

**Edizione di martedì 18 aprile 2023**

**NEWS DEL GIORNO**

**INL: chiarimenti in merito all'installazione di impianti di videosorveglianza**  
di Redazione

**NEWS DEL GIORNO**

**Inps: riesame una tantum Decreto Aiuti – ter**  
di Redazione

**NEWS DEL GIORNO**

**Min.Lav.: attivo da lunedì 17 aprile il canale per il Bonus Trasporti**  
di Redazione

**NEWS DEL GIORNO**

**Licenziamento discriminatorio ed Organizzazioni di tendenza**  
di Redazione

## NEWS DEL GIORNO

---

### ***INL: chiarimenti in merito all'installazione di impianti di videosorveglianza***

di **Redazione**

L'Ispettorato Nazionale del Lavoro, con [Nota 14 aprile 2023, n. 2572](#), fornisce importanti chiarimenti in merito alle corrette procedure da adottare in ipotesi di installazione di impianti di videosorveglianza.

Il chiarimento dell'Ispettorato Nazionale del Lavoro, di forte impatto concreto, trae origine dalle continue evoluzioni che riguardano, sia la materia inerente alla tutela della privacy (e quindi gli annessi orientamenti), sia la gamma degli strumenti informatici, tecnologici e telematici in concreto utilizzati nella quotidianità.

Sono quindi vari i temi toccati dalla Nota INL n. 2572/2013.

Il primo in ordine di apparizione è quello relativo alla rilevanza stessa delle situazioni che si intende tutelare, di valenza collettiva e non individuale.

Viene quindi ribadita in quest'ottica la tassatività dell'accordo sindacale con coinvolgimento delle RSU/RSA e la residualità (assenza delle rappresentanze sindacali, ovvero mancato accordo) del procedimento autorizzativo pubblico presso la competente sede ITL.

Su tale scia viene precisato l'iter da seguire in ipotesi di multi localizzazione dell'impresa richiedente, sia ricorrendo ad un unico accordo con le OOSS comparativamente più rappresentative sul piano nazionale, ovvero – in ipotesi di ricorso al procedimento pubblico – alternativamente mediante la richiesta avanzata nei confronti di più sedi dell'ITL, o alla sede centrale dell'INL.

La Nota affronta poi l'eventualità dell'assunzione di personale successiva all'installazione dei sistemi, atteso che l'autorizzazione sia necessaria solo in presenza di lavoratori subordinati, e dell'adozione di sistemi di geo localizzazione (sempre più diffusi), nei confronti dei quali i paletti posti dal garante della privacy (verifica di liceità, finalità, pertinenza e non eccedenza, proporzionalità, necessità ed indipendenza) debbono risultare in ogni caso rispettati.

Chiudono la Nota l'estensione delle previsioni anche ai lavoratori etero – organizzati che effettuano prestazioni lavorative tramite piattaforme digitali, e la specificazione secondo la quale, anche di fronte a fattispecie nelle quali siano previste disposizioni normative che favoriscono – se non addirittura impongono – l'utilizzo di sistemi di videosorveglianza, deve

sempre essere garantito il rispetto dell'iter autorizzativo stabilito dall'art. 4 comma 1 Legge n. 300/1970.



The banner features a circular image on the left showing hands typing on a laptop keyboard. To the right, the text reads: **PERCORSO<sup>®</sup> FORMATIVO 365** with 'edizione 2023/2024' below it. A red rounded rectangle contains the text **NUOVA EDIZIONE 2023/2024**. Below the main title, it says **365 giorni di formazione in abbonamento** and **Scopri le novità della nuova edizione >**. The background includes a stylized sun icon on the right.

## NEWS DEL GIORNO

---

### ***Inps: riesame una tantum Decreto Aiuti – ter***

di **Redazione**

L'Inps, con [messaggio 14 aprile 2023, n. 1389](#), rende note le modalità di presentazione delle istanze di riesame successive all'eventuale reiezione delle domande per il riconoscimento dell'indennità Una Tantum di cui all'art. 19, D.L. 144/2022, c.d. Aiuti – Ter.

Si tratta in particolare della somma di 150,00 € ottenibile, a richiesta, da:

- titolari di rapporti di collaborazione coordinata e continuativa di cui all'art. 409 del codice di procedura civile, dottorandi e assegnisti di ricerca (per questa particolare categoria il messaggio Inps n. 1389/2023 rinvia ad un ulteriore, successivo ed apposito documento di prassi);
- lavoratori stagionali, a tempo determinato ed intermittenti, ivi compresi i lavoratori a tempo determinato del settore agricolo; rispetto ai soggetti interessati da tali rapporti è poi opportuno effettuare ulteriori specificazioni:
  - possono rientrare nella platea dei potenziali beneficiari coloro che nel corso del 2021 abbiano conseguito un reddito non superiore a 20.000,00 € ed un numero di giornate pari almeno a 50 (sempre nell'anno 2021);
  - il pagamento diretto dell'indennità Una Tantum laddove spettante è in ogni caso residuale rispetto all'eventuale percezione della somma per effetto di un ulteriore rapporto nel 2022 da parte del datore di lavoro di tale momento;
- lavoratori iscritti al Fondo Pensioni Lavoratori dello Spettacolo.

Le istanze di riesame andranno presentate attraverso il portale Inps entro il termine (ordinatorio e non perentorio) di 90 giorni decorrenti dalla data di pubblicazione del messaggio n. 1389/2023, ovvero del momento successivo di conoscenza della reiezione dell'originaria richiesta.

Master di 3 mezza giornate

**ISPEZIONI SUL LAVORO, SANZIONI E RICORSI**

[accedi al sito >](#)

NEWS DEL GIORNO

---

## ***Min.Lav.: attivo da lunedì 17 aprile il canale per il Bonus Trasporti***

di Redazione

Il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali rende noto che dalle ore 08:00 del giorno 17 aprile è possibile trasmettere le domande inerenti al Bonus Trasporti per l'anno 2023.

La platea cui è destinato tale bonus è potenzialmente costituita da lavoratori, pensionati, studenti, che nel corso dell'anno 2022 non abbiano conseguito in reddito complessivo superiore a 20.000,00 €.

Tale bonus prevede il riconoscimento di un importo sino a 60 € destinato all'acquisto di abbonamenti mensili, pluri mensili ed annuali, sia per trasporto pubblico su gomma, sia su strada.

La domanda può essere inoltrata telematicamente mediante il canale dedicato costituito dalla piattaforma [bonustrasporti.lavoro.gov.it](https://bonustrasporti.lavoro.gov.it) (con accesso mediante identificazione digitale), sia in maniera diretta da parte del richiedente, sia in qualità di soggetto avente rappresentanza e potestà su minore.

Seminario di specializzazione

**NOVITÀ 2023 NELLA GESTIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO NEL SETTORE AGRICOLO**

[accedi al sito >](#)

**NEWS DEL GIORNO**

---

## ***Licenziamento discriminatorio ed Organizzazioni di tendenza***

di **Redazione**

La Cassazione Civile Sezione Lavoro, con sentenza 7 marzo 2023, n. 6838, ha stabilito come, in tema di licenziamento, l'articolo 4 della L. n. 108 del 1990, nel riconoscere alle cd. organizzazioni di tendenza il privilegio dell'inapplicabilità dell'articolo 18 Stat. Lav., fa salva l'ipotesi regolata dall'articolo 3 sull'estensione della tutela reale ai licenziamenti nulli in quanto discriminatori o determinati da motivo di ritorsione o rappresaglia, sicché, in tale evenienza, va ordinata, anche nei confronti di dette associazioni, la reintegra del lavoratore, restando privo di rilievo il livello occupazionale dell'ente e la categoria di appartenenza del dipendente (nella specie, la S.C. ha confermato l'illegittimità del licenziamento irrogato ad una dipendente, qualificando il recesso come reazione al rifiuto della stessa di rinunciare al superminimo e, pertanto, come animato da intento ritorsivo, con conseguente applicazione della tutela reale).

Seminario di specializzazione

**LAVORO NELLO SPETTACOLO: NOVITÀ 2023 NELLA  
GESTIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO**

[accedi al sito >](#)