



Fattispecie legali e clausole contrattuali di licenziamento nella P.A.

di **Redazione**

La Cassazione Civile Sezione Lavoro, con sentenza 19 ottobre 2023, n. 29028, ha stabilito che le fattispecie legali di licenziamento per giusta causa e giustificato motivo, introdotte dall'articolo 55 quater, comma 1, lettere da a) ad f), e comma 2, del D.Lgs. 165/2001, costituiscono ipotesi aggiuntive rispetto a quelle individuate dalla contrattazione collettiva - le cui clausole, ove difformi, vanno sostituite di diritto ai sensi degli articoli 1339 e 1419, comma 2, c.c. Inoltre, la fattispecie disciplinare di fonte legale di cui all'articolo 55 quater del D.Lgs. 165/2001 si realizza non solo nel caso di alterazione/manomissione del sistema, ma in tutti i casi in cui la timbratura, o altro sistema di registrazione della presenza in ufficio, miri a far risultare falsamente che il lavoratore è rimasto in ufficio durante l'intervallo temporale compreso tra le timbrature/registrazioni in entrata ed in uscita.

Master di specializzazione

Laboratorio Contratti di lavoro

Scopri di più