



Quando non scatta il repechage in caso di licenziamento?

di **Redazione**

La Cassazione Civile Sezione Lavoro, con sentenza 14 novembre 2023, n. 31660, ha stabilito che ai fini del controllo del giustificato motivo oggettivo di licenziamento, in cui la ragione organizzativa e/o produttiva collegata ad una politica di riduzione dei costi deve essere valutata nella sua concreta esistenza ed entità, onde accertare l'effettività della scelta effettuata a valle con la soppressione di un unico posto di lavoro, diventa necessario approfondire (ed è onere del datore di lavoro indicare) le ragioni per le quali la scelta cade su quel determinato lavoratore, dovendosi prendere in considerazione altre posizioni di lavoro, tanto più se vi sono ruoli comparabili.

Special Event

Come scrivere una lettera di licenziamento

Scopri di più