

NEWS DEL GIORNO

Periodo di comporta in ipotesi di periodi di malattia e infortunio

di Redazione

La Cassazione Civile Sezione Lavoro, con sentenza 13 febbraio 2023, n. 4332, ha stabilito che nei casi in cui la contrattazione collettiva di categoria prevede nella lettera di alcune sue clausole un unico termine di comporta con riferimento sia alle assenze che all'infortunio, il giudice di merito deve accertare – all'esito di una interpretazione logico-sistematica di tutte le clausole che regolano l'istituto – se siano rinvenibili o meno nell'ambito della predetta contrattazione elementi sufficienti di identificazione di una volontà delle parti negoziali volta a fissare una indifferenziata disciplina, con la fissazione di un unico termine congruo di comporta (da valutarsi anche con riferimento alla specificità dell'attività spiegata dal datore di lavoro), sia per le assenze che per gli infortuni o se, di contro, siano riscontrabili, all'interno della stessa contrattazione, elementi che attestino una diversa volontà e che siano anche sufficienti all'individuazione di termini di comporta differenziati in ragione della causa delle assenze (se derivanti o meno da infortunio) e di quella degli infortuni.