



LAVORO Euroconference

Edizione di martedì 28 novembre 2023

NEWS DEL GIORNO

Fondo Trasporto Aereo: la definizione delle retribuzioni utili
di Redazione

NEWS DEL GIORNO

Contribuzione correlata assegno straordinario: compilazione dell'UniEMens
di Redazione

NEWS DEL GIORNO

In aumento gli accordi di secondo livello per premi di produttività
di Redazione

NEWS DEL GIORNO

Ruolo della contrattazione collettiva in relazione all'art. 36 Costituzione
di Redazione



NEWS DEL GIORNO

Fondo Trasporto Aereo: la definizione delle retribuzioni utili

di **Redazione**

L'Inps, con [messaggio 21 novembre 2023, n. 4139](#), fornisce ulteriori indicazioni in merito alla fornitura dei dati utili ai fini dell'erogazione delle prestazioni integrative del Fondo di solidarietà per il settore del Trasporto Aereo e del sistema aeroportuale.

Il messaggio si pone in continuità ed a specificazione dei documenti di prassi già in precedenza emanati dall'Istituto, ed in particolare la circolare n. 87 del 17 ottobre 2023, dove tra gli altri aspetti, viene ribadito come il periodo di dodici mesi per il calcolo della retribuzione lorda media, non solo debba essere considerato mobile, ma debba prevedere la concreta sussistenza di dati retributivi effettivi, non potendo essere prese in considerazione mensilità connotate da retribuzioni pari a zero.

In particolare, il messaggio Inps n. 4139/2023, ha la finalità di andare a fornire indicazioni rispetto alla presenza di mensilità a zero a decorrere da aprile 2022 (mese nel quale è sorto l'obbligo di esposizione delle retribuzioni utili).

Viene precisato come, laddove il periodo di calcolo andasse a ricadere tra il mese di gennaio 2020 ed il 31 marzo 2022 (durante il quale è stato neutralizzato il conteggio in costanza di emergenza epidemiologica da Covid - 19), si deve tenere conto in via ulteriore dei periodi anteriori a gennaio 2020, ciò al fine di avere un arco temporale di dodici mesi (effettivi) ai fini del calcolo della retribuzione media.

Lo stesso messaggio n. 4139/2023 precisa come in caso di mensilità parzialmente retribuite, debba essere riparametrato il dato (potendo quindi essere utilizzato) a seconda delle giornate caratterizzate dalla presenza di effettiva retribuzione.

Master di specializzazione

Expating e lavoro italiano all'estero

Scopri di più



Contribuzione correlata assegno straordinario: compilazione dell'UniEMens

di Redazione

L'Inps, con [messaggio 24 novembre 2023, n. 4175](#), fornisce chiarimenti in merito alla compilazione del flusso UniEMens ai fini della contribuzione correlata all'assegno straordinario a sostegno del reddito a carico dei datori di lavoro destinatari dei Fondi di solidarietà, secondo quanto previsto dal D.Lgs. n. 148/2015.

Il messaggio n. 4175/2023 specifica come, ferme restando le modalità di compilazione ed esposizione nel flusso UniEMens per quanto riguarda gli elementi <TipoLavoratore> e <DatiRetributivi>, l'elemento <Settimana> deve essere valorizzato con il tipo copertura X relativamente al periodo di competenza Dicembre 2023.

Ciò al fine di consentire l'esatta assegnazione dei dati in estratto conto.

Master di specializzazione

Laboratorio Contratti di lavoro

Scopri di più



NEWS DEL GIORNO

In aumento gli accordi di secondo livello per premi di produttività di Redazione

Pubblicato sul portale del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali il [report](#) circa l'andamento del ricorso alla contrattazione collettiva di secondo livello avente finalità di riconoscere premi di risultato al concretizzarsi delle condizioni in essi contenute.

Dal report del Ministero emerge un tendenziale e generalizzato incremento nel corso dell'anno 2023 della sottoscrizione di accordi di secondo livello aventi finalità premiale.

Alla data del 15 novembre 2023 risultano attivi in totale 15.992 contratto collettivi di secondo livello che prevedono al loro interno condizioni di premialità connesse al raggiungimento di determinati livelli di produttività.

Il dato, che è consultabile grazie al deposito telematico introdotto dal Decreto ministeriale del 25 marzo 2016, fa registrare un incremento rispetto al 2022, anche grazie alle stipule collocate in costanza di anno in corso (in totale + 26,80 % rispetto all'anno precedente).

È logico pensare che tale incremento sia dovuto un prima battuta all'incentivo costituito dalla decurtazione dell'aliquota di imposta sostitutiva da applicare alle somme erogate a titolo di premio di produttività (nel limite della soglia di 3.000,00 € annui) che per effetto della Legge di bilancio per l'anno 2023 è scesa dal precedente 10 % all'attuale 5 %.

Master di specializzazione

**Progettare e gestire la previdenza
complementare**

Scopri di più



Ruolo della contrattazione collettiva in relazione all'art. 36 Costituzione

di Redazione

La Cassazione Civile Sezione Lavoro, con sentenza 2 ottobre 2023, n. 27711, ha stabilito che nell'attuazione dell'articolo 36 della Costituzione il giudice, in via preliminare, deve fare riferimento, quali parametri di commisurazione, alla retribuzione stabilita dalla contrattazione collettiva nazionale di categoria, dalla quale può motivatamente discostarsi, anche ex officio, quando la stessa entri in contrasto con i criteri normativi di proporzionalità e sufficienza della retribuzione dettati dall'articolo 36 della Costituzione, anche se il rinvio alla contrattazione collettiva applicabile al caso concreto sia contemplato in una legge, di cui il giudice è tenuto a dare un'interpretazione costituzionalmente orientata. Ai fini della determinazione del giusto salario minimo costituzionale il giudice può servirsi a fini parametrici del trattamento retributivo stabilito in altri contratti collettivi di settori affini o per mansioni analoghe. Nell'opera di verifica della retribuzione minima adeguata ex articolo 36 della Costituzione il giudice, nell'ambito dei propri poteri ex articolo 2099 secondo comma Cc, può fare altresì riferimento, all'occorrenza, ad indicatori economici e statistici, anche secondo quanto suggerito dalla Direttiva Ue 2022/2041 del 19 ottobre 2022.