

**Edizione di venerdì 22 settembre 2023**

## **NEWS DEL GIORNO**

**CCNL Centri Elaborazione Dati: Flexible benefit a settembre 2023**

di Redazione

## **NEWS DEL GIORNO**

**Publicato il Decreto in materia di rilancio del mezzogiorno**

di Redazione

## **NEWS DEL GIORNO**

**Ormezzatori e barcaioli: i primi chiarimenti Inps**

di Redazione

## **NEWS DEL GIORNO**

**Rilevanza territoriale del foro competente e lavoro in modalità agile**

di Redazione

## **BEST IN CLASS**

**Best in class 2023 – Skilta**

di Patrizia Sonnati

## **NON SOLO LAVORO**

**Lo stato della biodiversità in Italia e il National Biodiversity Future Center**

di Sabrina Lorenzoni - BioEcologa Green Blogger

## NEWS DEL GIORNO

---

### **CCNL Centri Elaborazione Dati: Flexible benefit a settembre 2023**

di Redazione

Con il cedolino di competenza settembre 2023, debbono essere riconosciute somme a titolo di *flexible benefit* a favore di lavoratori alle dipendenze di datori che applicano il contratto collettivo nazionale dei Centri elaborazione dati.

Il CCNL in oggetto prevede tale riconoscimento a partire dall'anno 2022, mutuando un'impostazione già presente in altri contratti collettivi, stabilendo un importo su base annua per il triennio 2022 – 2024 (150,00 € per ciascun anno e ogni lavoratore).

Per quello che riguarda la platea dei beneficiari, vi rientrano tutti i lavoratori che siano in forza al 1° gennaio dell'anno di erogazione, ed assunti sino al 31 agosto; per quanto concerne le forme di rapporto, sono ricompresi i contratti a tempo indeterminato, quelli a tempo determinato di durata almeno pari a 3 mesi.

L'importo sopra definitivo non è soggetto ad alcuna riparametrazione, neanche in presenza di rapporti di lavoro a tempo parziale.

Viene prevista la facoltà di coinvolgimento delle Organizzazioni sindacali presenti in azienda, nonché dei medesimi lavoratori, anche nell'ottica di individuare in maniera congiunta le caratteristiche dei beni e servizi di maggior interesse per la platea dei destinatari, anche in ordine alle esigenze soggettive e territoriali.

Nevalgico anche il ruolo dell'Ente Bilaterale EBCE, specie per quanto concerne l'individuazione di piattaforme che possono facilitare l'accesso e l'utilizzo dei *flexible benefit*.

Master di specializzazione

**Welfare aziendale e politiche retributive**

Scopri di più

## NEWS DEL GIORNO

---

### ***Publicato il Decreto in materia di rilancio del mezzogiorno***

di Redazione

È stato pubblicato in Gazzetta Ufficiale n. 219 del 19 settembre 2023, il [D.L. 124 del 19 settembre 2023](#), contenente misure urgenti in materia di politiche di coesione per il rilancio dell'economia nelle aree del mezzogiorno ed in materia di immigrazione.

#### **Il citato decreto si pone nel solco della normativa europea prevista in materia di PNRR.**

In *primis*, vengono previste modalità specifiche e dedicate per quanto attiene alla programmazione ed al conseguente utilizzo delle risorse del Fondo per lo sviluppo e la coesione, attraverso la novella apportata all'art. 1, comma 178, Legge 30, che prevede che il complesso delle risorse sia destinato a sostenere esclusivamente interventi per lo sviluppo, con destinazione proporzionalmente ripartita all'80 per le aree del Mezzogiorno, e per il restante 20 % a quelle ubicate nel Centro – Nord.

La medesima novella fissa, poi, le soglie di stanziamenti su base annuale sino a tutto il 2030.

Vengono, poi, fornite specificazioni in merito al trasferimento (su richiesta) delle risorse assegnate al Comitato Interministeriale per la programmazione economica e lo sviluppo sostenibile, all'Amministrazione centrale, o regionale, o della provincia autonoma assegnataria delle medesime.

Viene, inoltre, previsto che in caso di anticipazione delle spese, sia in fase intermedia, sia a saldo, ciascuna amministrazione assegnataria sarà chiamata a presentare domanda di rimborso, previa produzione della modulistica in tal senso dedicata.

Sono, inoltre, previsti interventi a sostegno dello sviluppo delle aree interne, mediante l'istituzione di una Cabina di regia, organo collegiale istituito dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri e presieduto da vari Dicasteri a vario titolo competenti in materia.

Tra le funzioni svolte dalla Cabina di regia è possibile citare:

- l'esercizio delle funzioni di indirizzo e coordinamento per la promozione e lo sviluppo delle aree interne del Paese;
- l'approvazione delle singole strategie territoriali interne, coerentemente con il Piano strategico.

Vengono, poi, previste particolari disposizioni ed interventi a favore dei comuni di Linosa e

Lampedusa con la finalità di fronteggiare la situazione di gravità creatasi in conseguenza dell'afflusso di cittadini provenienti da Paesi del Mediterraneo.

Master di specializzazione

**Diritto del lavoro**

Scopri di più

## NEWS DEL GIORNO

---

### ***Ormeggiatori e barcaioli: i primi chiarimenti Inps***

di Redazione

L'Inps, con [messaggio n. 3256 del 19 settembre 2023](#), fornisce i primi chiarimenti in materia di novità di strumenti di sostegno al reddito per ormeggiatori e barcaioli.

Il chiarimento dell'Istituto è immediatamente conseguente al Decreto interministeriale del 28 luglio 2023 che ha a sua volta novellato il Decreto interministeriale n. 95440 del 18 aprile 2016 che disciplina, nello specifico, la fisionomia degli ammortizzatori sociali a favore di ormeggiatori e barcaioli.

L'intervento operato dal Decreto del 28 luglio 2023, pubblicato in Gazzetta Ufficiale n. 217 del 16 settembre 2023, ha di fatto parificato gli strumenti di sostegno al reddito per tali figure a quanto previsto in via generale dal Decreto Legislativo n. 148 del 14 settembre 2015, in particolare per quanto attiene all'applicazione del massimale unico, del periodo di potenziale fruizione inerente alle causali ordinarie ed a quelle straordinarie, ed il complessivo ricorso nel quinquennio mobile.

Viene precisato come il citato messaggio funga da apripista ad una ulteriore e prossima circolare dell'Istituto che andrà a fornire tutte le ulteriori indicazioni che riguardano gli strumenti di sostegno al reddito in trattazione.

Master di specializzazione

**Pensioni e consulenza previdenziale**

Scopri di più

**NEWS DEL GIORNO**

---

## ***Rilevanza territoriale del foro competente e lavoro in modalità agile***

di **Redazione**

La Cassazione Civile Sezione Lavoro, con sentenza 5 luglio 2023, n. 19023, ha stabilito che al fine di garantire che il foro speciale del lavoro sia il più possibile prossimo alla prestazione lavorativa occorre la sussistenza di un collegamento oggettivo o soggettivo del luogo ove il lavoratore presta la sua opera con la organizzazione aziendale. Quando, come nella fattispecie in esame, l'attività di *smart working* si è atteggiata unicamente quale luogo di svolgimento della prestazione, che poteva peraltro essere fungibilmente espletata in diverse abitazioni, senza però l'allegazione di alcun altro elemento (o collegamento oggettivo o soggettivo, come sopra evidenziato) che caratterizzasse in qualche modo la abitazione quale dipendenza aziendale, nel senso delineato, allora tale criterio non può essere preso in considerazione ai fini della individuazione della competenza territoriale, residuando unicamente i criteri del luogo di conclusione del contratto oppure della sede ove il lavoratore era addetto.

## BEST IN CLASS

---

### **Best in class 2023 – Skilta**

di **Patrizia Sonnati**

È neonata ma con lo sguardo al futuro. Si tratta di Skilta, è l'evoluzione dello studio tributario tradizionale che ha fatto della transizione digitale un'occasione per ripensare *business* e modelli organizzativi. Un salto di specie senza mai perdere d'occhio il capitale accumulato in oltre trent'anni di attività: le **persone**, il loro **talento** e la **specializzazione**.

Tutto nasce alla fine degli anni Ottanta dall'intraprendenza del fondatore, Gian Luca Bracciali. Era il tempo della consulenza d'impresa, della contabilità, dei bilanci e delle dichiarazioni dei redditi. Centinaia di imprese sono nate e cresciute grazie allo Studio Tributario Bracciali. L'idea di base è sempre stata quella di affiancare gli imprenditori, di aiutarli a prendere decisioni informate. Da qui nasce l'interesse per i **sistemi digitali** e le **tecnologie** che hanno rappresentato le chiavi di successo per implementare i servizi, i clienti e i collaboratori. Così anno dopo anno l'innovazione penetra in ogni singolo aspetto dello studio e diventa cultura diffusa.

L'intuizione è stata quella di affiancare alla centralità del fondatore – il professionista con il nome sulla targa – gruppi di lavoro interfunzionali. Svincolare l'expertise del leader per fare spazio ai team interni ha portato naturalmente a fare di meglio che "integrare" l'innovazione nei processi. È così che la tecnologia è diventata una specie di grammatica dello studio, una forma di pensiero che negli anni ha permesso di ripensare completamente il modo di lavorare e addirittura il ruolo.

Un percorso di crescita consapevole, dal basso, da cui è nato **un modello di business** centrato su **persone** e **dati**. Lo studio oggi, è suddiviso in diverse aree specializzate: consulenza aziendale, consulenza fiscale, consulenza del lavoro e, recentemente, un'area di punta dedicata alla consulenza giuridica. Quest'ultima è stata una svolta significativa, pensata per aggiungere servizi di **consulenza strategica** per l'impresa per supportare nella gestione oltre che negli adempimenti. A questo punto il puzzle si è completato con una integrazione apparentemente semplice ma che ha migliorato sensibilmente sia la soddisfazione dei clienti che i risultati economici dello studio.

Nella cultura aziendale è stata introdotta una modalità significativa per gestire il lavoro: **il lavoro in team**. A ciascun collaboratore sono state assegnate specifiche fasi del processo lavorativo relativo a ciascun cliente, promuovendo così un approccio **orizzontale** anziché una attribuzione verticale di più attività su ogni singolo collaboratore. Questo cambiamento ha avuto un impatto positivo sull'efficienza complessiva e, di conseguenza, sulla tempestività delle risposte fornite ai clienti dell'azienda.

**Crescita e sviluppo** dei talenti, orientamento al cliente insieme alla digitalizzazione sono stati, dunque, gli ingredienti della svolta. Ma anche l'introduzione di **responsabili dello sviluppo dei nuovi servizi**, della **data intelligence** e di una forte attenzione al **clima** organizzativo e alle **persone**. Elementi chiave necessari per la **(vera) sostenibilità** dello studio e per un suo sviluppo oltre il tempo e oltre i confini territoriali.

Il nuovo studio diventa una nuova realtà **scalabile** e pronta per una **crescita sostenibile**. I **valori**, i principi e il sogno dei fondatori diventano la rampa di lancio per i giovani talenti dello studio. Fiducia e competenza trovano l'ambiente adatto per valorizzare l'impegno e il valore di ogni collaboratore.

In Skilta c'è consapevolezza dell'importanza di investire nelle persone, pertanto è cruciale pianificare la formazione per **aggiornare** e **aggiungere** nuove competenze costantemente, e non solo **tecniche** ma anche **trasversali** e **digitali**. Per le persone sono presenti politiche che favoriscono un giusto equilibrio tra **vita privata e lavoro**. Secondo queste prospettive, si ritiene che le persone siano **motivate** non solo dal raggiungimento degli obiettivi, ma anche dal **progresso** continuo.

Il resto è attualità. Un percorso professionale di **revisione del brand** fa nascere Skilta – *skills and talent*; competenze e talenti – insieme alla costituzione di una **società benefit** orientata alla sostenibilità. Non solo sani principi, dunque, ma decine di **indicatori di performance** chiave da misurare e far progredire all'insegna dell'impatto ambientale, sociale e di *governance* in modo positivo.

I professionisti devono cambiare prima delle imprese. Devono trasformare le sfide in opportunità, aprire le piste di un futuro migliore. E la **tecnologia** deve essere il loro **mezzo** e non il fine.

Si ritiene che attraverso questo racconto possiamo ispirare e stimolare la riflessione nel mondo dei professionisti per mantenere alto il valore che abbiamo da offrire all'intero sistema paese, per questa ragione è stato deciso di rendere pubblico questo progetto con la **candidatura** nella categoria **“Crescita e competenza” dei “100 Best in class”**.

Perché il confronto coi colleghi ad eventi della portata di “100 Best in Class”, la condivisione e il miglioramento continuo sono e sono stati un carburante fondamentale per sviluppare eccellenza e miglioramento continuo. *“Questo riconoscimento è il risultato del nostro impegno e dei nostri investimenti nel costruire un metodo innovativo per offrire servizi professionali”* – afferma Gian Luca Bracciali –. *“Siamo orgogliosi di essere stati classificati tra i primi 3 migliori nella categoria “Crescita e Competenza” nell'edizione 2023”*.

Continua Bracciali: *“Ci hanno chiesto qual è l'ingrediente segreto di tanta crescita. Facile: il nostro **metodo organizzativo** ampiamente condiviso e il relativo “sistema nervoso digitale”. Il cuore del nostro metodo risiede in una **piattaforma cloud** progettata per gestire l'interazione tra il **cliente**, le richieste di **servizio**, l'assegnazione ai **collaboratori** e la **fatturazione** automatica, eliminando*



sprechi durante il processo. Ogni servizio può essere fatturato appena concluso o con una frequenza mensile per i clienti con mandati pluriennali strutturati. Questo processo integrato, dalla gestione delle richieste dei clienti all'elaborazione delle pratiche, dalla fatturazione al controllo di gestione fluido e sistematico, include anche **l'analisi automatica della marginalità** tramite un algoritmo complesso. Questo algoritmo confronta costantemente i valori derivanti dai mandati specifici di ciascun cliente con i costi derivanti dal tempo dedicato dai collaboratori, fornendo una misura del rapporto tra il nostro impegno e il valore riconosciuto dal cliente. Ciò consente di ottimizzare continuamente questo rapporto.

I **dati** che ne derivano vengono mensilmente **analizzati** dai responsabili di area, i quali elaborano dei report che inviano alla direzione per decidere le **azioni strategiche** con lo scopo di migliorare i servizi e il business.

In conclusione, è sufficiente lo **strumento** per far evolvere lo studio professionale? È senza dubbio indispensabile, ma è altrettanto fondamentale possedere e allineare tutte le **persone** al metodo e alla **cultura** che abbiamo delineato all'interno, in modo che tutti comprendano le politiche di gestione, le possano condividere, fino al punto di considerarle loro motivo di orgoglio, così tanto da rafforzare anche il loro senso di appartenenza alla nostra comunità; siamo fermamente determinati a migliorarci costantemente, adattandoci alle mutevoli esigenze dei nostri clienti e offrendo servizi di alta qualità, promuovendo la sostenibilità in ogni ambito della nostra attività”.



**EC Euroconference** **TeamSystem**

Master di 5 mezza giornate

**L'ORGANIZZAZIONE DIGITALE DELLO STUDIO**

**SCOPRI DI PIÙ**

## NON SOLO LAVORO

---

# ***Lo stato della biodiversità in Italia e il National Biodiversity Future Center***

di **Sabrina Lorenzoni - BioEcologa Green Blogger**

A che punto siamo con la protezione della biodiversità in Italia? Ci siamo lasciati lo scorso mese di luglio parlando della Legge europea nota col nome di **Nature Restoration Law**. Tra sì e no, alla fine l'Italia ha firmato questa proposta di Legge europea; un ulteriore importante passo per proteggere la biodiversità, il capitale naturale e i servizi ecosistemici.

Il decennio appena concluso, quello dal 2011 al 2020, è stato dedicato alla **conservazione della biodiversità** come elemento che deve andare di pari passo con la mitigazione dei cambiamenti climatici. Il prossimo obiettivo da raggiungere non è poi così lontano: il 2030 con la strategia europea per la biodiversità.

**Lo stato della biodiversità in Italia** non è affatto buono. Secondo i dati Ispra del 2021, citati dal giornalista scientifico Rudi Bressa, lo stato delle specie e degli habitat in Italia è collocato in una situazione critica. Si trovano in uno stato di conservazione non favorevole il 54% della flora e il 53% della fauna terrestre. Per gli habitat terrestri si registra un 89% del territorio in condizione di conservazione sfavorevole, mentre per le specie marine il 22% è in una situazione critica.

Sono dati che ci mostrano come circa la metà delle specie vegetali e animali in Italia è in una situazione critica. Questo dato è ancora più impressionante se pensiamo che l'Italia è tra i Paesi al mondo col più alto tasso di ricchezza di specie presenti, molte endemiche e caratteristiche di particolari territori. Sul territorio nazionale sono presenti oltre 60mila specie animali e 10mila specie di piante vascolari e contiamo in totale oltre 130 diversi ecosistemi (dati Ispra).

Se pensiamo a tutta questa ricchezza di specie animali e vegetali ci chiediamo come siamo potuti arrivare a dimezzarla. Anche per porre fine a questa distruzione, gli obiettivi della *Nature Restoration Law* ci ricordano che è importante arrivare a proteggere almeno il 30% della superficie terrestre e marina su tutto il territorio europeo entro il 2030.

Una buona notizia per salvaguardare e proteggere la biodiversità è quella dell'inaugurazione, lo scorso mese di maggio, del **National Biodiversity Future Center**. La sua sede principale è a Palermo, collegata e in collaborazione con le altre sedi italiane del CNR, Consiglio Nazionale delle Ricerche. Il Centro lavora per raggiungere l'obiettivo del 2030 di proteggere il territorio italiano e la sua biodiversità unica al mondo.

I tre principali obiettivi del *National Biodiversity Future Center* prevedono di:

- monitorare, preservare e ripristinare gli ecosistemi terrestri, marini e urbani;
- valorizzare il Mar Mediterraneo;
- proteggere e salvaguardare la biodiversità, vista anche come elemento base per uno sviluppo sostenibile.

Se sei interessato ad approfondire l'argomento della biodiversità e dell'ecologia, ti invito a visitare la sezione Ambiente del blog de LeROSA: qui troverai numerosi articoli che trattano questo tema.

