

Accordo Quadro Regione Marche

Art. 21, co. 2 D.Lgs. n. 81/2015 e successive modificazioni ed integrazioni e art. 66 bis del CCNL del Terziario, Distribuzione e Servizi del 30 marzo 2015

In data 3 giugno 2019 presso la sede della Confcommercio Imprese per l'Italia Marche Centrali si sono incontrati:

- Confcommercio Marche rappresentata dal Prof. Massimiliano Polacco;
- Filcams – CGIL rappresentata dal Dott. Joice Moscatello;
- Fisascat – CISL rappresentata dalla Dott.ssa Selena Soleggiati;
- Uiltucs – UIL rappresentata dal Rag. Fabrizio Bontà;

Premesso che

- In data 30 marzo 2015 è stata siglata l'ipotesi di accordo del CCNL del Terziario, Distribuzione e Servizi introducendo all'art. 66 bis del CCNL una specifica previsione per i contratti a tempo determinato in località turistiche.
Nel citato articolo le parti firmatarie dell'ipotesi dell'accordo prendono atto che in determinate località a prevalente vocazione turistica le Aziende che applicano il CCNL del Terziario, Distribuzione e Servizi, pur non esercitando attività a carattere stagionale secondo quanto previsto dall'elenco allegato al DPR 7 ottobre 1963, n. 1525 e successive modificazioni, necessitano di gestire picchi di lavoro intensificati in determinati periodi dell'anno e concordano che i contratti a tempo determinato conclusi per gestire detti picchi di lavoro siano riconducibili a ragioni di stagionalità, demandando alle organizzazioni territoriali aderenti alle parti stipulanti il CCNL TDS, la individuazione dei territori che ricadono in questa condizione con apposito accordo;
- l'economia del territorio della Regione Marche, è fondata su attività a forte valenza stagionale con la conseguenza che, anche i livelli occupazionali, ne sono fortemente influenzati e da esso dipendono conseguentemente le Aziende che applicano il CCNL TDS con sede o unità locale nei comuni costieri delle Marche o semplicemente in zone non c.d. turistiche ma collegate al flusso turistico stagionale, che sono fortemente condizionate con un'attività stagionale concentrata nel periodo estivo, con la conseguenza che anche i livelli occupazionali ne sono influenzati e da essa dipendono;
- anche nel settore del commercio e dei servizi di tali territori sussiste l'esigenza di soddisfare la domanda di attività concentrata in determinati periodi dell'anno ovvero legata a particolari eventi, manifestazioni, festività;
- l'art. 21 comma 2 del D.Lgs. n. 81/2015 disciplina la successione dei contratti a termine, prevedendo degli intervalli temporali da osservare tra un contratto a tempo determinato ed il successivo, facendo comunque salve le attività stagionali individuate con decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali nonché le ipotesi individuate dai contratti collettivi precisando che fino alla adozione del decreto ministeriale continuano a trovare applicazione le disposizioni del DPR 7 ottobre 1963, n. 1525;
- l'art. 23 comma 2 lett. c) prevede che siano in ogni caso esenti da limitazioni quantitative i contratti a tempo determinato conclusi per ragioni di stagionalità, di cui all'art. 21 comma 2;
- l'art. 21, co. 1, del D.Lgs. n. 81/2015 prevede che i contratti per attività stagionali, di cui all'art. 21, co. 2, possono essere rinnovati o prorogati anche in assenza delle condizioni di cui all'articolo 19, comma 1;
- l'art. 19 comma 2 del D.Lgs. n. 81/2015 stabilisce che ad eccezione delle attività stagionali di cui all'art. 21 comma 2, la durata dei rapporti di lavoro a tempo determinato intercorsi tra lo stesso datore di lavoro e lo stesso lavoratore, per effetto di una successione di contratti conclusi per lo svolgimento di mansioni di pari livello e categoria legale e indipendentemente dai periodi di interruzione tra un contratto e l'altro, non può superare i ventiquattro mesi;



- nella circolare del Ministero del Lavoro n. 18/2014 viene chiarito che le ragioni di stagionalità possono essere individuate nell'ambito del contratto collettivo applicato;
- l'art. 66 bis dell'Accordo di rinnovo del CCNL del Terziario, Distribuzione e Servizi, siglato in data 30 marzo 2015 da Confcommercio, Filcams- CGIL, Fisascat – CISL e Uiltucs – UIL, pone una specifica disciplina dei contratti a tempo determinato conclusi per gestire picchi di lavoro riconducibili a ragioni di stagionalità nell'ambito di località turistiche ed affida alle organizzazioni territoriali aderenti alle parti stipulanti il citato CCNL la definizione di dette località a prevalente vocazione turistica.

Tutto ciò premesso le Parti convengono quanto segue:

- 1 - Le premesse fanno parte integrante del presente contratto collettivo territoriale;
- 2 - In relazione ai contratti di lavoro a tempo determinato stipulati dai datori di lavoro che disciplinano il vigente CCNL del Terziario, Distribuzione e Servizi, sottoscritto da Confcommercio Imprese per l'Italia, Filcams – CGIL, Fisascat – CISL e Uiltucs – UIL che, pur non esercitando attività di carattere stagionale secondo quanto previsto dall'elenco allegato al DPR 7 ottobre 1963, n. 1525, necessitano di gestire picchi di lavoro riconducibili a ragioni di stagionalità, si individuano ai sensi e per gli effetti di quanto previsto dall'art. 66 bis del predetto CCNL e per gli effetti di cui agli art. 19, comma 2; art. 21 comma 1; art. 21 comma 2; art. 23 comma 2 lett. c) ed art. 23 comma 1 del D.Lgs n. 81/2015, come località a prevalente vocazione turistica i comuni costieri delle Marche o in zone non c.d. turistiche ma collegate al flusso turistico stagionale;
- 3 - ai sensi e per gli effetti di quanto previsto dall'art. 66 bis del CCNL Terziario Distribuzione e Servizi si individua quale periodo di effettiva stagionalità turistica il periodo compreso dal 1 maggio al 30 settembre di ogni anno; le Aziende presenti nei territori sopra identificati sono chiamate a fronteggiare veri e propri picchi produttivi, cui seguono periodi di stasi e di minore redditività;
- 4 - il datore di lavoro che intende usufruire dei benefici del presente accordo, dovrà riportare nel singolo contratto di assunzione i riferimenti al presente accordo territoriale ed inviarne, contestualmente alla assunzione, copia all'Osservatorio del lavoro istituito presso gli enti bilaterali competenti per territorio;
- 5 - in applicazione dell'art. 68 del CCNL Terziario Distribuzione e Servizi ed in aggiunta a quanto previsto dal DLGS del 15/06/2015, n. 81 all'art. 24 comma 1, quale condizione di miglior favore, le parti concordano che i lavoratori, che nella esecuzione di uno o più contratti a tempo determinato per la gestione dei picchi stagionali presso la stessa Azienda, hanno prestato attività lavorativa per un periodo superiore a cinque mesi, avranno diritto di precedenza nelle assunzioni a tempo determinato sempre con riferimento alle mansioni già espletate in esecuzione dei rapporti a termine.
Tale diritto di precedenza dovrà essere esercitato dal lavoratore, in forma scritta, entro 60 giorni dalla risoluzione del contratto a termine.
Altresì i lavoratori assunti a tempo determinato, come sopra identificati, (i lavoratori che nella esecuzione di uno o più contratti a tempo determinato per la gestione dei picchi stagionali presso la stessa Azienda, hanno prestato attività lavorativa per un periodo superiore a cinque mesi), godranno del diritto di precedenza rispetto alle assunzioni a tempo indeterminato, con riferimento alle mansioni già espletate in esecuzione dei rapporti a termine, da parte dello stesso datore di lavoro.
Tale diritto potrà essere esercitato per iscritto dal lavoratore entro 60 giorni dalla risoluzione del contratto a termine.
- 6 - in considerazione degli eventi sismici che hanno colpito la regione Marche verificatisi a partire dal 24 agosto 2016, al fine di agevolare la ripresa della attività economica in tali zone, a tutti gli effetti considerate a contenuto turistico, si prevede la applicazione di tale accordo, a favore di tutte le Aziende che hanno la sede principale o l'unità locale all'interno dei comuni di seguito indicati: Acquacarina (MC); Acquasanta Terme (AP); Amandola (FM); Appignano del Tronto (AP); Arquata del Tronto (AP); Bolognola (MC); Caldarola (MC); Camerino (MC); Camporotondo di Fiastone (MC); Castelraimondo (MC); Castelsantangelo sul Nera (MC); Cessapalombo (MC); Colmurano (MC); Fiastra (MC); Fiordimonte (MC); Fiuminata (MC); Force (AP); Gagliole (MC); Matelica (MC); Monsapietro Morico (FM); Montecavallo (MC); Montefalcone Appennino (FM); Montefortino (FM); Montegallo (AP); Montemonaco (AP); Muccia (MC); Penna San Giovanni (MC); Pieve Torina (MC); Pievebovigliana (MC); Pioraco (MC); San Ginesio (MC); San Severino Marche (MC); Sant'Angelo in Pontano (MC); Sarnano (MC); Sefro (MC); Serrapetrona (MC); Servigliano (FM); Smerillo (FM); Urbisaglia (MC); Ussita (MC); Visso (MC).

7 - l'Azienda che intenda usufruire dei benefici del presente accordo dovrà sottoscrivere copia autentica dello stesso unitamente all'apposito impegno riportato in calce, presso tutte le sedi delle Associazioni Territoriali della Confcommercio Marche, così da costituire parte integrante ed inscindibile del contratto individuale sottoscritto fra Azienda e lavoratore dipendente.

Ambito di applicazione

Il presente accordo:

- potrà essere applicato esclusivamente alle Aziende che rientrano nella sfera di applicazione del CCNL TDS di cui in premessa e pertanto non potrà essere applicato nei confronti di quelle Aziende turistiche le cui attività rientrino nell'ambito di applicazione del D.P.R. 7 ottobre 1963, n. 1525 e successive modificazioni ed integrazioni;
- potrà essere applicato unicamente dai datori di lavoro che applicano integralmente il CCNL del Terziario, Distribuzione e Servizi stipulato in data 30 marzo 2015 da Confcommercio Imprese per l'Italia e Filcams - CGIL, Fisascat - CISL, Uiltucs - UIL, con sede o unità locale nei comuni costieri delle Marche o in zone non c.d. turistiche ma collegate al flusso turistico stagionale;

Il presente accordo territoriale decorre dalla data di sottoscrizione ed avrà vigore fino alla data del 31 dicembre 2019; le parti si impegnano ad incontrarsi entro il 31 marzo 2020 per valutare l'andamento della stagione e la corretta applicazione del presente accordo, anche al fine di apportare delle integrazioni e/o delle modifiche che si rendessero necessarie.

Ancona, 3 giugno 2019

Confcommercio Marche

Filcams - CGIL

Fisascat - CISL

Uiltucs - UIL

Prof. Massimiliano Polacco

Dott. Joice Moscatello

Dott.ssa Selena Soleggiati

Rag. Fabrizio Bontà

DICHIARAZIONE DI ADESIONE ALL'ACCORDO

Il sottoscritto _____, in qualità di _____
della ditta _____ corrente in _____,

dichiara di aderire al presente accordo, nonché di applicare integralmente il CCNL Terziario, Distribuzione e Servizi, e di essere iscritto all'Ente Bilaterale territorialmente competente, in regola con il versamento dei contributi a questo dovuti, accettando integralmente tutte le previsioni contenute nel presente accordo.

Inoltre, dichiara che le assunzioni richieste con riferimento al predetto accordo sono strettamente collegate alla gestione dei picchi di lavoro che determinano un sensibile incremento dell'attività e conseguentemente del fatturato, in determinati periodi dell'anno pertanto riconducibili a ragioni di stagionalità.

_____, li _____

Timbro e firma