



Il Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali

VISTO il decreto legislativo 12 aprile 2006, n. 163, concernente “Codice dei contratti pubblici relativi a lavori, servizi e forniture in attuazione delle direttive 2004/17/CE e 2004/18/CE” e successive modificazioni;

VISTO, in particolare, l’articolo 86, comma 3-bis, del suddetto decreto legislativo, nella parte in cui prevede che il costo del lavoro è determinato periodicamente, in apposite tabelle, dal Ministro del lavoro e della previdenza sociale, sulla base dei valori economici previsti dalla contrattazione collettiva stipulata dai sindacati comparativamente più rappresentativi, delle norme in materia previdenziale ed assistenziale, dei diversi fattori merceologici e delle differenti aree territoriali;

VISTO l’articolo 1, comma 266, della legge 27 dicembre 2006, n. 296 (legge finanziaria 2007), in ordine alla riduzione del cuneo fiscale;

VISTO il decreto legislativo 9 aprile 2008, n. 81 e successive modificazioni, in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro;

VISTO l’articolo 2 del decreto-legge 6 dicembre 2011, n. 201, convertito dalla legge 22 dicembre 2011, n. 214, in ordine alle agevolazioni fiscali riferite al costo del lavoro nonché per donne e giovani;

VISTO l’articolo 44, comma 1, lettera *a*), del decreto-legge 6 dicembre 2011, n. 201, convertito dalla legge 22 dicembre 2011, n. 214;

VISTO l’articolo 1 del decreto-legge 28 giugno 2013, n. 76, convertito dalla legge 9 agosto 2013, n. 99, nella parte in cui prevede incentivi per nuove assunzioni a tempo indeterminato dei lavoratori giovani;

VISTO l’articolo 1, commi 20-23, della legge 23 dicembre 2014, n. 190 (legge di stabilità 2015), in materia di IRAP;

VISTO altresì l’articolo 1, comma 118, della medesima legge nella parte in cui prevede l’esonero dalla contribuzione previdenziale con riferimento alle nuove assunzioni con contratto a tempo indeterminato;

VISTO il decreto legislativo 15 giugno 2015, n. 81, recante “*Disciplina organica dei contratti di lavoro e revisione della normativa in tema di mansioni, a norma dell’articolo 1, comma 7, della legge 10 dicembre 2014, n. 183*”;

VISTO il decreto ministeriale 30 ottobre 2013, pubblicato sul sito internet istituzionale del Ministero del lavoro e delle politiche sociali, relativo alla determinazione, a livello nazionale, distintamente per gli operai e per gli impiegati, del costo medio giornaliero del lavoro per il personale dipendente da imprese esercenti servizi postali in appalto, a decorrere dai mesi di maggio, novembre e dicembre 2013;

ESAMINATO l'accordo di rinnovo del contratto collettivo nazionale di lavoro per il personale dipendente da imprese esercenti servizi postali in appalto, stipulato il 22 dicembre 2015 tra FISE-ASSOPOSTE e SLC-CGIL, SLP-CISL, UIL-POST;

CONSIDERATA la necessità di aggiornare il suddetto costo del lavoro;

SENTITE le Organizzazioni sindacali dei datori di lavoro e dei lavoratori firmatarie del succitato contratto collettivo, al fine di acquisire dati sugli elementi di costo variabili e peculiari delle aziende adottanti il medesimo contratto;

ACCERTATO che nell'ambito del suddetto contratto collettivo non sono stati stipulati accordi territoriali;

DECRETA

Art. 1

1. Il costo medio giornaliero del lavoro per il personale dipendente da imprese esercenti servizi postali in appalto, a decorrere dai mesi di aprile, novembre e dicembre 2016, è determinato a livello nazionale, distintamente per gli operai e per gli impiegati, nelle allegate tabelle in numero complessivo di sei, che costituiscono parte integrante e sostanziale del presente decreto.

Art. 2

1. Il costo del lavoro è suscettibile di eventuali oscillazioni in relazione a:

- a) benefici (contributivi, fiscali o di altra natura) previsti da norme di legge di cui l'impresa usufruisce;
- b) oneri derivanti dall'applicazione di accordi integrativi aziendali, nonché specifici costi inerenti ad aspetti logistici (indennità varie, lavoro notturno, etc.);
- c) oneri derivanti da interventi relativi a infrastrutture, attrezzature, macchinari, mezzi connessi all'applicazione del decreto legislativo 9 aprile 2008, n. 81 e successive modificazioni.

Il presente decreto è pubblicato sul sito internet istituzionale del Ministero del lavoro e delle politiche sociali all'indirizzo: www.lavoro.gov.it.

Roma, 9 marzo 2016

Giuliano Poletti



Il Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali

VISTO il decreto legislativo 12 aprile 2006, n. 163, concernente “Codice dei contratti pubblici relativi a lavori, servizi e forniture in attuazione delle direttive 2004/17/CE e 2004/18/CE” e successive modificazioni;

VISTO, in particolare, l’articolo 86, comma 3-bis, del suddetto decreto legislativo, nella parte in cui prevede che il costo del lavoro è determinato periodicamente, in apposite tabelle, dal Ministro del lavoro e della previdenza sociale, sulla base dei valori economici previsti dalla contrattazione collettiva stipulata dai sindacati comparativamente più rappresentativi, delle norme in materia previdenziale ed assistenziale, dei diversi fattori merceologici e delle differenti aree territoriali;

VISTO l’articolo 1, comma 266, della legge 27 dicembre 2006, n. 296 (legge finanziaria 2007), in ordine alla riduzione del cuneo fiscale;

VISTO il decreto legislativo 9 aprile 2008, n. 81 e successive modificazioni, in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro;

VISTO l’articolo 2 del decreto-legge 6 dicembre 2011, n. 201, convertito dalla legge 22 dicembre 2011, n. 214, in ordine alle agevolazioni fiscali riferite al costo del lavoro nonché per donne e giovani;

VISTO l’articolo 44, comma 1, lettera a), del decreto-legge 6 dicembre 2011, n. 201, convertito dalla legge 22 dicembre 2011, n. 214;

VISTO l’articolo 1 del decreto-legge 28 giugno 2013, n. 76, convertito dalla legge 9 agosto 2013, n. 99, nella parte in cui prevede incentivi per nuove assunzioni a tempo indeterminato dei lavoratori giovani;

VISTO l’articolo 1, commi 20-23, della legge 23 dicembre 2014, n. 190 (legge di stabilità 2015), in materia di IRAP;

VISTO altresì l’articolo 1, comma 118, della medesima legge nella parte in cui prevede l’esonero dalla contribuzione previdenziale con riferimento alle nuove assunzioni con contratto a tempo indeterminato;

VISTO il decreto legislativo 15 giugno 2015, n. 81, recante “*Disciplina organica dei contratti di lavoro e revisione della normativa in tema di mansioni, a norma dell’articolo 1, comma 7, della legge 10 dicembre 2014, n. 183*”;

VISTO il decreto ministeriale 30 ottobre 2013, pubblicato sul sito internet istituzionale del Ministero del lavoro e delle politiche sociali, relativo alla determinazione, a livello nazionale, distintamente per gli operai e per gli impiegati, del costo medio giornaliero del lavoro per il personale dipendente da imprese esercenti servizi postali in appalto, a decorrere dai mesi di maggio, novembre e dicembre 2013;

ESAMINATO l'accordo di rinnovo del contratto collettivo nazionale di lavoro per il personale dipendente da imprese esercenti servizi postali in appalto, stipulato il 22 dicembre 2015 tra FISE-ASSOPOSTE e SLC-CGIL, SLP-CISL, UIL-POST;

CONSIDERATA la necessità di aggiornare il suddetto costo del lavoro;

SENTITE le Organizzazioni sindacali dei datori di lavoro e dei lavoratori firmatarie del succitato contratto collettivo, al fine di acquisire dati sugli elementi di costo variabili e peculiari delle aziende adottanti il medesimo contratto;

ACCERTATO che nell'ambito del suddetto contratto collettivo non sono stati stipulati accordi territoriali;

DECRETA

Art. 1

1. Il costo medio giornaliero del lavoro per il personale dipendente da imprese esercenti servizi postali in appalto, a decorrere dai mesi di aprile, novembre e dicembre 2016, è determinato a livello nazionale, distintamente per gli operai e per gli impiegati, nelle allegate tabelle in numero complessivo di sei, che costituiscono parte integrante e sostanziale del presente decreto.

Art. 2

1. Il costo del lavoro è suscettibile di eventuali oscillazioni in relazione a:

- a) benefici (contributivi, fiscali o di altra natura) previsti da norme di legge di cui l'impresa usufruisce;
- b) oneri derivanti dall'applicazione di accordi integrativi aziendali, nonché specifici costi inerenti ad aspetti logistici (indennità varie, lavoro notturno, etc.);
- c) oneri derivanti da interventi relativi a infrastrutture, attrezzature, macchinari, mezzi connessi all'applicazione del decreto legislativo 9 aprile 2008, n. 81 e successive modificazioni.

Il presente decreto è pubblicato sul sito internet istituzionale del Ministero del lavoro e delle politiche sociali all'indirizzo: www.lavoro.gov.it.

Roma, 9 marzo 2016

Giuliano Poletti

MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

DIREZIONE GENERALE DELLA TUTELA DELLE CONDIZIONI DI LAVORO E DELLE RELAZIONI INDUSTRIALI - DIVISIONE IV

COSTO MEDIO GIORNALIERO DEL LAVORO PER IL PERSONALE DIPENDENTE DA IMPRESE PRIVATE OPERANTI NEL SETTORE DEI SERVIZI POSTALI IN APPALTO

NAZIONALE	OPERAI			APRILE 2016	
	5	4	4S	3	2
Paga tabellare	8.170,44	8.987,76	9.477,24	9.967,56	11.356,08
Ind. contingenza	6.154,20	6.180,60	6.180,60	6.209,52	6.251,64
E.D.R.- ex prot. 31/7/1992	123,96	123,96	123,96	123,96	123,96
Totale A	14.448,60	15.292,32	15.781,80	16.301,04	17.731,68
Indennita' integrativa	546,36	602,64	634,80	666,72	759,96
Indennità anzianità	488,64	539,28	566,88	596,40	679,92
Indennità produttività	145,08	145,08	145,08	145,08	145,08
Totale B	1.180,08	1.287,00	1.346,76	1.408,20	1.584,96
Indennita' vestiario	127,00	127,00	127,00	127,00	127,00
Indennità presenza	622,30	622,30	622,30	622,30	622,30
Indennità mensa	850,90	850,90	850,90	850,90	850,90
Festività retribuite(4)	200,37	212,56	219,60	227,04	247,65
Tredicesima mensilità	1.302,39	1.381,61	1.427,38	1.475,77	1.609,72
Quattordicesima mensilità	1.292,06	1.371,28	1.417,05	1.465,44	1.599,39
Totale C	4.395,02	4.565,65	4.664,23	4.768,45	5.056,96
T.F.R.	1.410,80	1.493,86	1.541,84	1.592,58	1.733,01
INPS (30,80%)	6.167,30	6.512,65	6.712,18	6.923,13	7.507,07
INAIL (8,7870%) (3)	1.759,48	1.858,01	1.914,93	1.975,11	2.141,71
Previdenza complementare	243,32	256,41	263,80	271,96	293,99
Costo sicurezza del lavoro (*)	250,00	250,00	250,00	250,00	250,00
Totale D	9.830,90	10.370,92	10.682,76	11.012,78	11.925,78
TOTALE COSTO ANNUO	29.854,60	31.515,89	32.475,54	33.490,48	36.299,38
Costo medio giornaliero	117,54	124,08	127,86	131,85	142,91

(*) Costo minimo annuo aziendale della sicurezza per lavoratore

(**) Al costo giornaliero va aggiunta, qualora prevista in relazione alle modalità di svolgimento del servizio extra-urbano, l'indennità di trasferta ai sensi dell'art. 44 del ccnl.

(***) Giornate annue lavorate = 365-52 domeniche-26 ferie-10 festività-4 ex-fest. soppr.-10 r.o.l.-9 malattia, infortunio, maternità, diritto allo studio, assemblee e permessi vari, D.L. 626/94 = 254

MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

DIREZIONE GENERALE DELLA TUTELA DELLE CONDIZIONI DI LAVORO E DELLE RELAZIONI INDUSTRIALI - DIVISIONE IV

COSTO MEDIO GIORNALIERO DEL LAVORO PER IL PERSONALE DIPENDENTE DA IMPRESE PRIVATE OPERANTI NEL SETTORE DEI SERVIZI POSTALI IN APPALTO

NAZIONALE	IMPIEGATI					APRILE 2016
	4	3	2	1	Q	
Paga tabellare	8.987,76	9.967,56	11.356,08	13.563,36	13.563,36	
Ind. contingenza	6.180,60	6.209,52	6.251,64	6.319,20	6.319,20	
E.D.R.- ex prot. 31/7/1992	123,96	123,96	123,96	123,96	123,96	
Indennità di funzione					619,80	
Totale A	15.292,32	16.301,04	17.731,68	20.006,52	20.626,32	
Indennità integrativa	602,64	666,72	759,96	907,44	907,44	
Scatti anzianità (3)	1.900,52	2.046,95	2.254,48	2.584,39	2.584,39	
Indennità produttività	145,08	145,08	145,08	145,08	145,08	
Totale B	2.648,24	2.858,75	3.159,52	3.636,91	3.636,91	
Indennità presenza	622,30	622,30	622,30	622,30	622,30	
Indennità mensa	850,90	850,90	850,90	850,90	850,90	
Festività retribuite(4)	230,01	245,64	267,84	303,12	311,07	
Tredicesima mensilità	1.495,05	1.596,65	1.740,93	1.970,29	2.021,94	
Quattordicesima mensilità	1.484,72	1.586,32	1.730,60	1.959,96	2.011,61	
Totale C	4.682,97	4.901,81	5.212,57	5.706,56	5.817,81	
T.F.R.	1.612,79	1.719,31	1.870,58	2.111,04	2.165,20	
INPS (28,58%)	6.465,80	6.876,80	7.460,46	8.388,23	8.597,16	
INAIL (0,404%)	91,40	97,21	105,46	118,57	121,53	
Previdenza complementare	256,41	271,96	293,99	328,94	328,94	
Costo sicurezza del lavoro (*)	250,00	250,00	250,00	250,00	250,00	
Totale D	8.676,40	9.215,29	9.980,49	11.196,79	11.462,83	
TOTALE COSTO ANNUO	31.299,93	33.276,89	36.084,26	40.546,79	41.543,87	
Costo medio giornaliero	123,23	131,01	142,06	159,63	163,56	

(*) Costo minimo annuo aziendale della sicurezza per lavoratore

(**) Al costo giornaliero va aggiunta, qualora prevista in relazione alle modalità di svolgimento del servizio extra-urbano, l'indennità di trasferta ai sensi dell'art. 44 del ccnl.

(***) Giornate annue lavorate = 365-52 domeniche-26 ferie-10 festività-4 ex-fest. soppr.-10 r.o.l.-9 malattia, infortunio, maternità, diritto allo studio, assemblee e permessi vari, D.L. 626/94 = 254

MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

DIREZIONE GENERALE DELLA TUTELA DELLE CONDIZIONI DI LAVORO E DELLE RELAZIONI INDUSTRIALI - DIVISIONE IV

COSTO MEDIO GIORNALIERO DEL LAVORO PER IL PERSONALE DIPENDENTE DA IMPRESE PRIVATE OPERANTI NEL SETTORE DEI SERVIZI POSTALI IN APPALTO

NAZIONALE	OPERAI			NOVEMBRE 2016	
	5	4	4S	3	2
Paga tabellare	8.367,12	9.204,12	9.705,48	10.207,56	11.629,56
Ind. contingenza	6.154,20	6.180,60	6.180,60	6.209,52	6.251,64
E.D.R.- ex prot. 31/7/1992	123,96	123,96	123,96	123,96	123,96
Totale A	14.645,28	15.508,68	16.010,04	16.541,04	18.005,16
Indennità integrativa	546,36	602,64	634,80	666,72	759,96
Indennità anzianità	488,64	539,28	566,88	596,40	679,92
Indennità produttività	145,08	145,08	145,08	145,08	145,08
Totale B	1.180,08	1.287,00	1.346,76	1.408,20	1.584,96
Indennità vestiario	127,00	127,00	127,00	127,00	127,00
Indennità presenza	622,30	622,30	622,30	622,30	622,30
Indennità mensa	850,90	850,90	850,90	850,90	850,90
Festività retribuite(4)	202,89	215,33	222,52	230,12	251,16
Tredicesima mensilità	1.318,78	1.399,64	1.446,40	1.495,77	1.632,51
Quattordicesima mensilità	1.308,45	1.389,31	1.436,07	1.485,44	1.622,18
Totale C	4.430,32	4.604,48	4.705,19	4.811,53	5.106,05
T.F.R.	1.427,98	1.512,76	1.561,78	1.613,55	1.756,91
INPS (30,80%)	6.238,75	6.591,25	6.795,09	7.010,32	7.606,42
INAIL (8,7870%) (3)	1.779,87	1.880,43	1.938,59	1.999,99	2.170,05
Previdenza complementare	243,32	256,41	263,80	271,96	293,99
Costo sicurezza del lavoro (*)	250,00	250,00	250,00	250,00	250,00
Totale D	9.939,92	10.490,85	10.809,27	11.145,82	12.077,37
TOTALE COSTO ANNUO	30.195,60	31.891,01	32.871,26	33.906,58	36.773,53
Costo medio giornaliero	118,88	125,56	129,41	133,49	144,78

(*) Costo minimo annuo aziendale della sicurezza per lavoratore

(**) Al costo giornaliero va aggiunta, qualora prevista in relazione alle modalità di svolgimento del servizio extra-urbano, l'indennità di trasferta ai sensi dell'art. 44 del ccnl.

(***) Giornate annue lavorate = 365-52 domeniche-26 ferie-10 festività-4 ex-fest. soppr.-10 r.o.l.-9 malattia, infortunio, maternità, diritto allo studio, assemblee e permessi vari, D.L. 626/94 = 254

MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

DIREZIONE GENERALE DELLA TUTELA DELLE CONDIZIONI DI LAVORO E DELLE RELAZIONI INDUSTRIALI - DIVISIONE IV

COSTO MEDIO GIORNALIERO DEL LAVORO PER IL PERSONALE DIPENDENTE DA IMPRESE PRIVATE OPERANTI NEL SETTORE DEI SERVIZI POSTALI IN APPALTO

NAZIONALE	IMPIEGATI				
	4	3	2	1	Q
Paga tabellare	9.204,12	10.207,56	11.629,56	13.889,88	13.889,88
Ind. contingenza	6.180,60	6.209,52	6.251,64	6.319,20	6.319,20
E.D.R.- ex prot. 31/7/1992	123,96	123,96	123,96	123,96	123,96
Indennità di funzione					619,80
Totale A	15.508,68	16.541,04	18.005,16	20.333,04	20.952,84
Indennità integrativa	602,64	666,72	759,96	907,44	907,44
Scatti anzianità (3)	1.900,52	2.046,95	2.254,48	2.584,39	2.584,39
Indennità produttività	145,08	145,08	145,08	145,08	145,08
Totale B	2.648,24	2.858,75	3.159,52	3.636,91	3.636,91
Indennità presenza	622,30	622,30	622,30	622,30	622,30
Indennità mensa	850,90	850,90	850,90	850,90	850,90
Festività retribuite(4)	232,78	248,72	271,34	307,31	315,25
Tredicesima mensilità	1.513,08	1.616,65	1.763,72	1.997,50	2.049,15
Quattordicesima mensilità	1.502,75	1.606,32	1.753,39	1.987,17	2.038,82
Totale C	4.721,80	4.944,88	5.261,66	5.765,17	5.876,42
T.F.R.	1.631,69	1.740,28	1.894,48	2.139,57	2.193,72
INPS (28,58%)	6.538,74	6.957,71	7.552,65	8.498,30	8.707,23
INAIL (0,404%)	92,43	98,35	106,76	120,13	123,08
Previdenza complementare	256,41	271,96	293,99	328,94	328,94
Costo sicurezza del lavoro (*)	250,00	250,00	250,00	250,00	250,00
Totale D	8.769,27	9.318,30	10.097,87	11.336,94	11.602,98
TOTALE COSTO ANNUO	31.647,99	33.662,98	36.524,22	41.072,07	42.069,15
Costo medio giornaliero	124,60	132,53	143,80	161,70	165,63

(*) Costo minimo annuo aziendale della sicurezza per lavoratore

(**) Al costo giornaliero va aggiunta, qualora prevista in relazione alle modalità di svolgimento del servizio extra-urbano, l'indennità di trasferta ai sensi dell'art. 44 del ccnl.

(***) Giornate annue lavorate = 365-52 domeniche-26 ferie-10 festività-4 ex-fest. soppr.-10 r.o.l.-9 malattia, infortunio, maternità, diritto allo studio, assemblee e permessi vari, D.L. 626/94 = 254

MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

DIREZIONE GENERALE DELLA TUTELA DELLE CONDIZIONI DI LAVORO E DELLE RELAZIONI INDUSTRIALI - DIVISIONE IV

COSTO MEDIO GIORNALIERO DEL LAVORO PER IL PERSONALE DIPENDENTE DA IMPRESE PRIVATE OPERANTI NEL SETTORE DEI SERVIZI POSTALI IN APPALTO

NAZIONALE	OPERAI			DICEMBRE 2016	
	5	4	4S	3	2
Paga tabellare	8.367,12	9.204,12	9.705,48	10.207,56	11.629,56
Ind. contingenza	6.154,20	6.180,60	6.180,60	6.209,52	6.251,64
E.D.R.- ex prot. 31/7/1992	123,96	123,96	123,96	123,96	123,96
Totale A	14.645,28	15.508,68	16.010,04	16.541,04	18.005,16
Indennita' integrativa	546,36	602,64	634,80	666,72	759,96
Indennità anzianità	488,64	539,28	566,88	596,40	679,92
Indennità produttività	145,08	145,08	145,08	145,08	145,08
Totale B	1.180,08	1.287,00	1.346,76	1.408,20	1.584,96
Indennita' vestiario	127,00	127,00	127,00	127,00	127,00
Indennità presenza	622,30	622,30	622,30	622,30	622,30
Indennità mensa	1.016,00	1.016,00	1.016,00	1.016,00	1.016,00
Festività retribuite(4)	202,89	215,33	222,52	230,12	251,16
Tredicesima mensilità	1.318,78	1.399,64	1.446,40	1.495,77	1.632,51
Quattordicesima mensilità	1.308,45	1.389,31	1.436,07	1.485,44	1.622,18
Totale C	4.595,42	4.769,58	4.870,29	4.976,63	5.271,15
T.F.R.	1.427,98	1.512,76	1.561,78	1.613,55	1.756,91
INPS (30,80%)	6.289,60	6.642,10	6.845,94	7.061,17	7.657,27
INAIL (8,7870%) (3)	1.794,37	1.894,94	1.953,09	2.014,50	2.184,56
Previdenza complementare	243,32	256,41	263,80	271,96	293,99
Costo sicurezza del lavoro (*)	250,00	250,00	250,00	250,00	250,00
Totale D	10.005,28	10.556,21	10.874,63	11.211,17	12.142,72
TOTALE COSTO ANNUO	30.426,06	32.121,47	33.101,72	34.137,04	37.003,99
Costo medio giornaliero	119,79	126,46	130,32	134,40	145,68

(*) Costo minimo annuo aziendale della sicurezza per lavoratore

(**) Al costo giornaliero va aggiunta, qualora prevista in relazione alle modalità di svolgimento del servizio extra-urbano, l'indennità di trasferta ai sensi dell'art. 44 del ccnl.

(***) Giornate annue lavorate = 365-52 domeniche-26 ferie-10 festività-4 ex-fest. soppr.-10 r.o.l.-9 malattia, infortunio, maternità, diritto allo studio, assemblee e permessi vari, D.L. 626/94 = 254

MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

DIREZIONE GENERALE DELLA TUTELA DELLE CONDIZIONI DI LAVORO E DELLE RELAZIONI INDUSTRIALI - DIVISIONE IV

COSTO MEDIO GIORNALIERO DEL LAVORO PER IL PERSONALE DIPENDENTE DA IMPRESE PRIVATE OPERANTI NEL SETTORE DEI SERVIZI POSTALI IN APPALTO

NAZIONALE	IMPIEGATI					DICEMBRE 2016
	4	3	2	1	Q	
Paga tabellare	9.204,12	10.207,56	11.629,56	13.889,88	13.889,88	
Ind. contingenza	6.180,60	6.209,52	6.251,64	6.319,20	6.319,20	
E.D.R.- ex prot. 31/7/1992	123,96	123,96	123,96	123,96	123,96	
Indennità di funzione					619,80	
Totale A	15.508,68	16.541,04	18.005,16	20.333,04	20.952,84	
Indennita' integrativa	602,64	666,72	759,96	907,44	907,44	
Scatti anzianità (3)	1.900,52	2.046,95	2.254,48	2.584,39	2.584,39	
Indennità produttività	145,08	145,08	145,08	145,08	145,08	
Totale B	2.648,24	2.858,75	3.159,52	3.636,91	3.636,91	
Indennità presenza	622,30	622,30	622,30	622,30	622,30	
Indennità mensa	1.016,00	1.016,00	1.016,00	1.016,00	1.016,00	
Festività retribuite(4)	232,78	248,72	271,34	307,31	315,25	
Tredicesima mensilità	1.513,08	1.616,65	1.763,72	1.997,50	2.049,15	
Quattordicesima mensilità	1.502,75	1.606,32	1.753,39	1.987,17	2.038,82	
Totale C	4.886,90	5.109,98	5.426,76	5.930,27	6.041,52	
T.F.R.	1.631,69	1.740,28	1.894,48	2.139,57	2.193,72	
INPS (28,58%)	6.585,92	7.004,89	7.599,83	8.545,48	8.754,42	
INAIL (0,404%)	93,10	99,02	107,43	120,80	123,75	
Previdenza complementare	256,41	271,96	293,99	328,94	328,94	
Costo sicurezza del lavoro (*)	250,00	250,00	250,00	250,00	250,00	
Totale D	8.817,12	9.366,16	10.145,73	11.384,80	11.650,83	
TOTALE COSTO ANNUO	31.860,94	33.875,93	36.737,17	41.285,02	42.282,10	
Costo medio giornaliero	125,44	133,37	144,63	162,54	166,46	

(*) Costo minimo annuo aziendale della sicurezza per lavoratore

(**) Al costo giornaliero va aggiunta, qualora prevista in relazione alle modalità di svolgimento del servizio extra-urbano, l'indennità di trasferta ai sensi dell'art. 44 del ccnl.

(***) Giornate annue lavorate = 365-52 domeniche-26 ferie-10 festività-4 ex-fest. sop.-10 r.o.l.-9 malattia, infortunio, maternità, diritto allo studio, assemblee e permessi vari, D.L. 626/94 = 254