative soglie sia aggiornato annualmente, tenendo conto dell'incremento dell'indice dei prezzi al consumo ISTAT.

Tale indice è stato individuato per l'anno 2024 nel valore del 5,4 %.

Il messaggio precisa, quindi, che in base a tale incremento sono state rideterminate le soglie ed i relativi importi dell'AUU.

Il pagamento dell'AUU relativo a gennaio 2024 è stato effettuato con i valori previsti per l'anno 2023.

Con il pagamento effettuato a febbraio 2024 verranno adeguati i valori alle nuove soglie previste in relazione all'incremento sopra descritto, e sarà inoltre regolato l'eventuale conguaglio rispetto al mese di gennaio.

Master di specializzazione

**Welfare aziendale e politiche retributive**

Scopri di più



NEWS DEL GIORNO

---

## ***Garante privacy: uso dei metadati e programmi mail nel contesto lavorativo***

di Redazione

Il Garante della Privacy, con [provvedimento n. 642/2023](#), ha fornito un documento di indirizzo circa l'utilizzo dei metadati accessibili mediante programmi di posta elettronica in ambito lavorativo.

Il documento si pone l'obiettivo di attenzionare i datori di lavoro circa l'utilizzo, anche indiretto e derivante dalla mera (e automatica) acquisizione, di informazioni (denominate metadati), connesse all'utilizzo di programmi di posta elettronica aziendale, quali ad esempio giorno, ora, destinatario, oggetto, dimensione della mail.

In tali ipotesi, il suggerimento fornito dal Garante della Privacy è quello di verificare la possibilità di modificare opportunamente le impostazioni dei programmi di posta elettronica utilizzati (siano essi in modalità cloud, ovvero as a service), al fine di impedire, o quantomeno di limitare nel tempo la conservazione dei metadati.

Il Garante ricorda poi quali sono gli accorgimenti necessariamente da attivare nel caso in cui i controlli sulla posta elettronica dei lavoratori si rendano necessari a fronte di esigenze di natura organizzativa o produttiva.

Master di specializzazione

# Contenzioso del lavoro

Scopri di più



NEWS DEL GIORNO

---

## ***Min.Lav.: sorveglianza sanitaria e rientro al lavoro dopo assenza per motivi sanitari***

di Redazione

La Commissione per gli interpelli in materia di salute e sicurezza sul lavoro del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali ha fornito con [risposta ad interpello n. 1 del 6 febbraio 2024](#) chiarimenti in merito alla sorveglianza sanitaria.

In particolare, l'Istante (Università degli Studi di Milano – Direzione Risorse Umane) aveva richiesto chiarimenti per sapere se l'obbligo di sorveglianza sanitaria al rientro da assenze per motivi sanitari connessi ad assenze si durata superiore a 60 giorni come previsto dall'articolo 12, D.Lgs. n. 81/2008, fosse necessario anche nei confronti di coloro che non risultano esposti, né segnalati esposti, ad alcun rischio lavorativo.

In tal senso, la Commissione per gli interpelli in materia di salute e sicurezza sul lavoro del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, dopo aver richiamato l'interna normativa prevista in materia (ed in particolare articolo 2, D.Lgs. n. 81/2008 per ciò che riguarda la definizione di sorveglianza sanitaria, l'art. 18, per quanto attiene agli obblighi del datore di lavoro in fase di assegnazione delle mansioni, coerentemente con le capacità e le condizioni dei lavoratori, nonché di nomina del medico competente, l'art. 41 che prevede l'obbligo di esecuzione della citata sorveglianza sanitaria), nonché le pronunce in merito (Cassazione n. 7566 del 27/03/2020), precisa che si ritiene sussistente l'obbligo solo nei confronti dei lavoratori soggetti alla sorveglianza sanitaria, al fine di verificare l'idoneità allo svolgimento della mansione.

Master di specializzazione

**Gestione e organizzazione dello studio e delle risorse umane**

Scopri di più



## ***Fruizione della cassa integrazione contestualmente a rapporti con altri datori***

di Redazione

La Cassazione Civile Sezione Lavoro, con sentenza 12 dicembre 2023, n. 34750, ha stabilito che lo svolgimento, durante il periodo di cassa integrazione, dell'attività lavorativa presso terzi fa venir meno il diritto al trattamento per le giornate di lavoro effettuate; esso, quindi, comporta non la perdita del diritto all'integrazione per l'intero periodo predetto ma una riduzione dell'integrazione medesima in proporzione ai proventi dell'altra attività lavorativa. La *ratio* della disposizione in esame è quella di evitare l'erogazione della integrazione guadagni in concomitanza con lo svolgimento di un'attività sostitutiva di quella, sospesa del tutto o ridotta, in ragione della quale l'indennità viene corrisposta. L'esecuzione di attività di lavoro, autonomo o subordinato, durante il periodo di cassa integrazione determina unicamente la sospensione o la riduzione del trattamento di integrazione salariale ma non provoca la cessazione, neanche temporanea, del rapporto di lavoro originario; questi continua a rimanere sospeso nei suoi principali obblighi sinallagmatici, ma ciò non impedisce la maturazione dell'anzianità, quale fatto obiettivo legato alla durata del vincolo contrattuale tra le parti, atteso che tale durata non è interrotta dall'intervento della cassa integrazione guadagni e non è condizionata dall'effettività delle prestazioni lavorative.