

**NEWS DEL GIORNO**

---

## ***Concetto di gravità delle mancanze disciplinari e licenziamento***

di Redazione

La Cassazione Civile Sezione Lavoro, con sentenza 28 marzo 2023, n. 8737, ha stabilito che In tema di licenziamento per giusta causa, i fatti addebitati devono rivestire il carattere di grave violazione degli obblighi del rapporto di lavoro, tale da lederne irrimediabilmente l'elemento fiduciario e spetta al giudice di merito valutare la congruità della sanzione espulsiva non sulla base di una valutazione astratta del fatto addebitato, ma tenendo conto di ogni aspetto concreto della vicenda processuale che, alla luce di un apprezzamento unitario e sistematico, risulti sintomatico della sua gravità rispetto ad un'utile prosecuzione del rapporto di lavoro, assegnandosi, innanzitutto, rilievo alla configurazione che delle mancanze addebitate faccia la contrattazione collettiva, ma pure all'intensità dell'elemento intenzionale, al grado di affidamento richiesto dalle mansioni svolte dal dipendente e dalla qualifica rivestita, alla precedenti modalità di attuazione del rapporto, alla sua particolare natura e tipologia.

Seminario di specializzazione

### **NOVITÀ E RIFLESSI OPERATIVI DEL DECRETO LAVORO**

[accedi al sito >](#)