

**Edizione di lunedì 16 ottobre 2023**

## **NEWS DEL GIORNO**

**Politiche attive: il Ministero comunica le modalità di riparto delle risorse**  
di Redazione

## **NEWS DEL GIORNO**

**Imposta di bollo e contratti pubblici di appalto: i chiarimenti dell'AdE**  
di Redazione

## **NEWS DEL GIORNO**

**Min.Lav.: i dati aggiornati delle domande per Supporto Formazione e Lavoro**  
di Redazione

## **NEWS DEL GIORNO**

**Assistenza a familiare disabile e facoltà di scelta della sede di lavoro**  
di Redazione

**NEWS DEL GIORNO**

---

## ***Politiche attive: il Ministero comunica le modalità di riparto delle risorse***

di **Redazione**

Publicata in Gazzetta Ufficiale n. 237 del 10 ottobre 2023, il [Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 24/08/2023](#) in merito alla ripartizione della seconda quota di risorse del PNRR per le politiche attive del lavoro.

L'articolo 1 del citato Decreto fissa i criteri per l'individuazione e la ripartizione delle risorse tra le Regioni e le Province autonome.

Viene nello specifico previsto che ai fini dell'attuazione del programma GOL (Garanzia Occupabilità dei Lavoratori) è assegnata alle regioni una seconda quota delle risorse attribuite all'intervento M5C1 "1.1 Politiche attive del lavoro e della formazione" del PNRR per un importo complessivo di 1,2 miliardi di euro.

Il medesimo articolo 1, al successivo comma 2, definisce i criteri, con gli annessi pesi, utili ai fini della determinazione della ripartizione.

In tal senso devono essere congiuntamente valutate:

- la quota regionale del programma GOL con il primo riparto, con incidenza pari a 0,25;
- quota dei beneficiari raggiunti dal programma GOL al 31/12/2022 e indirizzati al percorso 1 (reinserimento occupazionale) con incidenza pari a 0,25;
- quota dei beneficiari raggiunti dal programma GOL al 31/12/2022 e indirizzati ai percorsi 2, 3 e 4 (Upskilling, riqualificazione Reskilling, Lavoro e inclusione) con incidenza pari a 0,50.

Viene poi dedicato spazio anche alla transizione ecologica e digitale, con estensione del percorso 1 di reinserimento occupazionale, con annesso adeguamento delle competenze, anche mediante la frequenza a percorsi di breve durata (e comunque non inferiori a 40 ore), con attestazione finale delle competenze.

**NEWS DEL GIORNO**

---

## ***Imposta di bollo e contratti pubblici di appalto: i chiarimenti dell'AdE***

di **Redazione**

L'Agenzia delle Entrate, con [risposta ad interpello n. 446 del 9 ottobre 2023](#), ha fornito chiarimenti in tema di imposta di bollo da versare in modalità *una tantum* in ipotesi di contratto di appalto e collocata al momento della stipula.

La citata risposta ad interpello ha ribadito come tale imposta goda di un regime speciale rispetto alla normativa generale sancita in materia dal D.P.R. 642/1972, per effetto delle disposizioni ora contenute nell'articolo 18 comma 10 del D.Lgs. 31 marzo 2023, n. 36 in materia di contratti pubblici, ivi compresi quelli di appalto.

Il regime speciale è dedicato per l'imposta di bollo *una tantum* dovuta all'atto di stipula di un contratto pubblico di appalto, inizialmente definita dalla tabella di cui all'allegato I.4 del medesimo D.Lgs. n. 36/2023 e successivamente sostituito dalla declinazione fornita dall'apposito Decreto del Ministero dell'Economia e delle Finanze, individua un criterio di calcolo proporzionale rispetto al valore del contratto medesimo.

L'imposta è, quindi, determinata sulla base di scaglioni crescenti in relazione all'importo massimo previsto dal contratto, con esenzione di imposta per gli affidamenti di importo inferiore a 40.000 euro.

La natura di tale imposta di bollo è, quindi, sostitutiva rispetto a quella dovuta per tutti gli altri atti e documenti inerenti la procedura di selezione ed esecuzione dell'appalto, in un'ottica di perseguimento di finalità semplificatorie.

Sempre in tal senso, la circolare Agenzia Entrate 22/E del 28 luglio 2023 ha precisato che le nuove disposizioni in materia di imposta di bollo dovuta alla stipula di contratti di appalti pubblici sono applicate con riferimento ai procedimenti avviata a far data dal 1° luglio 2023.

Il versamento avviene con Mod F24 ELIDE come previsto dal provvedimento del Direttore Agenzia Entrate del 28 giugno 2023, prot. 240013/2023.

Seminario di specializzazione

# Gestione del rapporto di lavoro nel settore edile: novità 2023

Scopri di più

NEWS DEL GIORNO

---

## ***Min.Lav.: i dati aggiornati delle domande per Supporto Formazione e Lavoro***

di **Redazione**

Il Ministero del Lavoro ha reso noti i [dati aggiornati relativamente alle domande](#) relative al Supporto per la formazione e il lavoro pervenute alla data del 12 ottobre 2023.

Viene specificato nel portale del Ministero che alla data sopra indicata le domande complessivamente pervenute sono pari a 98.142, delle quali 51.021 sono state presentate direttamente dai cittadini, e le restanti 47.121 per il tramite di Patronati.

Viene ricordato come l'accesso al Supporto per la Formazione e il Lavoro è consentito a partire dal 1° settembre 2023 a favore di ex percettori di Reddito di Cittadinanza con età compresa tra i 18 ed i 59 anni, privi di condizioni di fragilità all'interno del proprio nucleo (figli minori, persone con disabilità e over 60).

Master di specializzazione

**Diritto del lavoro**

Scopri di più

NEWS DEL GIORNO

---

## ***Assistenza a familiare disabile e facoltà di scelta della sede di lavoro***

di **Redazione**

La Cassazione Civile Sezione Lavoro, con sentenza 20 luglio 2023, n. 21627, ha stabilito che in materia di assistenza ai portatori di handicap, l'articolo 33, comma quinto, della Legge 104/92, nel testo modificato dalla Legge 53/2000 e dalla legge 183/10, circa il diritto del lavoratore che assiste un disabile in situazione di gravità di scegliere, ove possibile, la sede di lavoro più vicina al proprio domicilio, va interpretato nel senso che tale diritto può essere esercitato, al ricorrere delle condizioni di legge, oltre che al momento dell'assunzione, anche nel corso del rapporto di lavoro, deponendo in tal senso il tenore letterale della norma, in coerenza con la funzione solidaristica della disciplina e con le esigenze di tutela e garanzia dei diritti del soggetto portatore di handicap previsti dalla Costituzione e dalla Convenzione Onu sui diritti delle persone con disabilità, ratificata e resa esecutiva con Legge 18/2009.

Master di specializzazione

**Pensioni e consulenza previdenziale**

Scopri di più