

NEWS DEL GIORNO

Licenziamento per notevole inadempimento

di **Redazione**

La Cassazione Civile Sezione Lavoro, con sentenza 23 febbraio 2023, n. 5614, ha stabilito che deve ritenersi legittimo il licenziamento disciplinare inflitto al dipendente laddove l'addebito contestato si sostanzia nell'attribuzione di una pluralità di irregolarità nell'evasione delle pratiche assegnate, dovendosi dare rilievo alla reiterazione di un comportamento, plausibilmente considerandola, in quanto posta in essere da un lavoratore da tempo addetto alla medesima incombenza, tale da pregiudicare l'affidamento del soggetto datore nell'esatto adempimento delle prestazioni future: ne consegue che in tale ipotesi sussistono gli estremi del «notevole inadempimento», legittimante il licenziamento per giustificato motivo soggettivo.



LA NUOVA SERIE DI **PODCAST** SULLE RIVISTE EUROCONFERENCE

Segui il canale Euroconference Editoria su Spotify e ascolta gli ultimi episodi >