

**Edizione di venerdì 7 luglio 2023**

**NEWS DEL GIORNO**

**AdE: regime impositivo in caso di variazione della residenza in corso d'anno**  
di Redazione

**NEWS DEL GIORNO**

**Inps: chiarimenti in merito alla CigS D.L. n. 48/2023**  
di Redazione

**NEWS DEL GIORNO**

**Min.Lav.: prorogati i termini per l'accesso al lavoro agile**  
di Redazione

**NEWS DEL GIORNO**

**Licenziamento e gravità del fatto extra lavorativo commesso**  
di Redazione

**BEST IN CLASS**

**Best in class 2023 – Studio NGRT & Associati**  
di Carlo Gaffarelli

**NEWS DEL GIORNO**

---

***AdE: regime impositivo in caso di variazione della residenza in corso d'anno***di **Redazione**

L'Agenzia delle Entrate, con Risposta ad [interpello 4 luglio 2023, n. 370/2023](#) fornisce chiarimenti in merito al regime impositivo in caso di trasferimento della residenza in corso d'anno tra Italia e Svizzera.

L'interpello parte da una situazione fattuale che presenta residenza in Italia sino al 31 maggio e conseguente trasferimento in Svizzera dal 1° giugno, con iscrizione all'AIRE effettuata a marzo dell'anno successivo.

La risposta fornita dall'Agenzia delle Entrate, sulla base dei due quesiti posti, si fonda sia sulla normativa interna, sia sulle norme internazionali di raccordo, ed in particolare le convenzioni contro le doppie imposizioni.

Sul punto, l'Agenzia delle Entrate ammette l'attribuzione a ciascuno Stato per quanto concerne l'anno di imposta caratterizzato da duplice residenza, relativamente ai redditi prodotti in ciascun paese.

Sono invece tassati integralmente in Svizzera i redditi prodotti nel secondo anno.

Viene quindi ribadita la linea che fa prevalere l'aspetto sostanziale rispetto a quello formale in merito all'individuazione della residenza ai fini fiscali.



**NUOVA EDIZIONE 2023/2024**

**PF** **Percorso  
Formativo**

---

Direzione Scientifica  
Luca Caratti e Luca Vannoni

**365 giorni di formazione  
in abbonamento**

[Scopri le novità della nuova edizione >](#)

## NEWS DEL GIORNO

---

### ***Inps: chiarimenti in merito alla CigS D.L. n. 48/2023***

di Redazione

L'Inps, con [messaggio 4 luglio 2023, n. 2512](#), ha fornito chiarimenti utili ai fini della definizione della Cassa integrazione straordinaria prevista dall'art. 30 del D.L. n. 48/2023.

Tale ammortizzatore si rivolge alle aziende (anche in stato di liquidazione) che già avevano fruito di un precedente periodo di CIGS le quali non hanno potuto completare i piani di riorganizzazione e ristrutturazione industriale (oggetto del pregresso decreto autorizzativo di concessione) per motivi non imputabili al datore di lavoro.

La fruizione dell'ammortizzazione in trattazione può collocarsi tra il 1° ottobre 2022 al 31 dicembre 2023, per un massimo di 15 mesi complessivi.

Aspetto estremamente interessante di tale strumento è costituito dalla possibilità di concessione in deroga a qualsiasi limite di durata previsto dagli artt. 4 e 22 del Decreto legislativo 14 settembre 2015, n. 148.



Master di specializzazione

**AMMORTIZZATORI SOCIALI E  
GESTIONE DELLA CRISI DI IMPRESA**

accedi al sito >

**NEWS DEL GIORNO**

---

## ***Min.Lav.: prorogati i termini per l'accesso al lavoro agile***

di **Redazione**

Il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali attraverso il proprio portale istituzionale ha dato evidenza di quanto contenuto nella [legge 3 luglio 2023, n. 85](#), di conversione del decreto legge 4 maggio 2023, n. 48, in merito alla proroga dei termini per quanto concerne l'accesso al lavoro agile.

Duplica la scadenza della proroga, riferita ad altrettante tipologie di destinatari.

Viene prorogata sino al 30 settembre 2023 la possibilità di essere collocati in lavoro agile per i lavoratori fragili del settore pubblico e privato.

La proroga per l'accesso al lavoro in modalità agile è estesa al 31 dicembre 2023 nei confronti di lavoratori dipendenti del settore privato che abbiano almeno un figlio minore di 14 anni, ed a patto che l'altro genitore non sia contemporaneamente beneficiario di strumenti di sostegno al reddito.

Estensione fino al 31 dicembre anche nei confronti di quei lavoratori che sulla base di evidenze mediche siano maggiormente esposti al rischio di contagio Covid.

**Special Event Lavoro**

**COME INSTAURARE RAPPORTI DI LAVORO  
IN SMART WORKING**

**accedi al sito >**

**NEWS DEL GIORNO**

---

## ***Licenziamento e gravità del fatto extra lavorativo commesso***

di **Redazione**

La Cassazione Civile Sezione Lavoro, con sentenza 23 maggio 2023, n. 14114, ha stabilito come la sanzione disciplinare del licenziamento senza preavviso trova applicazione nel caso di condanna passata in giudicato per condotta commessa non in connessione con lo svolgimento del rapporto di lavoro, quando i fatti costituenti reato possano comunque assumere rilievo ai fini della lesione del rapporto fiduciario, e quindi è necessario valutare la gravità del fatto costituente reato per come accertato e valutato in sede penale, e con efficacia di giudicato, senza che a tal fine rilevino altri elementi di contorno esterni, quale ad esempio il tempo trascorso e l'unicità dell'episodio contestato al lavoratore. (nel caso di specie, la S.C. ha avuto modo di precisare che una violenza sessuale ai danni di una minore in qualsiasi contesto sia commessa costituisce, secondo uno standard socialmente condiviso, una condotta che, seppur estranea al rapporto di lavoro, è idonea a ledere il vincolo fiduciario tra le parti del rapporto, a prescindere dal contesto in cui sia stata commessa e dal tempo trascorso dal fatto, a maggior ragione ove l'attività lavorativa svolta ponga il lavoratore a diretto contatto col pubblico).



**IL GIURISTA DEL LAVORO**  
Il mensile di giurisprudenza e dottrina giuslavoristica per la gestione del contenzioso

**IN OFFERTA PER TE € 91,00 + IVA 4%** anziché € 140,00 + IVA 4%

Inserisci il codice sconto **ECLAVORO** nel form del carrello on-line per usufruire dell'offerta

Offerta non cumulabile con sconto Privilege ed altre iniziative in corso, valida solo per nuove attivazioni.  
Rinnovo automatico a prezzo di listino.

**-35%**

**ABBONATI ORA**

## BEST IN CLASS

---

### **Best in class 2023 – Studio NGRT & Associati**

di Carlo Gaffarelli

Lo **Studio NGRT è stato costituito nel 2012**. Nasce dall'acquisizione di uno storico studio di Bologna; intervengono nell'operazione due Consulenti del Lavoro e un Dottore Commercialista.

I professionisti hanno già all'attivo una propria struttura che, con questa acquisizione, viene messa a **fattore comune per godere congiuntamente delle specializzazioni** delle persone che prestano la propria attività all'interno dei singoli studi professionali. Lo Studio vanta un'anzianità piuttosto rilevante, infatti, **la prima delle tre strutture è nata nel 1967**.

NGRT, pertanto, si avvale il contributo dei professionisti e dei collaboratori di tutti gli Studi. Il progetto a oggi ricomprende **3 sedi operative: Bologna, Rimini e Cattolica**, con una **cinquantina di addetti in totale** tra professionisti – tra i quali **8 Dottori Commercialisti e 10 Consulenti del Lavoro** – e dipendenti.

Lo Studio opera nel settore della **consulenza del lavoro e fiscale**, nonché delle **attività a esse correlate**.

Lo Studio fornisce i propri servizi a una **clientela eterogenea** per tipologia e dimensione, dai piccoli artigiani e commercianti sino ai **grandi gruppi societari** (anche **di livello internazionale**), **dislocati su tutto il territorio nazionale nonché estero**. A oggi le **regioni italiane** in cui opera principalmente sono: **Emilia Romagna, Lombardia, Liguria, Trentino Alto-Adige, Friuli Venezia Giulia, Veneto, Toscana, Marche, Umbria, Lazio, Puglia e Sicilia**.

La **caratteristica peculiare di NGRT** è l'attenzione dedicata alla erogazione del servizio di **consulenza** (fiscale e del lavoro) resa alla propria clientela, fattore che rappresenta la **base di partenza e il volano dell'attività**. Da anni, infatti, lo Studio è particolarmente focalizzato sullo sviluppo dell'attività di consulenza e **l'elaborazione** è considerata un **completamento dei servizi** e non il *core business*.

Sulla base di questa convinzione è stato creato il **modello organizzativo e di sviluppo dello Studio**. In tal senso, viene offerto al **Cliente** un **supporto** che, in molti casi, **travalica il perimetro della classica attività professionale**.

Lo Studio nel tempo si è **sviluppato** considerevolmente tramite il **reperimento di nuova clientela**, sia direttamente sia attraverso **l'acquisizione di altri Studi Professionali** assorbendo il relativo pacchetto clienti. Nelle **acquisizioni** degli ultimi anni si annovera clientela che opera

nell'ambito **dell'automotive, della moda, dell'industria alimentare, dell'industria metalmeccanica, dell'edilizia e del commercio.**

Il tema dell'acquisizione di nuova clientela merita una riflessione, che sostanzialmente riconduce ai **valori di Crescita e Competenza** oggetto del **Premio ricevuto dallo Studio.**

I due **valori** di Crescita e Competenza sono, infatti, **strettamente correlati.**

La crescita della clientela di uno Studio è certamente determinata dalla competenza dei professionisti; specularmente, la **crescita** della clientela impone e **incentiva** a sua volta lo **sviluppo** della **competenza** dei professionisti. L'esperienza ha insegnato che **maggiore è la preparazione maggiore è la soddisfazione in termini qualitativi e quantitativi di clientela.**

La preparazione è il presupposto fondamentale per il raggiungimento dell'obiettivo principale: la **soddisfazione del cliente.**

Per tale ragione i professionisti dello Studio, pur provenendo da **differenti percorsi**, offrono specifiche **competenze teoriche e pratiche**, basate su un **continuo aggiornamento professionale**, su master e corsi di specializzazione, nonché sull'esperienza maturata anche **nell'esecuzione di alcune (cd) best practice** con livello di complessità e/o valore importanti.

Il risultato finale è la sinergia di molteplici figure professionali che collaborano congiuntamente alle singole pratiche, con apporto di competenze specifiche di cui il Cliente beneficia senza dover rivolgersi a strutture diverse.

Nel 2022 lo Studio ha partecipato alla **prima edizione del concorso Best in Class** in qualità di invitati e non in lizza per il premio. In tale occasione è stata apprezzata la **caratura degli intervenuti** nelle varie sessioni e il **grande valore professionale dei moderatori e della giuria.** Inoltre, è stata recepita l'importanza dell'evento per l'immagine e il **prestigio degli studi selezionati.**

Quest'anno lo Studio ha deciso di **proporre la propria candidatura**, con l'obiettivo di **valorizzare il percorso professionale, lo sviluppo e soprattutto la passione**, confidando di poter soddisfare i requisiti richiesti.

È stata, quindi, sottoposta all'attenzione della giuria la **storia dello Studio.**

La prima soddisfazione è stata **l'essere selezionati fra i primi migliori 100 studi italiani.** La **massima gratificazione è stata l'assegnazione del premio per Crescita e Competenza.**

Come professionisti, in relazione a un evento del genere, non si può che rivolgere un **grande plauso agli organizzatori.** La manifestazione, infatti, oltre a essere di grande interesse per gli "addetti ai lavori", **offrendo spunti di riflessione e approfondimenti**, genera un valore aggiunto assoluto: quello di creare un **contatto diretto fra i professionisti** da un lato, che fanno da

“ponte” fra lo Stato e il cittadino, e i **politici** e i **rappresentanti del Governo dall’altro**, che hanno così l’occasione di confrontarsi sulla concreta applicazione della normativa.



**eC Euroconference** **TeamSystem**

Master di 5 mezza giornate

**L'ORGANIZZAZIONE DIGITALE DELLO STUDIO**

**SCOPRI DI PIÙ**