

NEWS DEL GIORNO

## ***Efficacia della contrattazione collettiva in relazione alla durata degli accordi***

di Redazione

La Cassazione Civile Sezione Lavoro, con sentenza 17 gennaio 2023, n. 1289, ha stabilito che qualora il contratto collettivo non abbia un predeterminato termine di efficacia, esso non può vincolare per sempre tutte le parti contraenti, perché finirebbe in tal caso per vanificarsi la causa e la funzione sociale della contrattazione collettiva, la cui disciplina, da sempre modellata su termini temporali non eccessivamente dilatati, deve parametrarsi su una realtà socio economica in continua evoluzione, sicché a tale contrattazione va estesa la regola, di generale applicazione nei negozi privati, secondo cui il recesso unilaterale rappresenta una causa estintiva ordinaria di qualsiasi rapporto di durata a tempo indeterminato, che risponde all'esigenza di evitare nel rispetto dei criteri di buona fede e correttezza nell'esecuzione del contratto la perpetuità del vincolo obbligatorio. Ne consegue che, in caso di disdetta del contratto, i diritti dei lavoratori, derivanti dalla pregressa disciplina più favorevole, sono intangibili solo in quanto siano già entrati nel patrimonio del lavoratore quale corrispettivo di una prestazione già resa o di una fase del rapporto già esaurita, e non anche quando vengano in rilievo delle mere aspettative sorte alla stregua della precedente più favorevole regolamentazione.



in convenzione con

 e-CAMPUS UNIVERSITÀ

 ORDINE DEI  
DOTTORI COMMERCIALISTI  
E DEGLI ESPERTI CONTABILI DI BARI  
CIRCOLOZIONE DEL TRIBUNALE DI BARI

 Euroconference

Percorso in modalità e-learning

### **GESTORE DELLA CRISI D'IMPRESA**

Corso abilitante per l'iscrizione nel nuovo albo Gestori della Crisi, tenuto dal Ministero di Giustizia

**iscriviti subito**