



Valenza delle sospensioni concordate dall'esecuzione della prestazione

di Redazione

La Cassazione Civile Sezione Lavoro, con sentenza 18 ottobre 2023, n. 28862, ha stabilito che pur in presenza di un rapporto di lavoro subordinato *full time*, il datore di lavoro può provare sospensioni concordate delle prestazioni lavorative e delle correlative retribuzioni anche per *facta concludentia*; una volta raggiunta la prova di tali sospensioni, esse si traducono in clausole tacite integrative del contratto individuale di lavoro *full time*; una volta integrato in tal modo il contratto, eventuali modifiche successive di quelle sospensioni concordate richiedono un nuovo consenso del lavoratore e quindi non possono essere disposte né imposte unilateralmente dal datore di lavoro.

Master di specializzazione

Laboratorio Contratti di lavoro

Scopri di più