

INPS

Istituto Nazionale Previdenza Sociale



**Part-time agevolato per i dipendenti del settore privato
prossimi alla maturazione del diritto al trattamento
pensionistico di vecchiaia ai sensi dell'art. 1, comma 284,
della Legge 28 dicembre 2015, n. 208**

Direzione Centrale Entrate

Videoconferenza, 27 Maggio 2016

VERSIONE DEFINITIVA

Agenda:

1. Il quadro normativo di riferimento

2. Requisiti soggettivi per l'accesso al beneficio
3. Assetto e contenuto del beneficio
4. Modifiche soggettive del rapporto di lavoro
5. Procedimento di ammissione al beneficio
6. Cessazione e revoca del beneficio
7. Modalità di fruizione del beneficio per lavoratori privati
8. Modalità di fruizione del beneficio per lavoratori privati iscritti alla gestione pubblica
9. Modalità di fruizione del beneficio per i datori di lavori agricoli

1. Il quadro normativo

**Legge n. 208/2015
Art. 1, comma 284**



**Part – time
Agevolato**



**D.M.
del 7 aprile 2016**

**Circolare n. 90 del 26
maggio 2016**



1. Il quadro normativo

FINALITA'

1

- ❑ **mitigare l'impatto dell'allungamento dell'età di pensionamento.**

2

- ❑ **accrescere l'offerta potenziale di posti di lavoro da parte del sistema.**

1. Il quadro normativo

CARATTERISTICHE STRUTTURALI (1/4)

DESTINATARI

- ❑ I lavoratori:
 - ❑ in possesso di determinati requisiti **pensionistici** (che maturano entro il 31/12/2018 diritto al trattamento pensionistico vecchiaia ma già aventi il requisito contributivo);
 - ❑ dipendenti del settore privato con rapporto di lavoro a **tempo pieno** ed **indeterminato**;
 - ❑ possono accordarsi con il datore di lavoro per **ridurre l'orario di lavoro (40%-60%)** stipulando un contratto di «**part-time agevolato**» (sottoposto a condizione sospensiva: accoglimento istanza).

1. Il quadro normativo

CARATTERISTICHE STRUTTURALI (2/4)

CONTENUTO DEL BENEFICIO

- ❑ riconoscimento della **contribuzione figurativa** previdenziale (a carico della finanza pubblica) commisurata alla retribuzione relativa alla prestazione lavorativa non effettuata
- ❑ «**bonus in busta paga**» pari al contributo IVS, a carico del DDL, relativo alla prestazione lavorativa non effettuata

1. Il quadro normativo

CARATTERISTICHE STRUTTURALI (3/4)

STANZIAMENTO

- ❑ **Risorse stanziare:**
 - ❑ 60 mln di € per 2016
 - ❑ 120 mln di € per 2017
 - ❑ 60 mln di € per 2018

- ❑ L'ammissione al beneficio **è subordinato alla disponibilità delle risorse finanziarie per ogni annualità richiesta**

1. Il quadro normativo

CARATTERISTICHE STRUTTURALI (4/4)

ITER DI AMMISSIONE

- ❑ Ammissione al beneficio da parte dell'Inps

Procedimento:

- ❑ acquisizione **certificazione (Inps) attestante i requisiti pensionistici** (lavoratore) e **sottoscrizione contratto**
- ❑ presentazione **domanda telematica** da parte del DDL mediante applicazione **DiResCo**
- ❑ **controlli** automatizzati sulla **sussistenza** dei **requisiti** soggettivi e sulla **disponibilità risorse finanziarie**
- ❑ **accoglimento/diniego**

Agenda:

1. Il quadro normativo di riferimento
- 2. Requisiti soggettivi per l'accesso al beneficio**
3. Assetto e contenuto del beneficio
4. Modifiche soggettive del rapporto di lavoro
5. Procedimento di ammissione al beneficio
6. Cessazione e revoca del beneficio
7. Modalità di fruizione del beneficio per lavoratori privati
8. Modalità di fruizione del beneficio per lavoratori privati iscritti alla gestione pubblica
9. Modalità di fruizione del beneficio per i datori di lavori agricoli

2. Requisiti soggettivi per l'accesso al beneficio

REQUISITI SOGGETTIVI

1

Sussistenza, al momento della richiesta, della titolarità di un **rapporto di lavoro subordinato** del **settore privato**, anche **agricolo**, con **contratto** di lavoro **a tempo pieno ed indeterminato**.

2

Iscrizione all'A.G.O. o alle forme **sostitutive** o **esclusive** della medesima.

3

Maturazione entro il **31 dicembre 2018** del **diritto al trattamento pensionistico di vecchiaia** da parte dei lavoratori già **in possesso**, al momento della domanda, del relativo **requisito contributivo**.

2. Requisiti soggettivi per l'accesso al beneficio

SETTORE PRIVATO – SOGGETTI INCLUSI (1/2)

1

Possono **accedere** al beneficio i **lavoratori dipendenti di datori di lavoro privati**:

- non imprenditori** (es. associazioni culturali, politiche o sindacali, associazioni di volontariato, studi professionali, fondazioni);
- imprenditori**;
- enti pubblici economici.**

2. Requisiti soggettivi per l'accesso al beneficio

SETTORE PRIVATO – SOGGETTI INCLUSI (2/2)

1

Hanno accesso al beneficio i lavoratori **dipendenti** dei seguenti **soggetti giuridici**:

- istituti autonomi case popolari** trasformati in base alle diverse leggi regionali in enti pubblici economici;
- enti privatizzati, trasformati in società di persone o società di capitali** indipendentemente dalla proprietà pubblica o privata;
- ex IPAB** trasformate in associazioni o fondazioni di diritto privato, in quanto prive dei requisiti per trasformarsi in ASP, ed iscritte nel registro delle persone giuridiche;
- aziende speciali** costituite anche in consorzio;
- consorzi di bonifica**;
- consorzi industriali**;
- enti morali**;
- enti ecclesiastici**.

2. Requisiti soggettivi per l'accesso al beneficio

SETTORE PRIVATO – SOGGETTI ESCLUSI

1

Sono **esclusi dal beneficio** i dipendenti delle:

- amministrazioni pubbliche** di cui **all'art. 1, comma 2 del D.Lgs. n. 165/2001**;
- autorità amministrative indipendenti** (Consob, ecc.);
- IPAB** ed ex IPAB trasformate in aziende pubbliche di servizi alla persona (**ASP**);
- aziende sanitarie** locali e ospedaliere e strutture sanitarie regionali;
- ordini e collegi professionali,
- ecc.

2. Requisiti soggettivi per l'accesso al beneficio

RAPPORTO DI LAVORO

1

Ammissione al beneficio presuppone la titolarità di un rapporto di lavoro, anche agricolo, **a tempo pieno ed indeterminato** compatibile con la sua trasformazione a tempo parziale.

SCHEMI CONTRATTUALI

INCLUSI

- rapporti di lavoro agricoli
- contratto di somministrazione

ESCLUSI

- di lavoro a termine
- di collaborazione a progetto
- lavoro domestico
- lavoro intermittente
- lavoro a domicilio

2. Requisiti soggettivi per l'accesso al beneficio

REQUISITI SOGGETTIVI ASSICURATIVI

2

Ammissione al beneficio presuppone che il lavoratore dipendente del settore **privato** con iscrizione alle seguenti forme assicurative.

GESTIONI

AGO

- F.p.l.d.** (fondo pensioni lavoratori dipendenti ivi compresi gli iscritti con evidenza contabile separata)

SOSTITUTIVE

- F.p.l.s.** (fondo pensioni lav. spettacolo)
- F.p.s.p.** (fondo pensioni sportivi professionisti)
- Fondo volo**
- ecc.

ESCLUSIVE

- fondo speciale istituto Postelegrafonici
- gestione **CTPS, CPDEL, CPS, CPI, CPUG**
- ecc.

2. Requisiti soggettivi per l'accesso al beneficio

REQUISITI SOGGETTIVI – DIRITTO AL TRATTAMENTO PENSIONISTICO

3

Possono **accedere** al beneficio i lavoratori:

- non in possesso di anzianità contributiva alla data del 31 dicembre 1995** e l' **importo della pensione** calcolato sulla base del coefficiente di trasformazione relativo all'età pensionabile, risulta **non inferiore a 1,5 volte l'importo dell'assegno sociale** di cui all'articolo 3, comma 6, della legge n. 335 del 1995;
- titolari o in possesso di un **trattamento pensionistico** o dei **requisiti per il diritto alla pensione anticipata**.

*il perfezionamento del diritto alla pensione anticipata successivamente al riconoscimento del diritto al "part time agevolato" **NON** comporta di per sé la decadenza dal beneficio mentre il conseguimento della pensione anticipata **COMPORTE** la decadenza dal beneficio.*

2. Requisiti soggettivi per l'accesso al beneficio

REQUISITI SOGGETTIVI – CONDIZIONE DI ESCLUSIONE



Il beneficio, ai fini del riconoscimento e del suo mantenimento, **non spetta** ai lavoratori per i quali è riconosciuta:

- ❑ **contribuzione obbligatoria versata per altra attività lavorativa** - diversa dal part-time agevolato - con iscrizione all'AGO ovvero ai fondi sostitutivi, esclusivi, esonerativi della gestione predetta, comprese le gestioni speciali dei lavoratori autonomi e la gestione separata di cui di cui all'art. 2, comma 26, L. n. 335/1995.

Agenda:

1. Il quadro normativo di riferimento
2. Requisiti soggettivi per l'accesso al beneficio
- 3. Assetto e contenuto del beneficio**
4. Modifiche soggettive del rapporto di lavoro
5. Procedimento di ammissione al beneficio
6. Cessazione e revoca del beneficio
7. Modalità di fruizione del beneficio per lavoratori privati
8. Modalità di fruizione del beneficio per lavoratori privati iscritti alla gestione pubblica
9. Modalità di fruizione del beneficio per i datori di lavori agricoli

3. Assetto e contenuto del beneficio

CONTENUTO DEL BENEFICIO

1

Contribuzione figurativa previdenziale commisurata alla prestazione lavorativa non effettuata in ragione del contratto di part-time agevolato stipulato tra le parti

2

«**Bonus in busta paga**»: **somma** pari alla **contribuzione previdenziale IVS** a carico del datore di lavoro relativa alla prestazione lavorativa non effettuata

3. Assetto e contenuto del beneficio

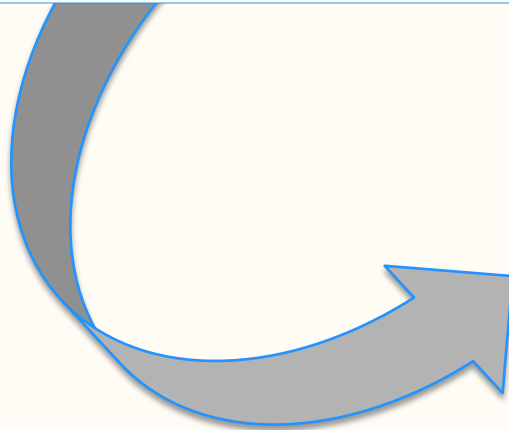
NATURA DEL BENEFICIO

1

❑ È un **beneficio per il lavoratore**:



non è configurabile come “**beneficio contributivo**” (ex art. 1, c. 1175, L. n. 296/2006) per il **datore di lavoro**



Non presuppone:

- ❑ **il possesso del DURC** (si prescinde dalle verifiche di regolarità contributiva)
- ❑ non presuppone il rispetto degli **altri obblighi** previsti per la fruizione dei benefici normativi e contributivi

3. Assetto e contenuto del beneficio

CONTRIBUZIONE FIGURATIVA – PARAMETRI PER LA STIMA

1

La **stima della contribuzione figurativa in fase di ammissione al benefico**, per ogni annualità, è effettuata sulla base dei seguenti parametri:

- ❑ **retribuzione lorda imponibile** non percepita per ogni anno o sua frazione di part-time agevolato relativa alla prestazione lavorativa non effettuata (comprensiva di 13° e 14° mensilità);
- ❑ applicazione dell'**aliquota contributiva ordinaria prevista dalle norme vigenti.**

3. Assetto e contenuto del beneficio

STIMA CONTRIBUZIONE FIGURATIVA – RETRIBUZIONE IMPONIBILE (1/2)

1

La **retribuzione lorda** imponibile relativa alla prestazione lavorativa non effettuata sulla quale operare la stima:

- ❑ è determinata sulla base delle disposizioni che regolano l'imponibile contributivo (**art. 12, L. n. 153/1969**);
- ❑ assumendo a riferimento **parametri conoscibili**. Concorrono a formare l'imponibile le sole competenze che sarebbero certamente spettate in caso di svolgimento della prestazione lavorativa a tempo pieno.

3. Assetto e contenuto del beneficio

STIMA CONTRIBUZIONE FIGURATIVA – RETRIBUZIONE IMPONIBILE (2/2)

1

Esempi di elementi che incidono o meno nella determinazione della retribuzione imponibile.

ELEMENTI

INCLUSI

- stipendio o paga base**
- gratificazioni annuali e periodiche**

ESCLUSI

- premi di produzione**
- indennità a vario titolo la cui corresponsione è incerta**
- partecipazione agli utili**
- compensi per lavoro straordinario**

3. Assetto e contenuto del beneficio

STIMA CONTRIBUZIONE FIGURATIVA - ALIQUOTA (1/2)

1

Applicazione aliquota contributiva ordinaria:

- per la generalità dei lavoratori iscritti al F.p.l.d. è **pari al 33%**;
- per gli iscritti a **fondi speciali** (gestioni sostitutive o esclusive dell'AGO) pari al **33% o diversa aliquota** prevista dalle norme relative all'assicurazione IVS gestita dal fondo di appartenenza.

Esempio:

- per i lavoratori iscritti al Fondo speciale Istituto Postelegrafonici l'aliquota è fissata nella misura del 32,65%;*
- per i tersicorei e ballerini, iscritti al F.p.l.s, l'aliquota è pari al 35,70%.*

3. Assetto e contenuto del beneficio

STIMA CONTRIBUZIONE FIGURATIVA - ALIQUOTA (2/2)

1

L'aliquota contributiva è pari **alla misura ordinaria piena** (generalmente 33%) anche:

- in caso di **fruizione da parte del DDL**, per il rapporto di lavoro da trasformare in part-time agevolato, di **benefici contributivi/sgravi afferenti al rapporto di lavoro** (es. *esonero contributivo per le assunzioni con contratto di lavoro a tempo indeterminato ex art. 1, comma 178 e segg., L. n. 208/2015, etc*);
- in caso di **sussistenza di regime contributo differenziato per specifiche fattispecie** che prevedano una aliquota stabilita in misura fissa dalla legge (es. *per i lavoratori assunti con contratto di apprendistato ai sensi dell'art. 47, comma 7, D.Lgs. n. 81/2015*).

3. Assetto e contenuto del beneficio

CONTRIBUZIONE FIGURATIVA EFFETTIVA

1

La **quantificazione effettiva** del contributo figurativo è successivamente effettuata dall'Istituto:

- sulla base dei **dati trasmessi, tempo per tempo, nelle denunce UniEmens.**

3. Assetto e contenuto del beneficio

BONUS IN BUSTA PAGA (1/4)

2

Il «**Bonus in busta in paga**», a carico del DDL, deve tener conto:

- dell'**onere contributivo** che il **DDL** avrebbe sostenuto mantenendo **il lavoratore in rapporto full-time a regime contributivo «ordinario»**.

3. Assetto e contenuto del beneficio

BONUS IN BUSTA PAGA (2/4)

2

Misura del «Bonus in busta in paga»:

- ❑ **somma pari alla contribuzione a carico del DDL in misura piena, sulla base dell'aliquota IVS ordinaria** (es. 23,81% per la generalità degli iscritti al F.p.l.d) ancorché egli fruisca di **incentivi economici o sgravi contributivi** per il rapporto di lavoro;
- ❑ **somma pari alla contribuzione a carico del DDL in misura ridotta** ogniqualvolta sussista un regime contributivo differenziato.

3. Assetto e contenuto del beneficio

BONUS IN BUSTA PAGA (3/4)

2

- ❑ per quantificare il “bonus” da erogare in busta paga, il datore di lavoro, deve tenere conto **dell’assetto contributivo relativo all’ultimo periodo di paga del rapporto di lavoro full-time;**
- ❑ nel caso in cui si verificano **variazioni** nel corso dello svolgimento del rapporto di lavoro a tempo parziale agevolato (ad es. per progressioni di carriera), anche la misura del “bonus” va adeguata.

3. Assetto e contenuto del beneficio

BONUS IN BUSTA PAGA (4/4)

2

Esempi di elementi che incidono o meno nella determinazione della retribuzione imponibile.

ESENTE DA PRELIEVO

AI FINI PREVIDENZIALI

- contribuzione **IVS** e **assistenziali/minori**
- contribuzione per **assicurazione contro gli infortuni sul lavoro**

AI FINI FISCALI

- irpef**
- ecc.**

3. Assetto e contenuto del beneficio

DURATA DEL BENEFICIO (1/3)



La **durata del beneficio** è pari al periodo **intercorrente tra la data di accesso al medesimo*** e la **data di maturazione**, da parte del lavoratore, **del requisito anagrafico** per il diritto alla pensione di vecchiaia.

** l'ammissione del beneficio è previsto dal primo giorno di paga successivo all'accoglimento dell'istanza*

3. Assetto e contenuto del beneficio

DURATA DEL BENEFICIO (2/3)

ESEMPIO

Esempio:

- Data di presentazione domanda: 18/06/2016
- Data di accoglimento della domanda: 21/06/2016
- Data di **inizio fruizione del beneficio**: 01/07/2016
- Data di **maturazione del requisito anagrafico**: 30/09/2018



Durata del beneficio: 27 mesi

3. Assetto e contenuto del beneficio

DURATA DEL BENEFICIO (3/3)

Il **beneficio cessa**:

- in ogni caso, al momento del raggiungimento, da parte del lavoratore, **del requisito anagrafico** per il lavoratore al trattamento pensionistico di vecchiaia.

3. Assetto e contenuto del beneficio

DISPONIBILITA' DELLE RISORSE



ammissione al beneficio **entro i limiti degli stanziamenti**

risorse stanziante per singolo anno:

- 60 mln di € per 2016
- 120 mln di € per 2017
- 60 mln di € per 2018

presupposto per l'accesso al beneficio è la **disponibilità** delle **risorse** per tutto il periodo pluriennale di durata del part-time agevolato

3. Assetto e contenuto del beneficio

DISPONIBILITA' DELLE RISORSE



Qualora **risulti superato anche per un solo anno il limite dell'importo stanziato**, l'istituto **respinge le istanze per esaurimento delle risorse finanziarie** (es. istanza presentata per 2016, 2017 e 2018 e vi è capienza solo per 2016 e 2017, l'istanza è respinta e non accolta limitatamente agli anni 2016 e 2017)



L'Istituto impegna le risorse entro un **limite inferiore** rispetto a quello di legge (**95%** dello stanziamento fissato) per ogni singola annualità (perché l'effettivo onere della contribuzione figurativa può subire un aumento)

Agenda:

1. Il quadro normativo di riferimento
2. Requisiti soggettivi per l'accesso al beneficio
3. Assetto e contenuto del beneficio
- 4. Modifiche soggettive del rapporto di lavoro**
5. Procedimento di ammissione al beneficio
6. Cessazione e revoca del beneficio
7. Modalità di fruizione del beneficio per lavoratori privati
8. Modalità di fruizione del beneficio per lavoratori privati iscritti alla gestione pubblica
9. Modalità di fruizione del beneficio per i datori di lavori agricoli

4. Modifiche soggettive del rapporto di lavoro

MODIFICHE DEL RAPPORTO DI LAVORO (1/2)



La **fruizione del beneficio viene mantenuta** per il periodo residuo non goduto in caso di trasferimento del lavoratore da un datore di lavoro ad un altro senza soluzioni di continuità:

- nell'ipotesi di **cessione del contratto a tempo indeterminato** ex art. 1406 c.c. con passaggio del dipendente al cessionario;
- in caso di trasferimento di azienda da cedente a cessionario (art. 2112 c.c.).

4. Modifiche soggettive del rapporto di lavoro

MODIFICHE DEL RAPPORTO DI LAVORO (2/2)



La fruizione del beneficio **non viene mantenuta** in caso di:

- ❑ **cessazione dell'appalto di servizi** cui sono adibiti i dipendenti **al quale subentra un'altra impresa** venendosi a costituire **ex novo un rapporto di lavoro** con un diverso soggetto.

La fruizione del beneficio **cessa** anche se è prevista una procedura idonea a consentire l'assunzione degli stessi da parte dell'impresa.

Agenda:

1. Il quadro normativo di riferimento
2. Requisiti soggettivi per l'accesso al beneficio
3. Assetto e contenuto del beneficio
4. Modifiche soggettive del rapporto di lavoro
- 5. Procedimento di ammissione al beneficio**
6. Cessazione e revoca del beneficio
7. Modalità di fruizione del beneficio per lavoratori privati
8. Modalità di fruizione del beneficio per lavoratori privati iscritti alla gestione pubblica
9. Modalità di fruizione del beneficio per i datori di lavori agricoli

5. Procedimento di ammissione al beneficio

ITER DI AMMISSIONE ALLA DOMANDA (1/7)

STIPULA DEL CONTRATTO part – time agevolato

1



Lavoratore

DDL



DTL



1 **Acquisizione della certificazione INPS** del possesso dei **requisiti minimi di contribuzione** per il conseguimento del diritto al trattamento pensionistico di vecchiaia e della maturazione, entro il 31 dicembre 2018, del **requisito anagrafico**.



2 **Trasformazione** del rapporto di lavoro a t.i. in rapporto di **lavoro a tempo parziale** * mediante stipula dell'apposito contratto di part-time agevolato tra le parti.
**gli effetti decorrano dal primo giorno del periodo di paga mensile successivo a quello di accoglimento della domanda*



3 **Trasmissione del contratto di lavoro** dal datore di lavoro alla competente **DTL** per ottenere **l'autorizzazione** che si intende rilasciata **trascorsi 5 gg dalla ricezione (principio del silenzio assenso)**.

5. Procedimento di ammissione al beneficio

ITER DI AMMISSIONE ALLA DOMANDA (2/7)

1

ACQUISIZIONE DELLA CERTIFICAZIONE INPS

1 Il DDL dovrà inoltrare **la domanda** avvalendosi delle **procedure telematiche disponibili sul sito www.inps.it** attraverso **l'utilizzo del PIN dispositivo** ovvero utilizzando l'assistenza degli enti di patronato o, ancora, rivolgendosi ad uno sportello dell'Istituto.

Di seguito si descrive il percorso:

1. Cliccare su opzione **Cerca/Compila Domanda**
2. Nella successiva schermata Domanda di Pensione, cliccare su **Nuova domanda**
3. Compilare i dati anagrafici e confermare l'indirizzo di posta elettronica
4. Cliccare su **Dichiarazione**. La procedura restituirà il pannello sul quale selezionare il tipo di domanda (*Gruppo, Prodotto, Tipo, Tipologia*) e la gestione previdenziale di appartenenza.

Selezione il tipo di domanda

Gruppo	Certificazione	▼
Prodotto	Diritto a pensione	▼
Tipo	Part-time agevolato legge 208/2015	▼
Tipologia	Part-time agevolato lavorazione automatica	▼
Gestione	Lavoratori Dipendenti	▼
Fondo	FPLD	▼
		<input type="checkbox"/> C.I.

5. Procedimento di ammissione al beneficio

ITER DI AMMISSIONE ALLA DOMANDA (3/7)

2

PRESENTAZIONE E DEFINIZIONE DELLA DOMANDA



Il **DDL** deve:

- **inoltrare la domanda** tramite il modulo “**PT-284**”, nell’applicazione “**DiResCo - Dichiarazioni di Responsabilità del Contribuente**”, sul sito internet www.inps.it.



Il **modulo** è accessibile per **matricola azienda**, seguendo il percorso:

«servizi online/per tipologia di utente/aziende, consulenti e professionisti/servizi per le aziende e consulenti (autenticazione con codice fiscale e pin)/dichiarazioni di responsabilità del contribuente»

5. Procedimento di ammissione al beneficio

ITER DI AMMISSIONE ALLA DOMANDA (4/7)

2

COMPILAZIONE DEL MODULO «PT - 284»

DiResCo
Dichiarazioni di Responsabilità del Contribuente

Menu Dichiarazioni di Responsabilità

DOMANDA DI AMMISSIONE AL BENEFICIO DI CUI ALL' ARTICOLO 1, COMMA 284, L. N. 208/2015 (D.M. 13 APRILE 2016)

Presentata da **A.M.A. SPORT**, codice fiscale **04194670966**, matricola Inps **4966882508**

si chiede
L'ammissione al beneficio previsto dall'articolo 1, comma 284, legge n.208 del 28 Dicembre 2015.

Il lavoratore per cui si richiede l'ammissione al beneficio è

Nome:
Cognome:
Codice Fiscale:
Data di nascita: (Formato GG/MM/AAAA)

il quale:

- maturerà entro il 31 Dicembre 2018 il requisito anagrafico per il conseguimento del diritto al trattamento pensionistico di vecchiaia di cui all'articolo 24, comma 6, del decreto - legge 6 dicembre 2011, n.201, convertito con modificazioni, dalla legge 22 dicembre 2011, n.201;
- ha maturato i requisiti minimi di contribuzione per il diritto al trattamento pensionistico di vecchiaia

In relazione ai dati del contratto del **lavoratore** per l'ammissione al beneficio, si dichiara:

- Percentuale della riduzione oraria %
- Tipologia del part-time

Percentuale della riduzione oraria

Il dato deve essere compreso tra il 40 ed il 60%

Tipologia del part-time

Deve essere indicata la tipologia del rapporto di lavoro a tempo parziale: orizzontale, verticale o misto

5. Procedimento di ammissione al beneficio

ITER DI AMMISSIONE ALLA DOMANDA (5/7)

2

COMPILAZIONE DEL MODULO «PT - 284»

Il lavoratore per cui si richiede l'ammissione al beneficio è

Nome:
Cognome:
Codice Fiscale:
Data di nascita: (Formato GG/MM/AAAA)

il quale:

- maturerà entro il 31 Dicembre 2018 il requisito anagrafico per il conseguimento del diritto al trattamento pensionistico di vecchiaia di cui all'articolo 24, comma 6, del decreto - legge 6 dicembre 2011, n.201, convertito con modificazioni, dalla legge 22 dicembre 2011, n.201;
- ha maturato i requisiti minimi di contribuzione per il diritto al trattamento pensionistico di vecchiaia

In relazione ai dati del contratto del **lavoratore** per l'ammissione al beneficio, si dichiara:

- Percentuale della riduzione oraria %
- Tipologia del part-time
- Importo della retribuzione teorica mensile da contratto full-time non comprensivo dei ratei delle gratificazioni annuali e periodiche (13° e 14° mensilità)
- Numero delle mensilità previste dal contratto full-time
- Importo stimato del contributo IVS riferito alla prestazione lavorativa non effettuata in ragione del part-time su base annua comprensivo del contributo relativo ai ratei delle gratificazioni annuali e periodiche (13° e 14° mensilità):

2016	2017	2018
<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>

Il contributo IVS va determinato sulla base delle informazioni relative al 1° giorno di paga del mese successivo al momento di presentazione dell'istanza da parte del datore di lavoro.
Inoltre, si riportano di seguito i dati relativi alla **Certificazione trattamento pensionistico di vecchiaia**:

- Identificativo della certificazione al diritto del trattamento pensionistico di vecchiaia (Formato numerico di 13 cifre)
- Data di maturazione del requisito anagrafico per il diritto alla pensione di vecchiaia (Formato GG/MM/AAAA)

Importo della retribuzione teorica mensile da contratto full-time NON comprensivo dei ratei delle gratificazioni annuali e periodiche (13° e 14° mensilità)

Numero delle mensilità previste dal contratto full-time

Il valore numerico da attribuire **deve includere 13° e 14° mensilità**

5. Procedimento di ammissione al beneficio

ITER DI AMMISSIONE ALLA DOMANDA (6/7)

2

COMPILAZIONE DEL MODULO «PT - 284»

Il lavoratore per cui si richiede l'ammissione al beneficio è

Nome:
Cognome:
Codice Fiscale:
Data di nascita: (Formato GG/MM/AAAA)

il quale:

- maturerà entro il 31 Dicembre 2018 il requisito anagrafico per il conseguimento del diritto al trattamento pensionistico di vecchiaia di cui all'articolo 24, comma 6, del decreto - legge 6 dicembre 2011, n.201, convertito con modificazioni, dalla legge 22 dicembre 2011, n.201;
- ha maturato i requisiti minimi di contribuzione per il diritto al trattamento pensionistico di vecchiaia

In relazione ai dati del contratto del **lavoratore** per l'ammissione al beneficio, si dichiara:

- Percentuale della riduzione oraria %
- Tipologia del part-time
- Importo della retribuzione teorica mensile da contratto full-time non comprensivo dei ratei delle gratificazioni annuali e periodiche (13° e 14° mensilità)
- Numero delle mensilità previste dal contratto full-time
- Importo stimato del contributo IVS riferito alla prestazione lavorativa non effettuata in ragione del part-time su base annua comprensivo del contributo relativo ai ratei delle gratificazioni annuali e periodiche (13° e 14° mensilità):
 2016 - 2017 - 2018

Il contributo IVS va determinato sulla base delle informazioni relative al 1° giorno di paga del mese successivo al momento di presentazione dell'istanza da parte del datore di lavoro.
Inoltre, si riportano di seguito i dati relativi alla **Certificazione trattamento pensionistico di vecchiaia**:

- Identificativo della certificazione al diritto del trattamento pensionistico di vecchiaia (Formato numerico di 13 cifre)
- Data di maturazione del requisito anagrafico per il diritto alla pensione di vecchiaia (Formato GG/MM/AAAA)

Importo stimato del contributo IVS riferito alla prestazione lavorativa non effettuata su base annua comprensivo del contributo relativo ai ratei di 13° e 14° mensilità

Se il beneficio riguarda una frazione di anno, l'importo del contributo IVS stimato deve essere rapportato ai soli mesi oggetto del beneficio

5. Procedimento di ammissione al beneficio

ITER DI AMMISSIONE ALLA DOMANDA (7/7)

2

COMPILAZIONE DEL MODULO «PT - 284»

Il lavoratore per cui si richiede l'ammissione al beneficio è

Nome:
Cognome:
Codice Fiscale:
Data di nascita: (Formato GG/MM/AAAA)

il quale:

- maturerà entro il 31 Dicembre 2018 il requisito anagrafico per il conseguimento del diritto al trattamento pensionistico di vecchiaia di cui all'articolo 24, comma 6, del decreto – legge 6 dicembre 2011, n.201, convertito con modificazioni, dalla legge 22 dicembre 2011, n.201;
- ha maturato i requisiti minimi di contribuzione per il diritto al trattamento pensionistico di vecchiaia

In relazione ai dati del contratto del **lavoratore** per l'ammissione al beneficio, si dichiara:

- Percentuale della riduzione oraria %
- Tipologia del part-time
- Importo della retribuzione teorica mensile da contratto full-time non comprensivo dei ratei delle gratificazioni annuali e periodiche (13° e 14° mensilità)
- Numero delle mensilità previste dal contratto full-time
- Importo stimato del contributo IVS riferito alla prestazione lavorativa non effettuata in ragione del part-time su base annua comprensivo del contributo relativo ai ratei delle gratificazioni annuali e periodiche (13° e 14° mensilità):
2016 2017 2018

Il contributo IVS va determinato sulla base delle informazioni relative al 1° giorno di paga del mese successivo al momento di presentazione dell'istanza da parte del datore di lavoro.
Inoltre, si riportano di seguito i dati relativi alla **Certificazione trattamento pensionistico di vecchiaia**:

- Identificativo della certificazione al diritto del trattamento pensionistico di vecchiaia (Formato numerico di 13 cifre)
- Data di maturazione del requisito anagrafico per il diritto alla pensione di vecchiaia (Formato GG/MM/AAAA)

Identificativo della certificazione al diritto del trattamento pensionistico di vecchiaia (Num Domus)

Deve essere indicato il numero identificativo della certificazione INPS.

Data di maturazione del requisito anagrafico per il diritto alla pensione di vecchiaia

La data deve essere non successiva al 31/12/2018.

5. Procedimento di ammissione al beneficio

DETERMINAZIONE IMPORTO DEL CONTRIBUTO IVS PART-TIME ORIZZONTALE

ESEMPIO

Domanda presentata il 16 giugno 2016 con:

- Maturazione del requisito anagrafico a settembre 2018;
- Decorrenza della pensione il 1° ottobre 2018;
- "RetribTeoricaMensile" pari ad euro 1.000;
- "NumMensilita" pari a 14;
- "PercPartTime" pari al 40%;
- Aliquota IVS applicata 33%.

L'importo del contributo IVS stimato per singole annualità:

- 2016** pari a €1.386 ($1.000 * 14 / 12 * 6 \text{mesi} * 60 / 100 * 33 / 100$);
- 2017** pari a € 2.772 ($1.000 * 14 / 12 * 12 \text{mesi} * 60 / 100 * 33 / 100$);
- 2018** pari a € 2.079 ($1.000 * 14 / 12 * 9 \text{mesi} * 60 / 100 * 33 / 100$).

5. Procedimento di ammissione al beneficio

DETERMINAZIONE IMPORTO DEL CONTRIBUTO IVS PART-TIME VERTICALE (1/2)

ESEMPIO

Domanda presentata il 16 settembre 2016 con:

- Maturazione del requisito anagrafico a settembre 2018;
- Decorrenza della pensione il 1° ottobre 2018;
- "RetribTeoricaMensile" pari ad euro 1.000;
- "NumMensilita" pari a 14;
- "PercPartTime" pari al 50%; con previsione di tre mesi lavorati (a decorrere dall'1/10/2016) alternati a tre non lavorati;
- Aliquota IVS 33%.

5. Procedimento di ammissione al beneficio

DETERMINAZIONE IMPORTO DEL CONTRIBUTO IVS PART-TIME VERTICALE (2/2)

ESEMPIO

- ❑ **L'importo del contributo IVS** stimato per singole annualità:
 - ❑ **2016 pari a €0 ($1.000 * 14 / 12 * 0$),**
Lavorati tutti i mesi da ottobre a dicembre e non esiste accredito figurativo;
 - ❑ **2017 pari a € 2.310 ($1.000 * 14 / 12 * 6 \text{ mesi} * 33 / 100$),**
Lavorati da aprile a giugno e da ottobre a dicembre e l'accredito figurativo interessa i restanti mesi;
 - ❑ **2018 pari a € 2.310 ($1.000 * 14 / 12 * 6 \text{ mesi} * 33 / 100$),**
Lavorati da aprile a giugno e l'accredito figurativo riguarda gennaio-marzo e da luglio a settembre.

5. Procedimento di ammissione al beneficio

CONTROLLI DI CONGRUITA' (1/2)

CONTROLLI AUTOMATIZZATI relativi a:



1

SETTORE DI APPARTENENZA DELL'AZIENDA

- Compresi tutti i CSC, esclusi 2XXX senza il c.a. OV e 3XXXX**
- Azienda **attiva, rigetto** per azienda **sospesa** (tipo 3) ovvero **cessata** (tipo 1 o 2)

2

% DELLA RIDUZIONE ORARIA, TIPOLOGIA PART TIME e NUM MENSILITA'

Compilazione automatizzata tramite menù a tendina rispettivamente con:

- Valore compreso tra **40% e 60%**
- Verticale, Orizzontale Misto**
- Valore compreso tra **12 e 15 mensilità**

3

IMPORTO DEL CONTRIBUTO IVS SU BASE ANNUA

- Può assumere valore **0**, in caso di **part time verticale** o **anno/anni** non oggetto del beneficio

5. Procedimento di ammissione al beneficio

CONTROLLI DI CONGRUITA' (2/2)

CONTROLLI AUTOMATIZZATI relativi a



4

IMPORTO DEL CONTRIBUTO IVS TOTALE

Calcolato sulla base di:

- Retribuzione persa totale**
- Aliquota calcolata dal DDL compresa tra 14,90% e 41%**

La **retribuzione persa totale**, stimata sulla base di:

- Retribuzione teorica mensile, comprensiva di 13° e 14°
- Numero di mesi ammessi al beneficio (mesi intercorrenti dal 1° giorno del mese successivo alla data di presentazione della domanda sino al mese di maturazione del requisito anagrafico)
- % di riduzione oraria (pari a 1 - % del part time agevolato)

5

SUSSISTENZA DEL DIRITTO AL TRATTAMENTO PENSIONISTICO

- NumDomus** specificato **esistente all'interno dei sistemi dell'Istituto** ed **associato al CF del lavoratore** beneficiario e data di maturazione del requisito anagrafico antecedente al **31/12/2018**

5. Procedimento di ammissione al beneficio

CONTROLLI DI LEGITTIMITA' – FLUSSO UNIEMENS

Verifica dell'esistenza del rapporto di lavoro full time e indeterminato sul flusso UniEmens riferito al 3° mese di competenza antecedente alla presentazione della domanda:



VERIFICA DEL RAPPORTO DI LAVORO FULL TIME E INDETERMINATO

All'interno del UNIEMENS in esame dovranno essere verificate:

- CODICE FISCALE
- QUALIFICA 1 \neq 6*, S**, U***
- QUALIFICA 2 = F
- QUALIFICA 3 = I
- TIPO CONTRIBUZIONE**** \neq G0, G1, H0, H1
- ELEMENTO CESSAZIONE NON POPOLATO O POPOLATO CON 2T

*Lavoratore a domicilio, **Lavoratore autonomo dello spettacolo,

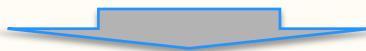
*** Lavoratore autonomo sportivo professionista, ****Lavoratore intermittente.

5. Procedimento di ammissione al beneficio

CONTROLLI DI LEGITTIMITA' (1/2)



- Nei casi in cui **NON sia presente l'UniEmens relativo al 3° mese di competenza antecedente alla presentazione della domanda:**



si procederà **all'accoglimento con riserva***

*L'istituto **provvederà a segnalare alle sedi territoriali, gli esiti ok provvisori affinché sia verificata la correttezza dell'assenza del flusso.**

A titolo esemplificativo è corretta l'assenza del flusso in caso di:

- Rapporto di lavoro t.i. iniziato in data successiva al 3° mese antecedente alla presentazione della domanda;
- Lavoratore in aspettativa;
- Contributi sospesi per calamità naturali.

Le **sedi** provvederanno **alla revoca d'ufficio ove necessario.**

5. Procedimento di ammissione al beneficio

CONTROLLI DI LEGITTIMITA' (2/2)



- Nei casi in cui **sia presente l'UniEmens relativo al 3° mese di competenza antecedente alla presentazione della domanda e sia presente una delle seguenti incompatibilità:**
 - CODICE FISCALE non presente nella denuncia
 - QUALIFICA 1 = 6, S, U
 - QUALIFICA 2 ≠ "F"
 - QUALIFICA 3 ≠ "I"
 - TIPO CONTRIBUZIONE = G0, G1, H0, H1
 - ELEMENTO CESSAZIONE POPOLATO E ≠ 2T

si procederà **all'accoglimento con riserva***

*L'istituto **provvederà a segnalare alle sedi territoriali, gli esiti ok provvisori** affinché **i dati siano verificati.**

Le **sedi** provvederanno **alla revoca d'ufficio ove necessario**

Agenda:

1. Il quadro normativo di riferimento
2. Requisiti soggettivi per l'accesso al beneficio
3. Assetto e contenuto del beneficio
4. Modifiche soggettive del rapporto di lavoro
5. Procedimento di ammissione al beneficio
- 6. Cessazione e revoca del beneficio**
7. Modalità di fruizione del beneficio per lavoratori privati
8. Modalità di fruizione del beneficio per lavoratori privati iscritti alla gestione pubblica
9. Modalità di fruizione del beneficio per i datori di lavori agricoli

6. Cessazione e revoca del beneficio

CESSAZIONE

- ❑ La fruizione del beneficio **cessa**, in ogni caso, al momento della **maturazione**, da parte del lavoratore, **del requisito anagrafico** per il conseguimento del diritto al predetto trattamento pensionistico di vecchiaia.

6. Cessazione e revoca del beneficio

CESSAZIONE ANTICIPATA

Può verificarsi in caso di:

1

- revoca** derivante da **accordo tra le parti** o da **cessazione del rapporto di lavoro**;

2

- revoca** derivante da **svolgimento di altra attività lavorativa** comunicata dal datore di lavoro all'Istituto;

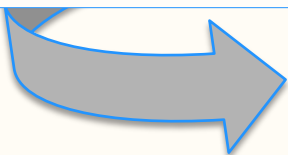
3

- revoca disposta dall'Istituto** (a seguito di accertamento ispettivo, verifica amministrativa, etc.).

6. Cessazione e revoca del beneficio

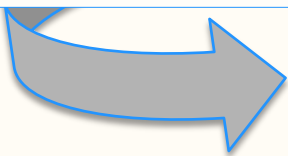
DECORRENZA DELLA REVOCA AI FINI DELLO STANZIAMENTO

- Decorrenza dal 1° giorno del mese di paga successivo all'accoglimento dell'istanza** di revoca in caso di:



- Revoca derivante **da accordo tra le parti o cessazione del rapporto di lavoro**

- Decorrenza dal momento in cui sono venuti a mancare i requisiti** previsti dal c. 284. La decorrenza può essere **futura o retroattiva** e **coincidente o meno con data inframensile**. In ogni caso ai fini dello stanziamento il mese in cui interviene la data di inizio attività si considera per intero tranne in caso di annullamento in toto del beneficio. In caso di:



- Revoca derivante **da altra attività**
- Revoca **disposta dall'istituto**

6. Cessazione e revoca del beneficio

DECORRENZA DELLA REVOCA AI FINI DELLA FRUIZIONE (1/2)

REVOCA DERIVANTE DA ACCORDO TRA LE PARTI O DA CESSAZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO



Cessazione della fruizione del beneficio **contestuale alla cessazione del rapporto** (anche se inframensile)

REVOCA DERIVANTE DA SVOLGIMENTO DI ALTRA ATTIVITA' LAVORATIVA E DISPOSTA DALL'ISTITUTO

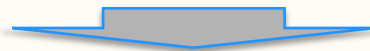


Cessazione della fruizione del beneficio **dal momento in cui sono venuti a mancare i requisiti previsti dal c. 284** (anche se inframensile)

6. Cessazione e revoca del beneficio

ADEMPIMENTI DEL DDL IN CASO DI REVOCA

- ❑ In caso di **revoca** derivante da **accordo tra le parti** o **cessazione del rapporto di lavoro** e da **svolgimento di altra attività lavorativa**, il DDL ha l'obbligo di:



inoltrare istanza di revoca tramite piattaforma "*DiResCo - Dichiarazioni di Responsabilità del Contribuente*".

- ❑ In caso di **revoca disposta dall'Istituto**, provvederà la sede con apposita funzione in corso di realizzazione.

Agenda:

1. Il quadro normativo di riferimento
2. Requisiti soggettivi per l'accesso al beneficio
3. Assetto e contenuto del beneficio
4. Modifiche soggettive del rapporto di lavoro
5. Procedimento di ammissione al beneficio
6. Cessazione e revoca del beneficio
- 7. Modalità di fruizione del beneficio per lavoratori privati**
8. Modalità di fruizione del beneficio per lavoratori privati iscritti alla gestione pubblica
9. Modalità di fruizione del beneficio per i datori di lavori agricoli

7. Modalità di fruizione del beneficio per lavoratori privati

COMPILAZIONE FLUSSO UNIEMENS (1/6)

Il DDL nel Flusso UniEmens dovrà indicare per il lavoratore agevolato, oltre ai consueti dati retributivi:

- nell'elemento <**CodiceEvento**> il codice **PTA**;
- nell'elemento <**Qualifica2**>: la tipologia di part time (**orizzontale, verticale, misto**);
- nell'elemento <**PercPartTime**>: la % part time prevista dal contratto di lavoro;
- nell'elemento <**PercPartTimeMese**>: il valore della % di part-time del mese (in base alla effettiva articolazione dell'orario di lavoro);
- nell'elemento <**DiffAccredito**>: il valore della retribuzione «persa» (prestazione lavorativa non effettuata nel mese riferita all'evento PTA); tale retribuzione deve includere le quote di gratificazioni annuali e periodiche (spettanti al lavoratore se nello stesso mese avesse lavorato normalmente) secondo le modalità in uso per la determinazione del dato in caso di CGO e CGS.

7. Modalità di fruizione del beneficio per lavoratori privati

COMPILAZIONE FLUSSO UNIEMENS (2/6)

Nel nuovo elemento **<bonus284>** in <DatiParticolari>, è necessario riportare le seguenti informazioni:

- nell'elemento **<ImportoBonus>**: **l'importo retributivo escluso dell'imponibile** corrisposto al lavoratore e corrispondente alla contribuzione IVS a carico del DDL riferita alla prestazione di lavoro non effettuata;
- nell'elemento **<IdCertificazione>**: **l'identificativo della certificazione del diritto a pensione per l'accesso al beneficio.**

7. Modalità di fruizione del beneficio per lavoratori privati

COMPILAZIONE FLUSSO UNIEMENS (3/6)

In merito alla valorizzazione delle settimane:

- in caso di **part-time orizzontale**, **TUTTE LE SETTIMANE** saranno **valorizzate** con **2**;
- in caso di **part-time verticale**, **le settimane NON LAVORATE** saranno **valorizzate** con **1**
Se **la settimana è parzialmente lavorata in ragione del part-time verticale** (ci si riferisce all'evenienza in cui il contratto abbia previsto l'effettuazione della prestazione solo in alcuni giorni della settimana) la **corretta valorizzazione** sarà **2**.

I medesimi principi di valorizzazione dovranno essere applicati **ai lavoratori con accredito di anzianità contributiva in giorni.**

7. Modalità di fruizione del beneficio per lavoratori privati

COMPILAZIONE FLUSSO UNIEMENS(4/6)

Qualora **nel tempo lavorato si verifichi altro evento con tutela figurativa** (es. MAL, DON):

- l'evento "PTA" con relativa <DiffAccredito>** dovrà essere **ugualmente dichiarato senza subire decurtazioni** generate dal diverso evento;
- l'altra assenza dovrà essere dichiarata secondo le consuete modalità** e nel mese tale evento coesisterà con l'evento "PTA" secondo le regole in uso al verificarsi di una pluralità di eventi.



COMPILAZIONE FLUSSO UNIEMENS (5/6)

Compilazione del Flusso UniEmens relativo al periodo di competenza **del mese di maturazione del requisito anagrafico**


Il DDL dovrà determinare il valore di <DiffAccredito> sulla base della retribuzione “persa” effettiva del mese tenendo conto della reale prestazione non effettuata.

Ad esempio, nel caso di:

- data di maturazione del requisito anagrafico: **18 del mese**. Il valore della <DiffAccredito> deve essere parametrato ai primi 18 giorni e non all'intero mese;
- continuazione del rapporto di lavoro successivamente al giorno di maturazione del requisito anagrafico** - anche in caso di decorrenza di pensione dal primo del mese successivo - il valore della retribuzione “persa” non deve tenere conto delle giornate lavorative che si collocano nel periodo compreso tra la data di maturazione del requisito e la fine del mese.

7. Modalità di fruizione del beneficio per lavoratori privati

COMPILAZIONE FLUSSO UNIEMENS (6/6)

- 
- ❑ di **revoca**: il valore della retribuzione “persa” deve tener conto delle giornate lavorative che si collocano nel periodo valido (intercorrente tra il 1° giorno del mese e il giorno in cui è intervenuta la causa di revoca: cessazione del rapporto di lavoro, rimodulazione dell’orario di lavoro, svolgimento di altra attività lavorativa etc) .

Qualora il rapporto di lavoro prosegua nel mese dovrà essere prodotto un secondo flusso privo delle caratteristiche del part time agevolato.

Agenda:

1. Il quadro normativo di riferimento
2. Requisiti soggettivi per l'accesso al beneficio
3. Assetto e contenuto del beneficio
4. Modifiche soggettive del rapporto di lavoro
5. Procedimento di ammissione al beneficio
6. Cessazione e revoca del beneficio
7. Modalità di fruizione del beneficio per lavoratori privati
- 8. Modalità di fruizione del beneficio per lavoratori privati iscritti alla gestione pubblica**
9. Modalità di fruizione del beneficio per i datori di lavori agricoli

7. Modalità di fruizione del beneficio per lavoratori privati iscritti alla gestione pubblica

COMPILAZIONE <ListaPosPA> (1/4)

Il DDL nel flusso UniEmens <ListaPosPA>, dovrà indicare per il lavoratore agevolato, oltre ai consueti dati retributivi:

- nell'elemento <**CodiceCessazione**>: il valore **50**; (nell'elemento E0 del mese precedente alla trasformazione del rapporto di lavoro);
- nell'elemento <**Tipo Impiego**>: il valore **43**;
- nell'elemento <**TipoPartTime**>: la tipologia di part time (**orizzontale, verticale, misto**);
- nell'elemento <**PercPartTime**>: il valore della percentuale di part-time del mese da determinare in base alla effettiva articolazione dell'orario di lavoro;
- nell'elemento <**RetribVirtualeFiniPens**>: il valore della retribuzione «persa» corrispondente alla prestazione lavorativa non effettuata comprensivo dei ratei di tredicesima e quattordicesima mensilità.

7. Modalità di fruizione del beneficio per lavoratori privati iscritti alla gestione pubblica

COMPILAZIONE <ListaPosPA> (2/4)

Compilazione flusso UniEmens <ListaPosPA> in caso di part - time verticale con un'articolazione che preveda interi mensilità non lavorate:

Mesi interamente lavorati compilazione:

dell'elemento <PercPartTime> con il valore pari a 100;

Mesi interamente NON lavorati compilazione:

dell'elemento <PercPartTime> con il valore pari a 0;

dell'elemento <RetribVirtualeFiniPens>;

La proporzione tra i mesi così compilati consentirà comunque di determinare l'esatta percentuale di part - time concessa, rientrante nei limiti previsti dalla norma.

7. Modalità di fruizione del beneficio per lavoratori privati iscritti alla gestione pubblica


COMPILAZIONE <ListaPosPA> (3/4)

Compilazione flusso UniEmens <ListaPosPA> in caso di eventuali emolumenti arretrati erogati nel periodo di part-time agevolato ma relativi a precedenti periodi lavorativi effettuati in vigenza del contratto di lavoro a tempo pieno ed indeterminato, devono essere:

- dichiarati con il quadro V1 Causale 1 relativo all'ultimo periodo lavorato precedente la trasformazione a part-time agevolato;
- valorizzazione con il codice cessazione 50 "Trasformazione Rapporto di lavoro in part-time agevolato - art. 1, comma 284, della Legge 28 dicembre 2015, n. 208".

7. Modalità di fruizione del beneficio per lavoratori privati iscritti alla gestione pubblica

COMPILAZIONE <ListaPosPA> (4/4)

- 
- ❑ Il dato indicato nell'elemento <RetribVirtualeFiniPens> dovrà essere assoggettato al **contributo obbligatorio per la gestione delle prestazioni unitarie creditizie e sociali e per la gestione ENPDEP.**
 - ❑ Dovrà **procedersi anche alla compilazione dei flussi UniEmens** in relazione all'obbligo riferito alle contribuzioni minori (le **denunce dovranno attenersi alle istruzioni indicate per i lavoratori privati** di cui alle precedenti slides da n. 62 a 67: indicazione evento, differenze accredito, ecc). I dati UniEmens saranno utilizzati per il monitoraggio della fruizione del beneficio.

Agenda:

1. Il quadro normativo di riferimento
2. Requisiti soggettivi per l'accesso al beneficio
3. Assetto e contenuto del beneficio
4. Modifiche soggettive del rapporto di lavoro
5. Procedimento di ammissione al beneficio
6. Cessazione e revoca del beneficio
7. Modalità di fruizione del beneficio per lavoratori privati
8. Modalità di fruizione del beneficio per lavoratori privati iscritti alla gestione pubblica

9. Modalità di fruizione del beneficio per i datori di lavori agricoli

9. Modalità di fruizione del beneficio per i datori di lavori agricoli

ITER OPERATIVO

- ❑ Contestualmente all'**accoglimento dell'istanza di ammissione**, viene attribuito automaticamente sulla posizione anagrafica aziendale, dai sistemi informativi centrali, il C.A. (Codice di Autorizzazione) «**PA**» avente significato di «Part-time agevolato”
- ❑ Gli operatori di Sede potranno verificare la corretta attribuzione del C.A. **PA** accedendo all'apposita sezione «Gestione Incentivi» della procedura 5A «Archivio Aziende Agricole»
- ❑ L'attribuzione del suddetto C.A. sarà visualizzabile, dall'utente, all'interno del Cassetto previdenziale aziende agricole ma **non** dovrà essere **utilizzato, ai fini della fruizione del beneficio, nel flusso DMAG**
- ❑ L'attribuzione del C.A. «PA» consentirà al DDL, in sede di compilazione del flusso DMAG, di poter utilizzare sulla posizione del lavoratore agevolato i nuovi codici di Part-Time

9. Modalità di fruizione del beneficio per i datori di lavori agricoli

COMPILAZIONE DMAG (1/3)

Il DDL a decorrere dalla denuncia DMAG di competenza II trimestre 2016, dovranno valorizzare:

- nel campo “**PT/GOR**”, della sezione “**Dettaglio Lavoratore**”, uno dei due nuovi codici contrassegnati rispettivamente dal numero:
 - “**1**” avente significato di “lavoratore in part-time agevolato verticale ex art. 1, comma 284, L. 208/2015”;
 - “**2**” avente significato di “lavoratore in part-time agevolato orizzontale ex art. 1, comma 284, L. 208/2015”.

- nel campo “**PERC.PT**” dovrà essere indicata la percentuale di part-time agevolato (**compresa tra il 60% e il 40%**).

9. Modalità di fruizione del beneficio per i datori di lavori agricoli

COMPILAZIONE DMAG (2/3)

Dovranno essere obbligatoriamente valorizzati i seguenti nuovi campi, che saranno istituiti a decorrere dalla denuncia DMAG II trimestre 2016:

- ❑ **“Retribuzione Teorica Giornaliera”**: va indicato l’importo della retribuzione teorica giornaliera da contratto full-time non comprensivo di tredicesima e quattordicesima mensilità;
- ❑ **“Retribuzione Persa Giornaliera”**: va indicato l’importo della retribuzione giornaliera corrispondente alla prestazione lavorativa non effettuata in ragione del part-time comprensivo delle gratificazioni annuali e periodiche (tredicesima e quattordicesima mensilità);
- ❑ **“Periodo Dal/AI”**: va indicato, per ciascun mese, il periodo di calendario interessato dal rapporto agevolato ai sensi dell’art. 1, comma 284, L. 208/2015;
- ❑ **“Numero Giornate Perse”**: va indicato il numero delle giornate non lavorate in ragione del part-time agevolato, sia esso verticale che orizzontale.

9. Modalità di fruizione del beneficio per i datori di lavori agricoli

COMPILAZIONE DMAG (3/3)

- ❑ Per il lavoratore agevolato in **part-time verticale** la denuncia trimestrale DMAG, con le modalità sopra descritte, dovrà essere sempre presentata valorizzando tutti i mesi, anche nell'ipotesi in cui non sia stata effettuata prestazione lavorativa.
- ❑ La **denuncia DMAG** contenente l'agevolazione in esame **sarà sottoposta**, nella fase della trasmissione telematica, ad una **verifica di coerenza tra i dati contenuti nella denuncia e quelli della richiesta datoriale di ammissione al beneficio**.
- ❑ La modalità di validazione sarà la medesima già utilizzata per il codice CIDA (cfr. circolare Inps n. 46/2011) e, pertanto, l'eventuale "scarto" della denuncia sarà motivato con opportuno messaggio d'errore.